

Data Section 〈数据篇〉

Contents

公司一览、报告对象期间和范围	60
环境 (Environment)	61
环境管理	61
气候	63
【参考】基于TCFD建议报告的信息披露	67
资源	70
水	73
化学物质	75
生物多样性	76
环境贡献活动	78
【参考】发斯宁事业及事业运营相关的其他事业等 (日本国内)	79
社会 (Social)	82
人事与雇佣	82
人财开发	83
多样性和包容性	84
劳动安全卫生	86
健康经营	88
人权	89
供应链管理	91
质量	93
治理 (Governance)	95
公司治理	95
风险管理	96
合规经营	97
知识产权管理	99
加盟的团体、倡议等	100
表彰与获奖实绩	102
TCFD对照表	104

公司一览 (发斯宁事业及事业运营相关的其他事业等)

YKK株式会社	YKK阿根廷公司	YKK埃及贸易公司
YKK SNAP FASTENER株式会社	YKK INSURANCE COMPANY OF AMERICA	YKK肯尼亚公司
YKK韩国公司	YKK农业畜牧公司	YKK南非公司
台湾华可贵(YKK)股份有限公司	YKK欧洲公司	YKK股份亚洲公司
YKK CORPORATION OF VIETNAM CO., LTD.	YKK股份欧洲公司	YKK巴基斯坦公司
YKK不动产株式会社	YKK英国公司	YKK印度公司
YKK投资株式会社	YKK丹麦公司	YKK孟加拉国公司
YKK商务支持株式会社	YKK德国公司	YKK越南公司
株式会社Cafe Bonfino	DYNAT公司	YKK泰国公司
株式会社YKK TOURIST	YKK STOCKO FASTNERS公司	YKK菲律宾公司
株式会社Essen	YKK波兰公司	YKK斯里兰卡公司
黑部Emu Tech株式会社	YKK荷兰公司	YKK马来西亚公司
黑部Clean And Green Service株式会社	YKK法国公司	YKK印度尼西亚公司
黑部Mobility Service株式会社	YKK捷克公司	YKK ZIPCO 印度尼西亚公司
YKK六甲株式会社	YKK奥地利公司	YKK大洋洲公司
YKK CORPORATION OF AMERICA	YKK罗马尼亚公司	GOLDEN HILL TOWER公司
YKK美国公司	YKK意大利公司	YKK DEVELOPMENT SINGAPORE公司
TAPE CRAFT公司	YKK地中海公司	YKK ALUMINIUM AUSTRALIA公司
YKK加拿大公司	Bluclad S.p.A	YKK GPS QUEENSLAND公司
YKK墨西哥公司	YKK西班牙公司	威可楷(中国)投资有限公司
YKK SNAP FASTENER制造墨西哥公司	YKK葡萄牙公司	大连吉田拉链有限公司
YKK洪都拉斯公司	YKK希腊公司	上海吉田拉链有限公司
YKK萨尔瓦多公司	YKK土耳其公司	上海YKK国际贸易有限公司
YKK哥伦比亚公司	YKK中东公司	无锡威可楷发斯宁科技有限公司
YKK巴西公司	YKK突尼斯制造公司	苏州吉田精密模具机械有限公司
吉田NORDESTE公司	YKK突尼斯贸易公司	YKK厦门贸易公司
YKK智利公司	YKK摩洛哥公司	吉田拉链(深圳)有限公司
	YKK埃及公司	威可楷(深圳)国际贸易有限公司
		YKK香港公司

报告对象期间和范围

报告对象期间

- 2025年度(2025年4月1日～2026年3月31日) ※还包括部分报告期间外的活动

报告对象范围

YKK可持续愿景2050 / 环境(Environment)

- 以发斯宁事业为中心, 包括与事业运营相关的其他事业等
- 对象范围不同时, 适当添加注释等说明

社会(Social)

- 分别记录数据范围

治理(Governance)

- 分别记录数据范围

鉴于住空间事业(HS事业)纳入集团业务组合的时间尚短, 本报告中提及的“本集团”未必涵盖HS事业。

环境（Environment）

环境管理

基本的想法

YKK作为一家产品制造公司，认为要持续开展事业活动，必须最大限度地控制对环境的影响，并有效利用资源。同时，有关可持续发展的经营方针、目标和战略，由作为董事会咨询机构而设立的可持续性委员会进行讨论和制定。本委员会的委员长由社长担任，通过制定可持续性方针、战略以及构建全球层面的可持续性推进体制，针对以气候相关课题为首的可持续性相关课题以及提升企业价值作出应对。

第7次中期YKK环境方针

自2025年度起实施的第7次中期YKK环境方针中，新增了“与自然共存”的理念，我们将在“ONE YKK”体制下开展活动，追求成为能为所有利益相关者提供环境价值的可持续企业。

第7次中期YKK环境方针（2025年度～2028年度）

作为ONE YKK，我们将通过所有的事业活动、产品和社会贡献活动，为利益相关者提供价值，为实现“气候中和”和“与自然共存”做出贡献，成为可持续发展的企业。

行动指针

- 我们在确保环境合规的基础上，还将通过加强管理等措施不断改善和减少危险化学品对大气、土壤和水环境的影响。
- 通过转向可再生能源作为我们的主要能源，我们将减少温室气体排放并为减缓气候变化做出贡献。
- 我们将在整个产品生命周期内减少浪费，并通过改进原材料和废弃方法来为实现循环经济做出贡献。
- 为促进生态系统服务的可持续利用，我们将努力通过减少取水量等环境贡献活动来保护丰富的自然环境。

2025年4月1日
YKK株式会社 代表取締役社长
松嶋 耕一

2026年度YKK环境目标

在2026年度的环境目标中，继上一年度之后，我们仍将进一步加强环境合规视为一项重要课题。同时为加强环境合规，我们将不断加强各公司的人财培养，致力提升YKK整体的环境活动水平。

2026年度YKK环境目标

实现与环境和谐共处为社会做出贡献

1 落实实现环境合规及降低环境负荷

- 通过加强环境教育提高全体员工的环境意识
- 通过严格的合规评估实现环境合规零违规
- 通过严格管理废气排放、废水排放和化学物质等，减少对地区的环境影响，实现零环境事故
- 降低单位水耗（取水量）较上年度减少2%（2030年度取水量=2018年度同等量）

2 抑制气候变化

- Scope1 & 2的CO₂排放量 比2018年度减少33.6%（2030年度减少50%）
- Scope3的CO₂排放量 比2018年度减少20.0%（2030年度减少30%）
- 通过落实节能减少能源消耗单位

3 实现循环经济

- 废弃物回收率 95%以上
- 降低单位产值废弃物产生量，较上一年度减少4%（2030财年废弃物排出量=2018财年同等量）

4 自然环境保护

- 实施场地内的生物多样性保护活动
- 积极参与地区自然环境保护活动

2026年4月1日
YKK株式会社
环境安全设施管理部长
前田 稔

气候

基本的想法

YKK提出截至2050年实现“气候中立”，并朝着达成《巴黎协定》的目标，于2020年3月签署了《时尚业气候行动宪章》。此外，为了将全球平均气温上升幅度控制在1.5℃以内，还在2021年3月设定了二氧化碳减排目标（获得SBTi认证），在全球各地推进节能并引入可再生能源，致力减少二氧化碳的排放量。

2025年度的举措

2025年度，YKK集团达成了温室效应气体排放量比2018年度减少29.4%的目标值。（推测实绩比2018年度减少67.1%）YKK集团整体目前正在推进采购可再生能源，对于自身使用的电量，已实现100%采购可再生能源电力的工厂在全球范围内达到了47家。

此外，我们启动了太阳能发电设备的基地数量达到37家（总发电能力：30,324千瓦）等，致力于创造可再生能源。

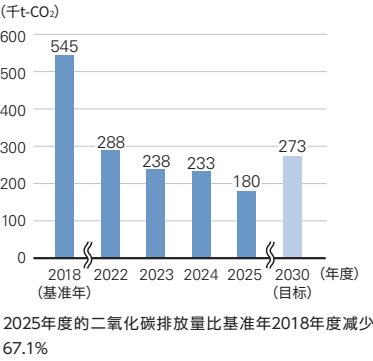
二氧化碳排放量的推移变化

2021年3月，YKK的“1.5℃目标”已获得“科学碳目标倡议(SBTi)”的认证。

我们的目标是，到2030年之前实现Scope1+2的温室效应气体减少50%（与2018年度相比），Scope3的温室效应气体减少30%（与2018年度相比）。

Scope 1+2 ※根据“YKK集团GHG计算规则（电力的二氧化碳排放系数变动）”计算得出

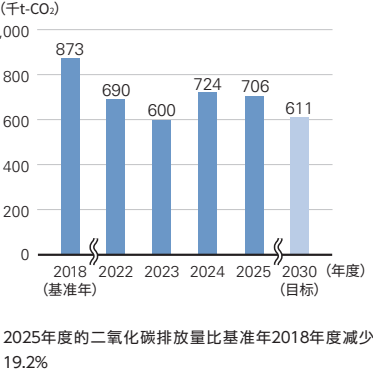
单位：千t-CO₂



	2018	2022	2023	2024	2025
日本	77	37	36	40	10
Americas	41	30	26	26	24
Europe	27	19	16	14	13
ISAMEA	45	26	14	13	12
ASEAN	225	159	130	125	106
中国	129	16	16	16	15

Scope 3 ※根据后述 (P.64) 的“Scope3计算方法”计算得出

单位：千t-CO₂



	2018	2022	2023	2024	2025
日本	232	163	155	193	175
Americas	107	81	55	57	44
Europe	41	40	38	41	39
ISAMEA	57	49	49	61	65
ASEAN	239	191	165	205	210
中国	198	167	138	166	173

※此外，2021～2024年度的GHG排放量实绩（Scope1+2以及Scope3的类别1、2、3）已由SGS Japan株式会社实施第三方验证。
验证范围详情参照验证意见书
<https://www.ykk.com/chinese/csr/eco/report/verification/>

供应链整体的二氧化碳排放明细 ※ (6个事业地区、2025年度实绩)

