

【附件】 重点项目

YKK 集团认为，针对与事业活动相关的以下人权课题采取举措是人权责任的重要因素，我们将通过适当的程序应对处理。

○童工

致力于废除和防止阻碍孩子们健康成长、剥夺受教育机会的童工劳动。

○强迫劳动

不容忍任何强迫劳动和监狱劳工。

致力于防止在事业活动中发生强迫劳动和监狱劳工的风险。

○健康与安全

努力维护人员的健康或安全，并在可能受到威胁的情况下立即采取适当的应对措施。

○禁止歧视、骚扰和虐待

YKK 集团禁止员工及相关人员因性别、年龄、国籍、种族、思想、信仰、宗教、残障、性别认同、性取向等而受到任何歧视，也不允许任何骚扰行为。

此外，我们还将努力防止事业活动中的歧视和欺凌、对工作环境或劳动者的精神和肉体健康状况造成不良影响的骚扰和虐待，一旦发现发生相关事态，将立即采取适当的应对措施。

○结社自由

尊重结社自由和集体谈判权。