单位: 千t-CO₂

		整体	日本	Americas	Europe	ISAMEA	ASEAN	中国
Scope1	因燃料燃烧等产生的直接排放	70	8	8	12	9	21	12
Scope2	使用购买的电力和热力产生的间接排放	110	2	15	1	3	85	3
Scope3	类别1 购买的产品和服务	414	109	22	11	22	136	115
	类别2 资本品	140	52	6	14	17	28	22
	类别3 Scope1+2中未包括的燃料及能源活动	22	1	4	2	2	11	2
	类别4 运输和配送(上游)	42	3	4	6	9	10	10
	类别5 事业活动产生的废弃物	1	0	0	0	0	0	0
	类别6 出差	4	1	0	1	0	0	0
	类别7 雇佣人员的通勤	14	6	1	1	1	4	1
	类别8 租赁资产(上游)	—	—	—	—	—	—	—
	类别9 运输和配送(下游)	—	—	—	—	—	—	—
	类别10 销售产品的加工	0	0	0	0	0	0	0
	类别11 销售产品的使用	—	—	—	—	—	—	—
	类别12 销售产品的废弃	69	3	6	4	14	20	23
	类别13 租赁资产(下游)	—	—	—	—	—	—	—
	类别14 特许经营	—	—	—	—	—	—	—
	类别15 投资	—	—	—	—	—	—	—
	其他	—	—	—	—	—	—	—
Scope3合计		706	175	44	39	65	210	173
Scope1 + 2 + 3合计		885	185	68	52	77	315	189

※根据“YKK集团GHG计算规则(电力的二氧化碳排放系数变动)”以及后述的“Scope3计算方法”计算得出

Scope3计算方法 (活动量 × 碳排放强度)

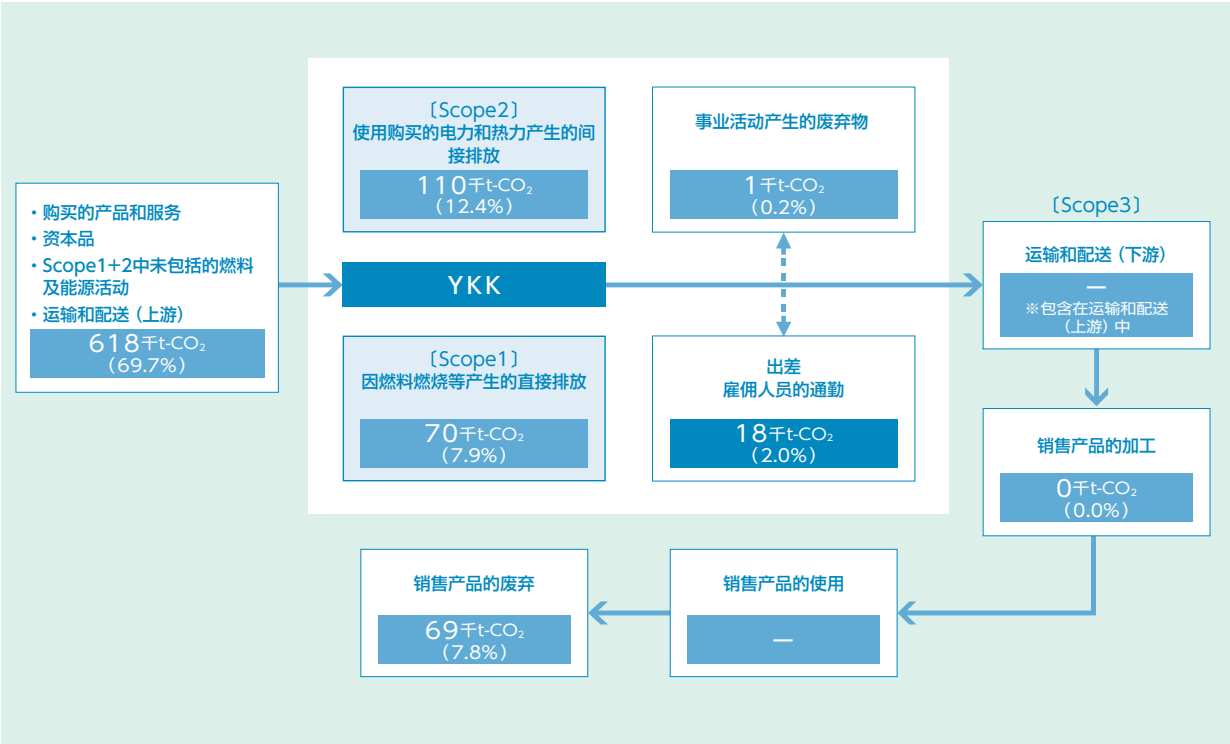
类别		计算方法	
		活动量	碳排放强度
类别1	购买的产品和服务	购买的原材料和材料的重量	碳排放强度数据库(※1 ※3)
类别2	资本品	资本品的设备投资金额	碳排放强度数据库(※1)
类别3	Scope1+2中未包括的燃料及能源活动	能源(电和燃料)使用量	碳排放强度数据库(※1 ※2)
类别4	运输和配送(上游)	货主部分, 采购运输吨公里	碳排放强度数据库(※1 ※2)
类别5	事业活动产生的废弃物	各废弃物种类的处理量	碳排放强度数据库(※1 ※2)
类别6	出差	按照交通方式分类支付的交通费金额	碳排放强度数据库(※1)
类别7	雇佣人员的通勤	按照交通方式分类支付的交通费金额	碳排放强度数据库(※1 ※2)
类别8	租赁资产(上游)	与租赁资产经营相关的排放包含在Scope1、2中, 因此不包括在计算对象范围内	
类别9	运输和配送(下游)	运输至客户时是由我司自行委托, 包括在类别4中, 不计入类别9	
类别10	销售产品的加工	生产量(长度、个数)	在公司自主加工工序中单位产量的碳排放强度
类别11	销售产品的使用	销售产品不存在使用阶段碳排放, 因此不包括在计算对象范围内	
类别12	销售产品的废弃	产量(重量)	碳排放强度数据库(※1 ※3)
类别13	租赁资产(下游)	未出租给他人, 因此不包括在计算对象范围内	
类别14	特许经营	不是特许经营的特许人, 因此不包括在计算对象范围内	
类别15	投资	未实施投机目的的投资, 因此不包括在计算对象范围内	
	其他	由于属于可选类别, 因此不包括在计算对象范围内	

※1 “为计算通过供应链产生的组织的温室效应气体排放等而设的碳排放强度数据库(Ver.3.4)”

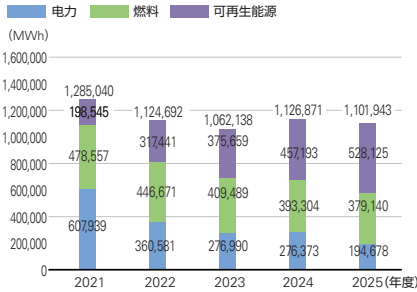
※2 “LCI数据库IDEAv2(用于计算供应链温室效应气体排放量)”

※3 “GaBi Database”

供应链中的二氧化碳排放量 (2025年度实绩)



能源使用量的推移变化



单位: MWh

		2021	2022	2023	2024	2025
电力	日本	110,204	56,495	52,476	61,017	4,411
	Americas	61,838	61,257	49,250	50,736	49,458
	Europe	22,305	7,855	4,235	3,750	3,575
	ISAMEA	62,408	30,857	12,010	8,043	6,105
	ASEAN	214,545	201,355	158,725	152,827	131,129
	中国	136,640	2,761	294	0	0
燃料	日本	45,280	45,659	44,757	43,115	40,705
	Americas	59,957	54,854	50,507	46,934	43,080
	Europe	90,722	91,715	76,758	64,619	62,961
	ISAMEA	47,799	45,041	39,036	41,976	42,794
	ASEAN	130,187	125,067	113,103	115,443	110,400
	中国	104,611	84,334	85,329	81,218	79,201
可再生 能源	日本	7,878	49,894	47,934	50,859	105,468
	Americas	13,075	9,334	9,214	9,834	13,781
	Europe	22,358	22,254	22,114	24,471	22,784
	ISAMEA	53,948	33,036	68,031	80,911	86,561
	ASEAN	51,856	61,205	80,402	118,175	131,617
	中国	49,431	141,718	147,964	172,944	167,914

※关于图表及表格，是根据电力+燃料+可再生能源来制作。燃料是对A重油、煤油、LPG、LNG、城市燃气、天然气、柴油、汽油、煤炭、蒸汽的合计。热量换算系数使用3.6MJ/kWh。

COLUMN

连续三年入选CDP“气候变化”最高评级“A级名单”



在国际环境非营利组织 CDP[※] 于 2025 年实施的“气候变化”相关调查中，连续三年入选最高评级“A级名单”企业。我们认为，本次入选体现了YKK有关气候变化的举措以及信息披露的高度透明性获得了高度评价。

YKK为了到 2050 年度之前实现供应链整体的温室效应气体排放量达到净零，从注重环境友好的材料选择到整个制造过程，我们在所有流程环节都致力追求可持续性，并正在加快推进基于技术创新的举措。

今后，包括关注环境的客户和各界供应商在内，为了回报广泛利益相关者给予的信赖，我们将不断推进措施削减供应链整体的温室效应气体排放量和降低环境负荷。

※一家国际性非营利组织，拥有旨在披露企业和地方自治体环境信息的系统。引领着企业环境信息的披露和环保活动。

【参考】基于TCFD建议报告的信息披露

根据2015年12月通过的《巴黎协定》，全球范围内掀起了评估气候变化对事业活动影响的运动。在这样的背景下，2017年6月发布了TCFD(气候相关财务信息披露工作组)建议报告，YKK于2019年9月表明赞同其宗旨。YKK根据上述TCFD建议报告，评估气候变化对事业活动的影响，并推进相关举措，将其反映到事业战略中。

治理

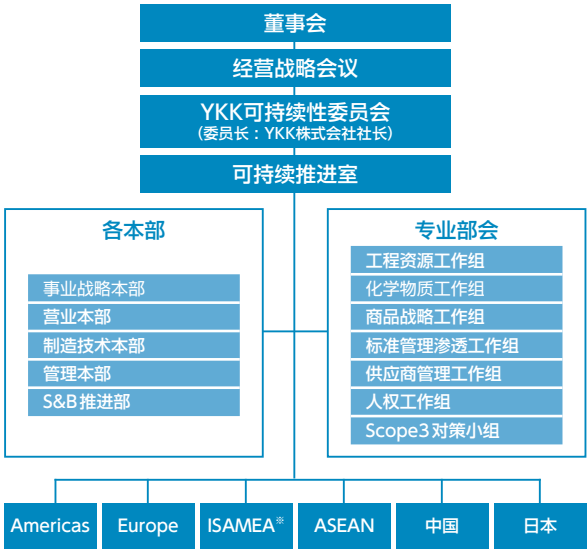
作为公司治理体制，YKK以经营方针等重要事项的决策机构和监督机构董事会，以及监查机构监事会这一机构制度为基础，引入了推进事业、业务执行的执行役員制度。除了每月召开一次定期董事会以外，必要时还会召开临时董事会，审议并决定事业计划、组织、风险管理等经营方面的所有重要事项，同时听取集团各公司的业务执行情况报告并进行监督。

关于气候变化等有关可持续发展的经营方针、目标和战略，由作为董事会咨询机构而设立的可持续性委员会进行讨论和推进。本委员会的委员长由社长担任，通过制定可持续性方针、战略以及构建全球层面的可持续性推进体制，针对如何应对以气候相关课题为首的有关可持续性课题做出最终决策。

在该可持续性委员会，担任委员长的社长通过制定可持续性方针、战略以及构建全球层面的可持续性推进体制，针对如何应对以气候相关课题为首的有关可持续性课题做出最终决策。可持续性委员会设立了7个专业部会，负责制定和推进各课题的具体应对计划。例如：“工程资源工作组”负责研究、执行与削减温室气体效应气体排放相关制造设备的开发和引进，“商品战略工作组”负责研究、决定使用可持续材料开发商品的方针。

为在全球范围推进这些有关可持续性的方针和具体的应对计划，我们在全球6个事业地区也设置了各地区的可持续性委员会。各委员会在将总部的方针渗透至地区的同时，还会向总部的可持续性委员会报告该地区应对计划的执行结果。在总部的可持续性委员会，由担任委员长的社长通过来自各地区的报告，针对应对计划的进展情况进行监督与审议，并为达成可持续性目标而重审修订战略或监督、指导改善对策。

可持续性推进体制



※ India/South Asia/Middle East/Africa

战略

根据TCFD建议报告，确定并评估气候变化问题对本事业带来的重大风险和机遇。

种类	对事业的财务影响	应对
过渡风险	现行规定	我们引入了内部碳定价机制，积极推进太阳能发电设备、节能型生产设备、基础设施设备等有助削减温室气体效应气体的设备投资。此外，我们在日本国内外的主要基地，正通过向电力公司直接确认及借助外部顾问等途径，积极收集可再生能源电源开发的信息。
	新的规定	根据欧洲塑料战略，使用再生塑料已经义务化，由此导致生产成本增加，此外，各国要求转向使用可再生能源，随着采购设备和绿色电力等应对成本的增加，存在收益下降的风险。此外，总部及子公司会在事前调查、收集法规收紧信息，实施应对措施。
	技术	存在以下风险：因针对气候变化的技术进步方面应对迟缓而造成事业竞争力下降，以及因需求预测错误造成设备投资失败等而导致影响收益。针对主要开发主题的进展情况进行月度确认，制定设备投资计划时的效果计算方法，针对判定和批准流程等的规则采取明文化等应对措施。
	市场	因本公司产品及产品制造未能满足客户的环境应对要求或政府的环境法规，而存在丧失销售机会的风险。具体而言，据说服装行业的二氧化碳排放量仅次于石油行业，在未能满足客户要求或环境法规时，可能会影响产品的销售。本公司根据各国政府和各种团体针对全球气候变化的动向，以及根据消费者的商品偏好进行产品的开发和制造，并基于环境应对的中长期展望进行商品开发，同时致力推进环境影响评价及应对各国政府的法规要求。
	口碑	由于平均气温上升，冬季服装的需求会随之下降，因此可能会影响本公司发斯宁产品的销售。本公司正通过实施市场分析、针对客户的预期需求进行准确补充等措施来推进应对。制定并公开了“YKK可持续愿景2050”，就削减温室气体效应气体排放和增加采用可再生能源提出了具体的措施并正推进实施，同时每年在网站上披露进度。
物理风险	紧急性	随着气温上升，水灾频发并加剧，在生产基地存在因有害物质等流失而对本公司工厂以及近邻带来健康危害和环境影响的风险。我们将水灾视为“会对企业经营造成深刻影响的重要风险”，并在2020年度制定了水灾对策指南，明确了将水灾危害最小化的方针。主要以日本国内为对象，参照地区的灾害预警地图和风险调查结果，在该设施位于可能浸水区域的情况下，确定并执行回避、降低危害的浸水对策和避难等软性对策。
	慢性	随着平均气温上升，存在本公司工厂的空调成本增加和原材料价格上涨从而导致收益减少的风险。正在通过引进节能型空调削减运营成本，以及进行旨在降低制造成本的技术开发。与此同时，关注世界经济的动向，致力构建相关机制，做到能够维持原料和材料的最佳采购价格并能够保证充足采购量。
机遇	能源来源	本公司积极引入可再生能源，可通过满足客户需求来扩大产品销售。设定了2030年度之前100%使用源自可再生能源的电力的目标。为了达成该目标，我们正致力于扩大可再生能源电力的利用率。具体而言，正积极推进在本公司用地内设置光伏面板、与电力公司签订可再生能源电力计划协议、PPA协议、购买可再生能源电力证书。
	产品与服务	通过扩大销售以再生材为代表的、有助于削减GHG排放量的产品，为解决客户的气候相关课题作出贡献，预计有助提升销售额。在“YKK可持续愿景2050”中，设定了“截至2030年将全部纤维材料改为使用再生材等可持续材料”的目标。具体而言，在2030年之前，我们力争实现把全球生产的产品中所使用的聚酯材料改为100%使用再生聚酯材料（二氧化碳排放量更少，以塑料瓶和纤维废弃物作为原材料）。为此，我们正在扩大产品设计及产品推广，并阶段性地把销售扩大至服装、箱包、汽车零部件等广泛用途。面向客户展开对话，利用CDP和行业的格式进行信息披露及发布活动信息，致力解决各种课题。此外，还针对将产品材料替换为再生材的措施进行估算，并推进产品LCA的披露。

■ 风险管理

本公司的发斯宁事业针对各个组织实施风险项目的详细调查，在考虑最坏情况及其对应情况的基础上，根据损失规模和发生频率进行风险评估。对损失规模的评价包括对财务的影响、对生命和健康的影响、对信用和声誉的影响、对社会秩序的影响，对于预计产生巨大影响的风险，会将其确定为经营层面上应予以管理的重要风险。

气候变化风险也纳入上述全公司的风险评估及管理流程，除了短期、中期之外，还设想了长期（2030年左右）的影响。具体而言，例如由于伴随着“物理风险/气温上升”而导致的暴雨影响，造成本公司工厂设备或者供应商停工，我们就此制定了业务持续计划（BCP），努力降低、回避风险。

※关于风险评估流程和重要风险的确定流程（概念图），请参照P53。

■ 指标和目标

本事业以到2050年度实现“气候中立”（净零排放）为目标，设定了本公司及供应链以二氧化碳为首的温室效应气体排放量的削减目标。此外，我们在2020年度，针对2030年之前的短期目标已获得SBT（Science Based Targets，科学碳目标）倡议的认证，并且在2024年度，针对2050年之前的长期目标也获得了认证。综合报告书中披露了相关进度。

指标		目标
Scope1、2	本公司二氧化碳排放量的削减	2030年度削减50%（与2018年度相比）
Scope3	供应链 二氧化碳排放量的削减	2030年度削减30%（与2018年度相比）
Scope1、2、3	本公司+供应链 二氧化碳排放量的削减	2050年度削减90%（与2018年度相比） 将通过碳吸收及去除等技术处理10%的残余排放量

※关于Scope1、2、3的二氧化碳排放量实绩，请参照P63。

资源

基本的想法

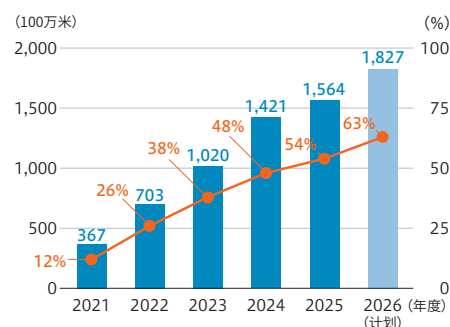
对于产品制造型企业而言，资源是不可或缺的存在，但资源量却是有限的。作为具有可持续性的事业经营基础，YKK正致力推进资源利用的优化，助力实现循环型社会。具体而言，为了在整个产品生命周期减少废弃物，我们正在推进研究和采用包括可循环利用材料及植物性材料在内的替代材料。此外，针对事业活动中产生的废弃物，我们通过促进有效利用和减少填埋废弃物，致力于降低环境负荷。

2025年度的举措

YKK在“YKK可持续愿景2050”中设定了“截至2030年实现资源再利用率提高至90%”的目标。在2025年度，由于出售拆除黑部工厂所产生的废料，废弃物量有所增加，为2018年度的105.7%；不过得益于各事业公司彻底落实废弃物分类，加强再利用举措，以及提升废弃物处理技术等，资源再利用率大幅超过目标，达到94.6%。在全球对循环型经济的关注日益高涨的形势下，YKK也将进一步推进循环活用资源和减少废弃物量的举措。

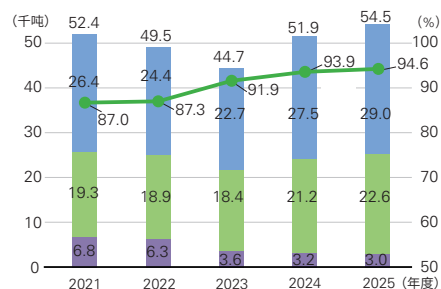
使用可持续材料的产品的销售量和比例

■ 销售量 ■ 比例

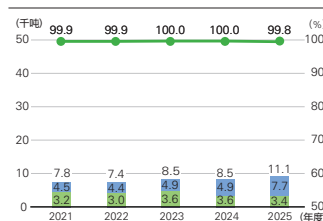


废弃物排放量、资源再利用率的推移变化

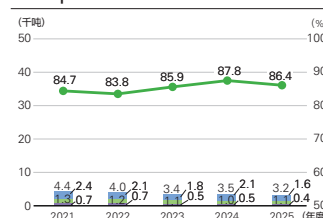
● 回收利用率 ■ 出货量 ■ 资源再利用率 ■ 处置量



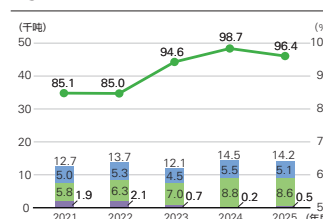
日本



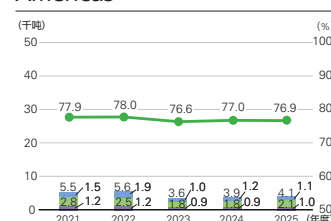
Europe



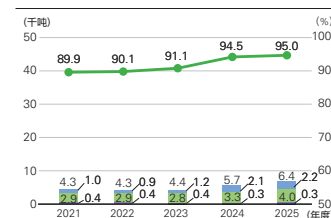
ASEAN



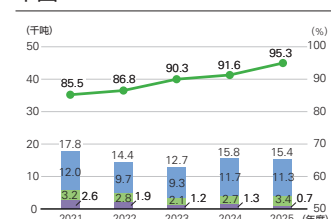
Americas



ISAMEA



中国



COLUMN

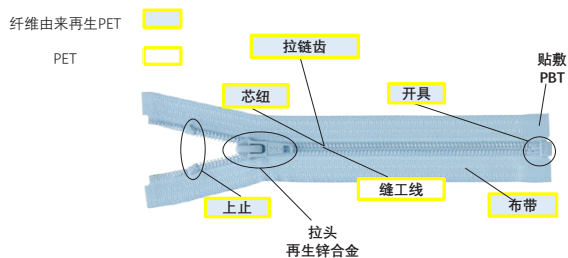
荣获“ISPO Textrends奖”配饰类别奖项，名列前五

在全球体育及户外用品相关展览会ISPO trade show每年举办两次的“ISPO Textrends奖”中，NATULON Plus® Fiber Sourced™ 附再生PET开具荣获配饰类别奖项，名列前五。

本产品在布带、拉链齿、芯纽、开具中均采用了源自纤维的再生PET材料。本产品致力于实现单一材料化，以便在废弃时可将拉链与衣服一同回收利用，旨在通过将纤维类废弃物转化为资源，为循环作出贡献（目前正在开发中）。此外，为了确保产品的耐久性和实用性，拉头采用了再生锌合金等，力求兼顾易回收再利用设计和产品质量。

在全球范围内，废旧服装在用完后重新再生成衣物的占比不到1%*，面对这一现状，YKK将不断推进“纤维到纤维”以及助力实现循环型社会的相关举措。

※引自：Ellen MacArthur Foundation, A new textiles economy: Redesigning fashion's future (2017).



旨在通过维修实现长久使用，从而推动资源利用的“易修系列”

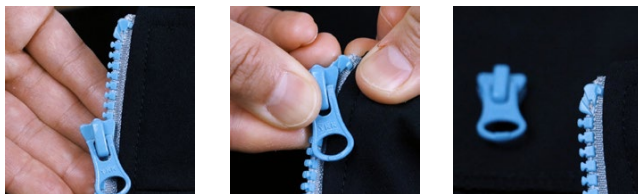
为了延长用拉链制成的产品的使用寿命，YKK推出了便于拉链维修的“易修系列”，目前该系列共有4款产品。本系列采用了两种方案：一是从设计之初便考虑到易于维修这一特性的“易修设计商品”，二是即使针对传统拉链也能轻松进行维修的“修理专用构件和工具”。

“易修设计商品”之一是专为便于更换维修拉头而特别设计的“易修上止拉链”。2025年度，我们将该商品的适用范围从以往的VISLON®系列扩展至AquaGuard®系列以及METALUXE®系列。与此同时，在“修理专用构件和工具”中，我们推出了“易修可替换拉链齿”和“易修可替换拉头”。YKK致力于通过维修延长产品寿命，从而实现资源的有效利用和削减废弃物。

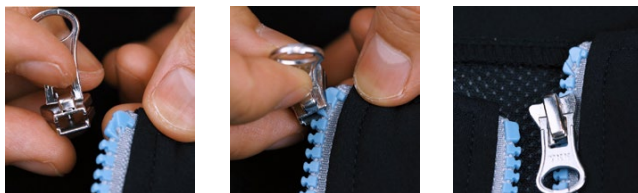
“易修上止拉链”

可通过在专用设计的上止凹槽进行锯齿状移动来更换拉头。

拆卸



安装

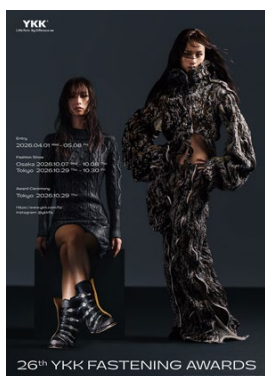


COLUMN

发掘和培养肩负实现循环时尚重任的下一代设计师



第25届YKK FASTENING AWARDS入选作品时装秀



第26届YKK FASTENING AWARDS 主视觉

YKK致力于为新一代设计师创造机会，让他们能够在实践中学习以环境友好为前提的产品设计理念，从而推动向循环经济转型。其核心活动是日本最大规模的学生时尚设计大赛“YKK FASTENING AWARDS”。本奖项于2025年度迎来25周年，值此之际，特增设了“Circular Design特别奖”。我们通过研讨会、作品制作、获奖者专项计划，为参赛学生提供在实践中学习的机会，帮助他们掌握着眼于产品长期使用的设计，以及以维修、再利用、回收等为前提的资源循环思维。

此外，本奖项还在2025年（第43届）日本每日新闻时装设计大赛中荣获“话题奖”。获奖理由是，该奖项不仅以“人们可穿戴的作品”为主题，持续通过活用发斯宁商品支持创作，更通过新设“Circular Design特别奖”致力于培养新一代设计师，由此对时尚行业的发展作出贡献，因而备受赞誉。

从资源循环模式实施中诞生的中国集团新社服

YKK中国集团一直致力将发斯宁商品制造过程中产生的纤维、树脂、金属废料和废弃材料等进行资源回收再利用。通过与负责从分类到加工（包括回收衣服）过程的回收公司和服装公司合作，我们构建了将以往被废弃的资源重新利用的循环模式。

作为这项举措的一环，自2026年1月起，中国集团所有公司开始启用新款社服。新社服采用的面料含有以回收再利用拉链边角料等制成的再生聚酯纤维，并采用了以再生材料制成的拉链和按扣纽扣。在功能性和设计方面，我们也充分听取了员工的意见，设计成让多元化的员工都能舒适穿着的款式，从而提高工作效率，并体现了YKK的特色与多样性。将废弃材料转化为资源的举措以社服的形式落地。



崭新推出的中国集团社服

水

基本的想法

水被认为是对于所有生物而言都不可或缺的存在，也是地区中重要的共同财产。作为地区一员开展事业活动的YKK，认识到事业活动对水资源的影响，目前正在推进旨在实现当地水资源可持续利用的各项举措。具体而言，通过减少取水量保护水资源，并设定和运用比法律法规标准更为严格的污水排放标准，从而减少对水环境造成负荷。

2025年度的举措

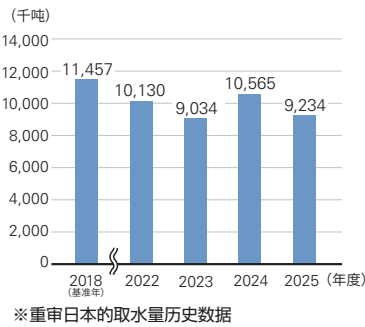
在取水相关举措方面，我们制定了取水强度同比减少2%的环境目标并致力开展活动。在染色工序等生产工序中逐步更换为节水型生产设备，并新引入水循环利用设施，全球总取水量为9,234千m³，单位销售额的用水量同比减少了12%。

在污水管理方面，为加强全球污水管理，已在海外10个基地安排专家实施了污水处理技术支援。全球层面上的污水水质，均设定了比法律法规标准更严格的自主管理标准值进行日常管理。此外，为进一步降低环境负荷，我们参考服装行业化学物质相关指南——ZDHC Wastewater Guideline的污水标准，每年实施1次以上的水质确认。

为了推进可持续的水资源利用，目前正继续开展水资源风险调查及降低水资源风险的活动。

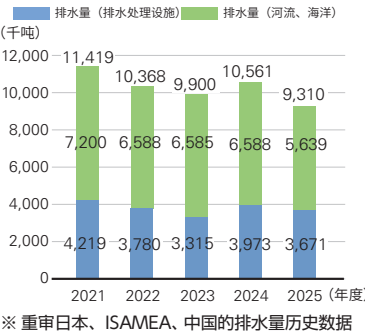
取水量(总量)的推移变化

单位：千吨



	2018	2022	2023	2024	2025
日本	3,690	3,446	2,922	3,856	2,921
Americas	785	679	615	595	547
Europe	762	728	575	553	533
ISAMEA	778	1,058	1,043	1,259	1,103
ASEAN	3,399	2,693	2,322	2,624	2,561
中国	2,043	1,525	1,557	1,718	1,568

排水量(总量)的推移变化



排水量(排水処理施設)

单位：千吨

	2021	2022	2023	2024	2025
日本	25	38	38	43	58
Americas	580	499	476	476	430
Europe	446	446	373	378	387
ISAMEA	492	343	116	335	209
ASEAN	1,197	1,276	1,117	1,367	1,373
中国	1,479	1,178	1,195	1,374	1,214

排水量(河川、海洋)

单位：千吨

	2021	2022	2023	2024	2025
日本	5,597	5,158	5,303	5,691	4,792
Americas	90	92	71	65	40
Europe	150	130	93	61	52
ISAMEA	205	335	328	10	11
ASEAN	1,056	808	731	691	670
中国	102	65	59	70	74

COLUMN

通过强化污废水管理体系，降低环境风险



污废水处理诊断：YKK西班牙公司塔尔图斯工厂

各事业公司均由总部专家开展污废水处理诊断及运行与管理方面的技术指导。通过对废污水处理设备的运行状况及管理体系进行专业诊断，并从制定改善方案到落地实施全程提供支持，不仅能防止超出污水标准，避免违反法律法规，同时通过直接指导现场运行管理人员，提升其技术能力和管理能力。2025年度通过线上会议及亲赴现场相结合的方式，共计对10个基地实施了废污水处理诊断。由此不断推进提高事业公司的污废水处理水平，并加强降低环境风险。

此外，我们还制定、发布了《污废水处理设施管理及应用指南》作为共通的指导方针，旨在妥善维护和管理污废水处理设施，并持续管理和改善污水水质。以本指南为起点，目标是构建起各事业公司能够自主实施污废水处理管理及改善措施的体系。

通过“鱼菜共生”为饮食文化作出贡献



养殖鲟鱼



水耕栽培

黑部事业所受惠于源自北阿尔卑斯山脉的鹫羽岳的黑部川提供的丰富地下水资源，我们正是利用该地下水生产拉链。为了更好地利用这些得天独厚的自然资源，力求将我们的贡献扩展至饮食文化领域，我们开始挑战“鱼菜共生”。

鱼菜共生是指利用微生物分解养殖过程中产生的鱼类排泄物，将其作为植物的营养源加以利用，在循环水资源的同时，以同一个系统进行养殖和种植的方法。我们的目标是高效利用当地丰富而有限的共享资源，创造黑部的新特产。

目前，我们在工厂内搭建的温室大棚里同时养殖鲟鱼以及种植山葵、姜黄和西洋菜等植物。我们正在开展从生产到销售的概念验证，并致力研发大规模生产技术，力求能够将产品提供给更多消费者。

化学物质

基本的想法

通过妥善管理和掌握发斯宁产品相关的化学物质，维持生产与商品的安全性，并努力通过减少使用量，力求将化学物质的人体暴露以及对环境造成的负荷最小化。此外，遵守法律法规及协定等自不必说，我们还致力于土地、地下水、大气、水域的地区环保及环境事故的防范活动等，力求降低环境风险。

2025年度的举措

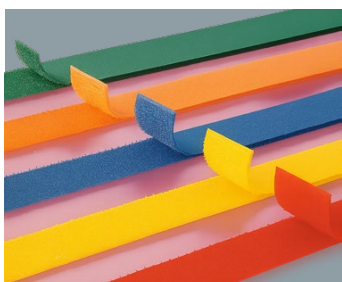
基于发斯宁产品相关化学物质规定、法律法规以及行业标准的YKK RSL (限用物质清单)，每年会根据社会 and 客户需求进行修订。新修订的2025年版已向1,798家供应商进行了宣讲周知及实施了符合情况调查。

针对生产工序中使用的化学物质，正以可持续性委员会的化学物质工作组为中心，推进行业标准ZDHC MRSL (生产限用物质清单) 的符合性评估。2025年度，我们已在所有涉及对象工序的工厂中完成了引入工作，并建立了能够评估和选择更安全化学物质的体系。

通过持续推进这些举措，我们将努力把对自然环境及接触化学物质员工的影响降至最低。

COLUMN

利用无有机溶剂技术应对监管趋势，实现安全的作业环境



Quicklon®

化学物质的监管逐年加强，针对有机溶剂的使用限制和管理强化也正日益成为一种趋势。即使是迄今为止一直用的、没问题的物质，也不能排除未来成为新监管对象的可能性。

此外，制造工序中的化学物质管理是保障作业人员安全及健康的重要因素，特别是有机溶剂，根据使用量和管理方法的不同，可能导致作业人员面临暴露风险。

基于上述背景，在尼龙粘扣带的制造工序中，除了应对未来的监管趋势之外，我们也从提高制造现场作业人员安全性的角度出发，预判相关风险，致力于开发不依赖有机溶剂的材料及制造工艺。我们现已完成开发工作，并构建起能够实现尼龙粘扣带不依赖有机溶剂的制造体系。

我们并非被动地应对监管，而是主动推进减少使用化学物质，该举措旨在降低未来风险，同时改善作业环境，关注作业人员健康，并进一步兼顾稳定供应和降低环境负荷。

生物多样性

基本的想法

人们的生活和事业活动，离不开多种多样的生物相互作用而形成的生物多样性支撑。YKK认为自然是重要的利益相关者之一，目标是致力实现与自然共生的和谐社会。除了通过削减事业活动中的环境负荷来保护生态系统以外，还持续推进植树等有助于促进恢复、创造生态系统的举措。

2025年度的举措

●选定通过推进LEAP方法来保护生物多样性的重要基地

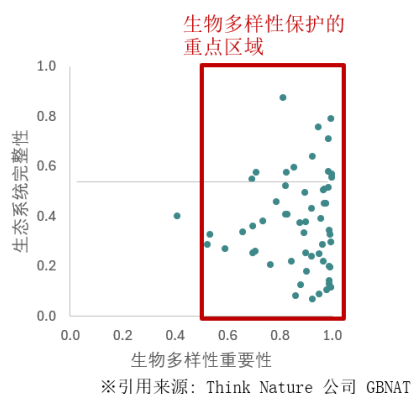
YKK参考TNFD^{※1}倡导的LEAP方法^{※2}，推进对YKK日本国内外的运营基地与自然的接触点展开分析。

目前我们已完成Locate（定位）和Evaluate（评价）两个阶段的工作。

【L阶段：选定与自然关系密切的重要区域】

以在全球开展事业的生产点为对象，分析了各基地所在地区与生物多样性的接触点，并掌握了各基地的自然环境情况。在分析过程中，我们从生态系统完整性和生物多样性重要性这两个角度进行了评价。分析结果表明，许多基地位于生物多样性保护的重点区域。基于此，本公司将所有生产点都定位为重要区域。

评价基地：发斯宁事业56个生产点的选址条件



【E阶段：评价对自然的依赖及影响】

我们使用ENCORE工具来评估本公司的事业活动及其对自然的依赖和影响。

对自然的依赖关系

本公司的事业活动很大程度上依赖于以下自然资本（从自然中获取的资源）。

- ✓ 水资源：在染色工序中的染色用水，以及金属加工和表面处理工序中的清洗、冷却用水
- ✓ 自然功能（生态系统服务）：水质净化、气候调节等
- ✓ 矿物资源：拉链及纽扣产品所使用的金属原材料

特别是水资源及矿物资源，我们给出的评价是它们与事业持续性存在重要的依赖关系。

对自然的影响

另一方面，本公司的事业活动对自然造成了以下影响：

- ✓ 染色工序及表面处理工序等中的水质污染、土壤污染物排放
- ✓ 使用能源所伴随的温室效应气体排放
- ✓ 产生废弃物对土地和生态系统造成的负担
- ✓ 金属加工和织布机产生的噪音、震动
- ✓ 锅炉和涂装工序产生的大气污染物排放

【放眼今后】

通过分析，我们将针对被定位为重点区域的所有生产点，推进旨在维持和恢复生态系统的举措。此外，对于事业活动对自然的依赖及影响，我们将根据“YKK可持续愿景2050”推进管理和改善工作。

今后，我们将针对LEAP方法中尚未实施的Assess（评估）和Prepare（准备）阶段，继续推进相关分析工作。

※1 评估业务对生物多样性的影响及信息披露的框架。

※2 掌握事业活动对自然的依赖程度和影响程度，并实施风险管理的流程。

●开展自然环境保护活动

作为丰富生态系统的生物多样性保护活动的具体措施，我们在日本国内外基地开展了保护生态系统和物种的活动，并面向员工和肩负未来重任的孩子们举办了启蒙活动。

在日本，为了重现黑部的原有风景，我们除了在黑部事业所进行森林建设以外，为了确认污废水排入的河流的生态系统情况，持续开展了20年以上的水生生物调查。此外，我们在海外基地均开展了扎根于当地的自然环境保护活动，例如YKK越南公司与行政机关和学校等合作开展了植树活动；吉田拉链(深圳)有限公司在市内公园开展了植树活动；而YKK土耳其公司则开展了森林清扫活动等。

主要的保护生态系统活动 (2025年度)

分类	活动内容	活动场所	实施的基地数量	目的
保护生态系统	植树活动	工厂周围	12 (共58棵)	由植物吸收温室效应气体，保护生态系统
		地区(公园等)	10 (共3,022棵)	
	育树活动	地区	1	通过促进所种植树木的生长来维持和改善生态系统
	整备草地	工厂内	1	在光伏发电系统设置区域，通过种植野草和放羊保护生态系统
	清扫活动	工厂周围、地区	5	通过打扫垃圾保护生态系统
	生物调查	地区(河流)	1	对排放污废水的河流评估工厂污废水对水生生物的影响
保护物种	栖息环境整备活动	工厂内	2	保护受保护物种，营造适宜生物栖息的环境
	保护传粉媒介	工厂内	4	通过养蜂和种植植物，保护协助植物传粉的传粉媒介(蜜蜂等)
启蒙	实施启蒙活动和教育	公司内部	5	提升员工对环境保护与生物多样性的保护意识
		地区(学校等)	5	面向下一代开展环境保护与生物多样性保护启蒙活动

COLUMN

在YKK地中海公司阿斯科利皮切诺工厂开展野生兰花保护



工厂用地内自然生长的野生兰花(左)和新出现的野生兰花(右)
照片提供: Francesca Marcucci

2019年，我们在位于阿斯科利皮切诺(意大利)的本公司工厂用地内，发现受保护物种野生兰花“倒距兰(Anacamptis Pyramidalis)”在此自然生长。这一意外的发现让我们重新认识到该地区的生态价值，并以此为契机，着手开展对珍贵植物的保护活动。

为了促进兰花的生长，我们仔细观察了它在开花前呈放射状展开的叶子，并安装了防护围栏。此外，我们还向园艺工作人员分享了相关信息，并对相应区域进行了全面保护。通过这些举措，兰花的数量逐年增加，目前已鉴定出6种以上的新物种。

通过这项活动，我们认识到有意识的行动能够对生物多样性产生可持续的积极影响，实现产业与自然的和谐共存，并能为保护当地生态系统作出贡献。

YKK CENTER PARK故乡森林 植物遗传多样性的调查



守护地区基因，与自然和谐共生的“故乡森林”

YKK黑部事业所自2006年起在工厂用地内启动了森林和水滨建设工程，旨在重现昔日的黑部原有风景，致力实现YKK创始人吉田忠雄建造“森林中的工厂”的理想。建设森林时，为了保护地区生物的基因，我们从邻近的山野采集种子进行育苗，在员工和当地民众的协助下，种植的种类达20种，数量合计约2万棵。

2025年度，东北大学COI-NEXT Nature Positive发展社会实现基地[※]评估了所种植的树木是否真正考虑到了遗传多样性。结果证实，调查对象的树木与富山县自然生长树木在基因上接近，从科学角度证明了遗传多样性得到了有效保护。今后我们将继续珍视并守护这片继承了当地基因的故乡森林，同时将其打造成为地区休闲学习的场所。

[※]该基地由作为日本国家研究支援机构的科学技术振兴机构发起的“共创平台形成支援计划(COI-NEXT)”支持，以东北大学为中心，通过产官学协作，旨在实现Nature Positive(自然向好)型的社会愿景。

环境贡献活动

基本的想法

基于创始人吉田忠雄“成为当地企业”的心愿，YKK非常重视与地区共同繁荣的想法，作为社会的一员，一直致力培育与地区社会之间的联系。在各基地，我们基于这样的想法开展着清扫活动等环境贡献活动。此外，我们认为要解决环境问题，就必须让肩负下一代重任的孩子们真正理解，因此在许多基地都致力营造环境学习的机会。

2025年度的举措

为了实现与地区和谐共生，我们开展了各种各样的环境贡献活动，在6月的世界环境日发布了社长致辞，并在各基地开展了纪念植树和参与当地活动等举措。通过这些活动，我们不仅展现了重视环境的企业姿态，同时也有助于提高每位员工的环境意识。此外，我们在世界各地的基地开展了工厂周边地区的清扫活动，并面向当地儿童进行了环境教育。

自2019年以来，我们一直支持并持续参与由WWF（世界自然基金会）主办的“地球一小时（Earth Hour）”活动，这表明了我们致力于防止全球变暖和保护生物多样性的决心。2025年度是我们第8次参加该活动，日本国内外的47个基地及日本国内约1,250名个人参与其中。

COLUMN

YKK菲律宾公司在当地和周边学校开展环境与安全活动

YKK菲律宾公司积极响应工厂所在工业园区（First Philippines Industrial Park : FPIP）主办的活动，与FPIP内的多家企业共同为周边学校的学生举办环境与安全的相关讲座。

自2017年迁至FPIP以来，YKK一直参加这项活动，除了由YKK员工担任讲师参与讲座之外，每年还通过支持其他企业的活动、参加当地清扫活动等多种形式积极参与其中。

在YKK与其他企业联合举办的讲座中，面向周边小学约300名学生进行了授课，向学生们讲解了发生地震时的紧急应对方法以及塑料瓶是如何被回收利用等知识。此外，还同步开展了从学生和企业处回收塑料瓶并交付给回收企业的活动。

为了实现可持续发展的社会，YKK菲律宾公司今后也将继续参与FPIP的活动并持续开展各类活动，致力让当地儿童能够比以往更加深入地思考环境与安全的问题。

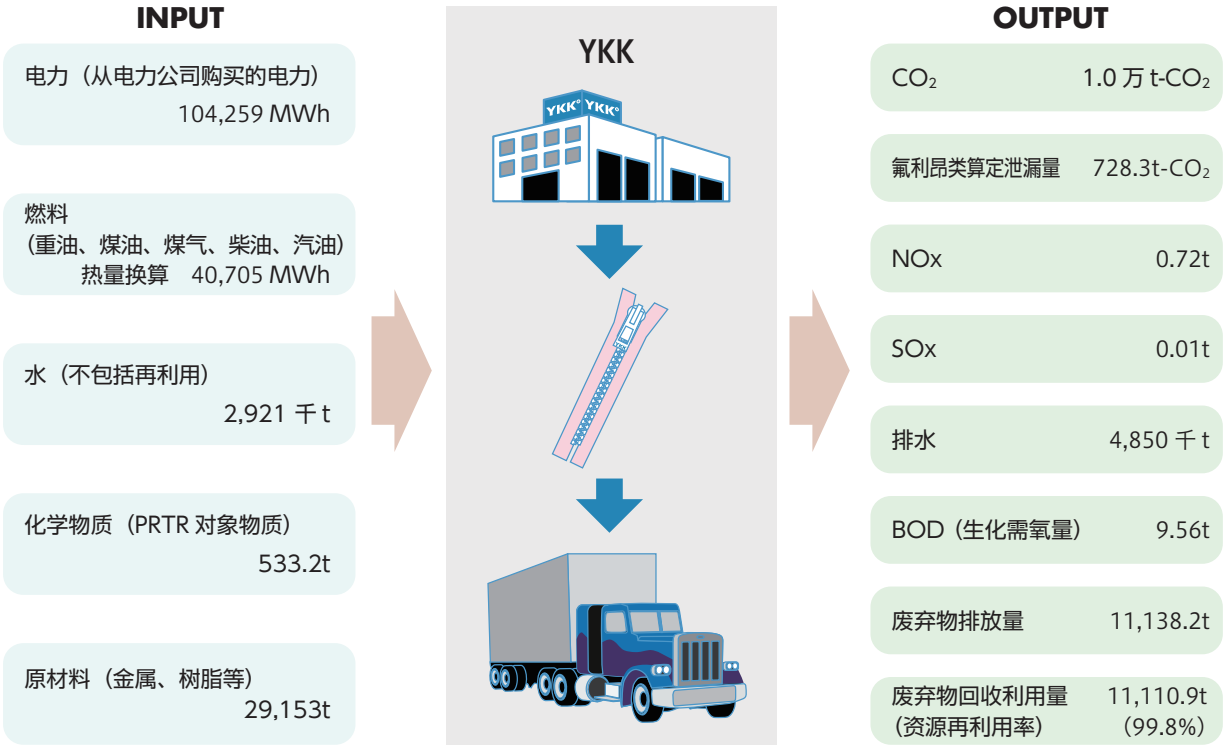


（左）与工业园区内企业联合开展的地区活动

（右）YKK员工在周边学校开展教育活动的场景

【参考】发斯宁事业及事业运营相关的其他事业等 (日本国内)

环境负荷物质平衡 (2025年度实绩)



违反环境法律法规

近5年未发生涉及环境相关法律法规的行政处罚及罚款。

YKK 株式会社、YKK SNAP FASTENERS 株式会社 (以下简称 YSF) 合规经营情况 (结果)

排放气体：大气污染防治法（日本国内生产基地，2025年度实绩）

设施	工厂	煤尘 (g/Nm ³)					氮氧化物 (ppm)				
		国家排放标准	市町协定值	2025年度 测量最大值	判定	(参考) 自主排放标准	国家排放标准	市町协定值	2025年度 测量最大值	判定	(参考) 自主排放标准
锅炉	YKK 株式会社	—	—	0.01 小于	合格	—	150	—	72	合格	75
	YSF 株式会社	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—

排水：水质污浊防止法（日本国内生产基地，2025年度实绩）

单位：mg/L (pH 除外)

项目	工厂	国家排水标准	都道府县排水标准	市町协定值	2025年度测量最大值	判定	(参考)自主管理标准
pH	YKK ^{※1} 株式会社	5.8～8.6	5.8～8.6	5.8～8.6	最小：6.9 最大：7.1	合格	6.0～8.4
	YSF ^{※2} 株式会社	—	—	5.0～9.0 ^{※2}	最小：7.3 最大：7.6	合格	5.2～8.8
BOD	YKK 株式会社	120	15	15	3.7	合格	4.5
	YSF 株式会社	—	—	600	104.0	合格	200
COD	YKK 株式会社	—	—	—	8.5	合格	—
	YSF 株式会社	—	—	—	—	合格	—
悬浮物质	YKK 株式会社	150	90	50	13.0	合格	5
	YSF 株式会社	—	—	600	22.0	合格	120
油分	YKK 株式会社	5	—	3	0.5 小于	合格	0.5
	YSF 株式会社	—	—	35	16.0	合格	35
氰化物	YKK 株式会社	1	—	0.1	0.01 小于	合格	0.01
六价铬化合物	YKK 株式会社	2	—	0.1	0.02 小于	合格	0.02

※1：向河流排放

※2：向下水道排放

地下水：环境基本法 环境标准（日本国内生产基地，2025年度实绩）

单位：mg/L

	物质名称	环境标准 [※]	2025年度测量结果	判定
挥发性有机化合物	二氯甲烷	0.02 以下	0.002 小于	合格
	四氯化碳	0.002 以下	0.0002 小于	合格
	氯乙烯	0.002 以下	0.0002 小于	合格
	1,1-二氯乙烯	0.1 以下	0.002 小于	合格
	1,2-二氯乙烯	0.04 以下	0.004 小于	合格
	1,1,1-三氯乙烷	1 以下	0.001 小于	合格
	1,1,2-三氯乙烷	0.006 以下	0.0006 小于	合格
	三氯乙烯	0.01 以下	0.001 小于	合格
	四氯乙烯	0.01 以下	0.001 小于	合格
重金属等	镉	0.003 以下	0.0003 小于	合格
	氰化物	未检出	0.01 小于	合格
	铅	0.01 以下	0.005 小于	合格
	六价铬	0.05 以下	0.02 小于	合格
	硒	0.01 以下	0.001 小于	合格
	氟	0.8 以下	0.3	合格
	硼	1 以下	0.11	合格

※环境标准：为了保护人类健康以及维护生活环境而应遵守的标准

噪音：噪音管制法(日本国内生产基地，2025年度实绩)

单位:db

工厂	分类	都道府县标准值	市町公害防止协定	2025年度测定最大值 (县标准测量地点)	2025年度测定最大值 (市协定测量地点)	判定
YKK株式会社	白天(8:00～19:00)	70	60	59	49	合格
YKK株式会社	早上(6:00～8:00) 晚上(19:00～22:00)	65	55	52	50	合格
YKK株式会社	夜间(22:00～6:00)	63	50	54	49	合格
YSF株式会社	白天(8:00～19:00)	70	—	64	—	合格
YSF株式会社	夜间(19:00～8:00)	60	—	53	—	合格

PRTR统计结果：PRTR法(日本国内生产基地，2025年度实绩)

单位: t

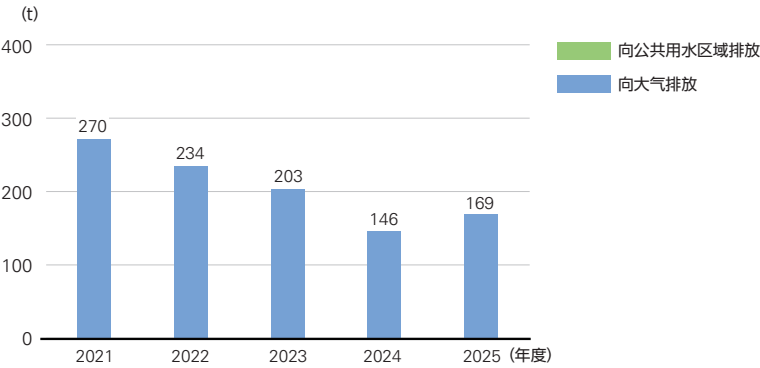
物质 编号	对象物质名称	处理量	排放量				去除 处理量	移动量		消耗量
			大气	公共用水区域	土壤	填埋		废弃物	下水道	
1	锌的水溶性化合物	1.10	0.01 小于	0.01	—	—	0.35	0.01 小于		0.74
53	乙苯	15.29	1.14	0.00	—	—	1.90	0.20	—	0.01 小于
80	二甲苯	15.37	1.19	0.00	—	—	1.92	0.20	—	0.01 小于
144	无机氟化物	22.00	0.04	0.02	—	—	4.39	17.54	—	0.00
232	N,N-二甲基甲酰胺	168.54	126.65	0.01 小于	—	—	41.90	0.00	—	0.01 小于
300	甲苯	36.72	32.17	0.00	—	—	1.04	1.27	—	0.01 小于
308	镍	77.40	0.01 小于	0.01 小于	—	—	0.00	2.37	—	72.91
309	镍化合物	2.90	0.01 小于	0.01 小于	—	—	0.27	0.07	—	2.55
389	十六烷基三甲基氯化铵	1.05	0.00	0.00	—	—	1.05	0.00	—	0.00
395	过二硫酸的水溶性盐	2.50	0.00	0.00	—	—	2.49	0.01 小于	—	0.00
412	锰及其化合物	138.12	0.00	0.00	—	—	0.00	0.00	—	133.99
567	己二酸二异辛酯	7.03	0.01	0.00	—	—	0.00	0.00	—	7.02
594	乙二醇单丁醚	4.08	1.70	0.00	—	—	2.31	0.07	—	0.00
627	二乙二醇单丁基醚	1.32	0.30	0.00	—	—	1.02	0.00	—	0.00
691	三甲基苯	11.26	3.52	0.00	—	—	7.73	0.01 小于	—	0.01 小于
705	双(2,2,6,6-四甲基-4-哌啶基)癸二酸酯	23.23	0.00	0.00	—	—	0.00	0.01 小于	—	23.23
707	N,N-双(2-羟基乙基)甲酰胺(仅限于烷烃结构为直链，且该烷烃碳数为8、10、12、14、16或18的化合物及其混合物)、油酸二乙醇酰胺和(9Z,12Z)-N,N-双(2-羟基乙基)-9,12-十八烷二烯酰胺及其混合物	2.95	0.01 小于	0.01 小于	—	—	2.95	0.01 小于	—	0.00
737	甲基异丁基酮	2.34	2.22	0.00	—	—	0.11	0.01 小于	—	0.00

※在日本国内生产基地，对全年处理量达1吨以上的物质进行统计（特定第一种指定化学物质则为全年0.5吨以上）

※消耗量…用作原料消耗的量、产品中的含有量或出售后的回收再利用量

※去除处理量…通过焚烧或反应处理等变化为其他物质的量

PRTR对象物质排放量的推移变化(日本国内生产基地)



社会 (Social)

人事与雇佣

人财战略的基本想法

在发斯宁事业及其他事业等中，我们坚信，为了通过“ONE YKK”实现可持续社会，一切价值创造的原动力在于“人”。我们将积极投资于成为事业活动源泉的人力资源，营造让每位员工都能充满自信、获得成就感，并怀着“兴奋期待”的心情迎接挑战的环境，从而实现企业价值的持续提升。

相关数据：员工人数 ※合并及YKK株式会社

	单位	2021年度末	2022年度末	2023年度末	2024年度末	2025年度末
合并	人	44,410	44,527	45,363	46,305	56,899
YKK株式会社	人	4,454	4,398	4,364	4,408	4,491

相关数据：员工分类等 ※YKK株式会社

	单位	2021年度末	2022年度末	2023年度末	2024年度末	2025年度末
性别	按性别分类	男	人	2,960	2,901	2,867
		女	人	1,494	1,497	1,497
	男女性别构成比	男	%	66	66	66
		女	%	34	34	34
平均年龄	按性别分类	男	岁	42.0	42.5	42.5
		女	岁	42.1	42.6	42.6
		男	岁	41.8	42.3	42.2
		女	岁	41.8	42.3	42.2
按年龄段分类	10～29岁	人	1,062	985	917	899
	30～39岁	人	1,008	996	1,075	1,119
	40～49岁	人	1,005	1,018	990	987
	50～59岁	人	892	906	912	922
	60岁以上	人	487	493	470	481
新雇佣人数	中途采用比率	%	32.3	57.9	54.8	48.6
		%	32.3	57.9	54.8	48.6
平均工作年限	年	18.5	18.7	18.4	18.2	17.9
离职人数	人	170	175	180	171	137

相关数据：海外派遣员工 ※发斯宁事业及其他事业等

	单位	2021年度末	2022年度末	2023年度末	2024年度末	2025年度末
男	人	497	519	545	553	563
女	人	17	23	27	29	30

COLUMN

关于日本国内废除退休年龄制度



YKK集团于2021年4月在日本国内事业公司废除了退休年龄制度这一规定。由此，员工不受年龄限制，只要能够履行公司要求的职责，便能继续工作。员工自行决定退休时期，每个人自主设定自己人生与工作的“理想状态”，并朝着这个目标逐步采取行动。

公司将以不受年龄、性别、国籍等限制的岗位职责为中心，致力实现真正“公平”的人事制度。员工的“自律”与公司追求“公平”的做法，将产生相辅相乘的效果，从而追求进一步的活性化。

人财开发

基本的想法

基于人事理念“自律与共生”，每一位员工均自主学习，通过与他人协作和切磋琢磨，积极挑战各自的目标，以期能够不断成长。公司鼓励和支持每位员工自我钻研，同时制造能够发挥力量的机会、能够积累经验的机会，从而助力员工成长和公司发展。

2025年度的举措

2025年度的人财培养投资（总培训费用）为715百万日元，相当于人均159,260日元，培训时间为21.5小时（※1、※2）。与上年度相比，金额和时间均有所增加，主要原因在于定期招聘的新员工人数增加，以及加强了面向中途入职者的教育。作为第7次中期事业计划的重点项目之一，我们正致力实现“优化全球×本地供应网”，以及灵活运用数字化手段，“构建全球紧密相连的业务基础”。作为“ONE YKK”，为了从人的层面支持这项举措，在全球人财培训方面，我们于2025年度启动了面向全球领导者的培训项目。参加者通过YKK内外部的跨境学习，在培养全球视野的同时也建立了人脉网络（截至2025年度末，共有14人正在参加）。此外，为了推动公司内部DX并增强事业竞争力，我们已在全球范围内引入支持多语言授课的在线学习平台。2025年度，日本国内共有431人参加了培训，主要以AI应用讲座、Copilot入门等课程为中心，将其作为自我提升工具加以利用（学员人数包含函授教育在内）。作为日本国内的一项措施，于2025年度启动了公开招聘的研究生派遣制度。今后，我们将继续致力在全球推进，旨在加强专业性和培养领导者的相关举措。

相关数据 ※YKK株式会社

	单位	2021年度末	2022年度末	2023年度末	2024年度末	2025年度末
总培训费用※1	百万日元	324	348	519	637	715
总培训时间※1	小时	36,420	41,387	71,917	81,761	96,761
人均培训成本※1※2	日元	64,865	79,097	118,842	144,409	159,260
人均培训时间※2	小时	7.3	9.4	16.5	18.5	21.5
脱产培训(OFF-JT)参加人数※3	人	1,636	2,107	2,075	2,686	2,625
函授教育参加人数	人	705	236	354	361	798
取得博士学位的人数	人	27	28	30	33	33
就业绩和职业发展定期接受回顾重审的员工比例	%	100	100	100	100	100

※1 总培训费用和人均培训成本均包含培训参加者的机会成本
※2 人均培训成本和人均培训时间分别以总培训费用和总培训时间除以YKK株式会社全体员工人数（2025年度为4,491人）得出
※3 人事部主办的培训（不包括其他部门主办的培训）

COLUMN

致力于培养超越国界和地域界限的下一代全球领导者



2025年度全球领导者培训计划

培养支撑全球事业的人财，是YKK实现可持续增长的重要基础。基于此理念，为了培养肩负未来的下一代领导者，我们自2025年10月起重新启动了跨越国界和地域界限的选拔型人才培养项目“FTDP (Fastening Talent Development Program)”。在FTDP中，从世界各地选拔出来的参加者齐聚一堂，访问本国以外的YKK事业公司和不同行业的外部企业，通过跨国体验拓展视野。此外，通过促进参加者之间建立人脉网络，也有助于为构建全球协作奠定基础。

YKK今后也将通过投资于以挑战为导向的成长机会，挖掘多样人财的潜力，不断致力提升企业价值。

多样性和包容性

基本的想法

YKK在全球范围开展业务，在这里工作的多样化人财，从年龄、性别、国籍乃至到技能和经验等，背景和个性多种多样，各自发挥着自身的力量。集结了富具Diversity (多样性) 的人财之后，YKK的目标是实现多样性和包容性，即让人财有机协调地发挥作用，从而切实加强事业竞争力。

2025年度的举措

为了让多样化的人财能够充分发挥能力，形成长期的职业通道，我们正在推进设计公平的制度，以期接纳多元化的工作方式。为了避免因配偶工作调动需要随行而导致员工离职，我们引入了能够在一定期间停职的“生活设计支援带薪留职制度”，以及退職者希望再次回到YKK上班时可以利用的“职位回归制度”等。2025年度，我们修订了现行旨在支持员工兼顾工作与育儿的“育儿护理假”制度，将适用对象扩大至孙辈。此外，在支持员工兼顾工作与看护方面，我们通过面向领导层的e-Learning培训、分别针对管理岗位及全体员工举办研讨会、推送电子杂志等方式，致力于相关制度的宣讲周知与渗透。目前正在推进采取居家办公、错峰出勤和弹性工作制等灵活的工作方式以及相关机制建设，目的是成为一家让每位员工都能享受工作乐趣、感受工作意义的公司。

相关数据 ※YKK株式会社

		单位	2021年度末	2022年度末	2023年度末	2024年度末	2025年度末
平均劳动时间		小时	1,842	1,828	1,839	1,858	1,844
带薪休假消化率		%	83.7	85.0	82.7	80.7	81.5
男性育儿休假的休假率		%	69.6	61.7	86.5	73.4	94.4
男性育儿休假取得者数量		人	71	66	90	69	102
男性育儿休假的取得天数		天	20	26	50	51	62
育儿工作制度使用者数量		人	187	192	208	217	205
看护工作制度使用者数量		人	8	5	9	18	17
弹性工作制度使用者数量		人	698	943	1,259	1,460	1,802
女性管理人员数量		人	54	68	73	83	90
女性管理人员比率		%	7.0	8.5	8.9	9.1	10.9
残障人士雇佣率	YKK 株式会社	%	2.49	2.54	2.58	2.52	2.47
	YKK集团 5家公司合计※	%	2.52	2.63	2.67	2.68	2.77

※YKK株式会社、YKK AP株式会社、YKK BUSINESS SUPPORT株式会社、黑部Clean And Green Service株式会社、YKK六甲株式会社

COLUMN

加强对非日本国籍员工的留任支持

自2025年起，在JETRO（日本贸易振兴机构）的支持下，YKK致力于加强非日本国籍员工的采用与留任的支持工作。我们明确了采用与留任相关的课题和目标，制定了个性化发展蓝图，并在采用阶段就针对非日本国籍员工特有的不安和疑问予以解答，确保其能够安心入职。此外，在员工入职后的职场支持方面，我们与各部门职场通力合作，致力提供简明日语、文化习惯、思维方式差异等指导等，同时安排公司内部职业发展支援室与非日本国籍员工进行面谈等，将不断推动构建可确保员工长期稳定就业的机制。今后，我们将把采用范围从留学生进一步扩大至日本以外高校的应聘者，推进营造更便于工作的环境。

支持2025国际妇女节



ASAO区的员工

ASAO※区各公司携手开展了2025年3月8日国际妇女节（IWD）的相关活动。

响应IWD 2025 “#AccelerateAction（加速行动）”的活动主题，ASAO区各公司纷纷举办了丰富多彩的活动。YKK越南公司举办了烹饪大赛，YKK斯里兰卡公司则参加了舞蹈比赛。这些活动旨在促进世界各地女性与女童的赋权，展示我们推动实现性别平等的团结和持续承诺。

各公司的活动都在温馨融洽的氛围下进行，不仅加深了员工之间的交流，也让公司有机会向每一位一直以来支撑公司成长的员工平日所作的贡献表达了谢意。

※ASAO：ASEAN/South Asia/Oceania

黑部Clean And Green Service对老年人及残障人士的雇佣



交流会的果园采摘体验情景

黑部Clean And Green Service是一家主要从事绿化事业（造园、室外工程、土木工程）和清洁事业（建筑物内外清洁）的企业，致力于为YKK集团的员工营造充满活力的工作环境。我们以成为“造林、育人的企业”为目标，在着力培养人财的同时，自1991年成立之初便将促进老年人就业作为公司宗旨。此外，公司于2022年成立了由社长直接管辖的残障人士支援团队，截至2025年3月末，共有15名残障人士在册。第7次中期经营基本方针将人财培养也定为一支柱，明确提出“以专业化及残障人士支援教育为核心，推进尊重多样性的人财培养”。通过该事业，老年人及残障人士在各种场合大显身手，公司也为他们建立了完善的支持体制。自2023年起，作为残障人士支援举措，我们与YKK六甲联合举办交流会。该活动旨在汇聚YKK集团相关企业及团体，为残障人士搭建交流平台，

从而为促进就业作出贡献。交流会通过在黑部市荒保绿地带果园的采摘体验，不仅让大家感受到了亲近大自然的乐趣，也成为了拓展YKK集团成员间人际交流网络的宝贵机会。

劳动安全卫生

基本的想法

YKK集团于1994年制定了“YKK集团安全卫生宣言”，作为普遍方针指出各公司应致力采取措施的方向。我们实施了各种各样的安全卫生活动，旨在推动大家遵守该宣言，关注安全与健康，通过每个人对安全卫生抱有高度自觉，形成能够安全、安心工作的职场环境。

第7次中期YKK安全卫生方针

从2025年度开始执行的第7次中期YKK安全卫生方针中，也将以“安全高于一切”为基础，在推进全员参与安全卫生活动的同时，推动构建支撑员工敬业度、安全安心的职场环境。

第7次中期YKK安全卫生方针（2025年度～2028年度）

安全高于一切

确保每位员工具有自觉地安全与健康意识，人人都参与安全与健康的活动，
同时支持员工促进创建营造一个安全・安心的职场环境。

行动指针

- 我们将努力提高全员安全意识、确保安全行为，杜绝因人为失误而导致的工伤事故。
- 识别设备和工作环境中的危险和有害因素，并采取相应措施消除或降低风险，从而降低由机械引起的工伤事故。
- 为确保安全卫生的合规性，确立安全卫生活动体制，并持续不断改进安全卫生体制。
- 彻底检查、整備、清扫火灾风险高的设备，将火灾发生风险降低至最小化来消除火灾事故的发生。

2025年4月1日
YKK株式会社 代表取締役社长
松嶋 耕一

2026年度YKK安全卫生目标

2026年度安全卫生目标将继续秉承2025年度提出的“零工伤、零火灾事故”，通过彻底落实安全和防火教育、加强遵守法律法规与公司内部标准，YKK整体同心协力，致力提升安全管理水平。

2026年度YKK安全卫生目标

安全高于一切

劳动安全 零工伤事故

- 1 零机械伤害事故**
 - 通过实施作业安全风险评价，降低与机器相关的事故风险
 - 切实采取防止劳动灾害再次发生的对策并彻底确认实施完了
- 2 零人为伤害事故**
 - 通过实施和加强作业安全风险评估，提高所有员工的风险意识
 - 通过虚惊事件活动确定危险因素，通过对策降低潜在风险
- 3 对生产过程中使用的化学品进行正确管理**
 - 通过遵守化学物质准则，加强现场自律管理
- 4 确保安全卫生合规**
 - 通过完善安全卫生综合教育并培养安全人材和强化管理体制

防火 零火灾事故

- 1 为了防止火灾事故再次发生，积极落实横向展开**
 - 遵守全球防火管理标准并加强必备项目的对应
- 2 提高防火管理水平**
 - 通过管理标准和知识培训提高火灾风险意识

2026年4月1日
YKK株式会社 环境安全设施管理部长
前田 稔

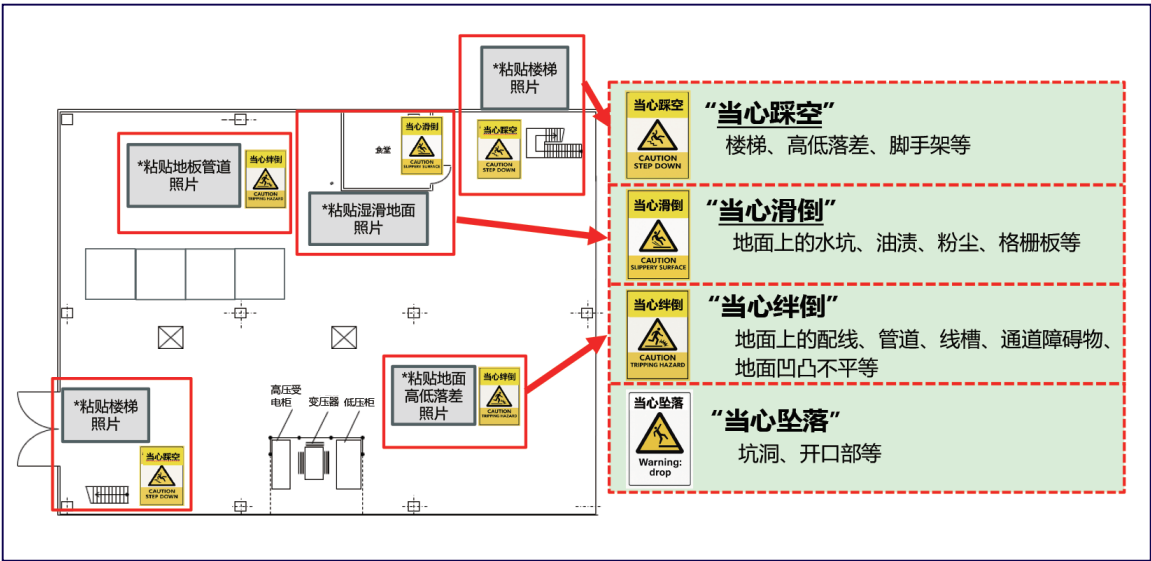
工伤统计 ※ 发斯宁事业及事业运营相关的其他事业等

工伤统计		2021年度	2022年度	2023年度	2024年度	2025年度
日本国内	百万工时伤害率(停工休假1天以上) ※ 公司员工	0.00	0.24	0.36	0.35	0.46
	百万工时伤害率:表示工伤事故发生频率的指标 $\frac{\text{工伤事故造成停工休假的人数}}{\text{实际总工时}} \times 1,000,000$					
日本国外	年千人率(停工休假1天以上) ※ 公司员工及劳务派遣员工	2.1	2.6	1.5	1.4	1.5
	年千人率:表示1年内平均每千名职工中因工伤事故造成的伤亡人数比例 $\frac{1\text{年内因工伤事故停工休假的人数}}{1\text{年的平均职工人数}} \times 1,000$					

COLUMN

从老龄友好的视角推进劳动安全—预防跌倒事故的“觉察力”与“可视化”—

YKK 致力于打造不问年龄或经验，任何人都能安全持续工作的职场环境，目前正积极推进融入“老龄友好”视点的安全活动。近年来，鉴于跌倒事故在所有工伤事故中所占比例较高，我们已在全球范围内推进重点防范措施。2025年度，配合世界安全生产与健康日(4月28日)，我们开展了针对跌倒事故风险的职场巡查，检查了地面高低落差、易滑位置、通道上的障碍物、照明情况等。此外，这一年里，我们还在各国及各基地的工作场所排查了潜在的跌倒风险，制作和张贴了跌倒风险地图。我们运用图形符号进行“可视化”，采取了让任何人都能直观识别危险的措施。跌倒事故往往发生在习惯或疏忽等日常行为中，无论年龄大小，都可能发生在任何人身上。YKK旨在通过巡查和风险地图提高“觉察力”，并通过不断积累微小的改进，致力打造能让人安心持续工作的老龄友好职场环境。



制作《跌倒危险地图》：利用图形符号制作地图，确保任何人看到都能直观理解
《跌倒危险地图》的宣讲周知与张贴：在安全会议上进行宣讲周知，同时张贴于职场等处，贯彻落实警示作用
设置“警示标识”：在存在跌倒风险的位置设置采用图形符号的警示标识，通过将危险“可视化”，进一步将跌倒事故防患于未然

健康経営

基本的想法

YKK 将员工健康视为经营的重要课题，因此我们制定了“健康宣言”，明确地向公司内外传达信息。此外，由人事部、产业医生、健康保险工会以及各事业的健康推进负责人所组成的“YKK 集团健康推进协议会”牵头，我们致力于增进员工健康，积极推进包括减少生活习惯病和预防精神疾病等方面的措施。

2025 年度的举措

2025 年度采取了 5 项重点措施。①在减少因不良生活方式而引起的疾病方面，目标是实现体检率为 100%、特定体检实施率为 90%、特定保健指导实施率为 58%，并实施了旨在推动吸烟率下降至 20% 以下的禁烟措施。②在预防精神疾病方面，针对对象人员实施研修会，并在开展心理压力检查后，实施高压者面谈及职场环境改善活动。③在支援兼顾疾病治疗与工作方面，通过公司与健康管理中心的合作推进支援。④在加强健康管理体制方面，推进构建旨在让所有员工都能接受保健工作人员提供服务的体制。⑤在提高运动习惯的意识方面，推进促进健康活动，目标是实现参加率达 75% 以上。

相关数据 ※YKK 株式会社

	単位	2021 年度	2022 年度	2023 年度	2024 年度	2025 年度
心理压力检查受检率	%	98.4	99.1	99.4	98.6	99.1
高血压者比率(厚生劳动省标准)	%	11.8	11.6	11.7	11.6	9.8
有运动习惯的员工人数比例 (1天30分钟以上的运动,每周至少进行1次)	%	47.4	48.1	47.8	49.1	43.7
促进健康活动参加率	%	60.5	66.5	65.2	65.4	66.6
定期健康体检受检率	%	99.9	100	100	99.9	—※
精密检查受检率	%	85.6	83.2	89.2	90.8	—※
代谢症候群患者比率	%	16.0	16.0	14.6	14.2	—※
特定保健指导对象人员比率	%	18.8	19.2	18.2	17.3	—※
特定保健指导实施率	%	50.4	52.3	58.4	55.6	—※
长期休暇天数(停职天数)	天	7,641	7,891	9,752	8,960	9,204
出勤主义(平均分) (WHO-HPQ 的绝对出勤主义)	分	60	60	60	62	64

※2025 年度正在统计

COLUMN

被认定为“健康经营优良法人2026 WHITE 500”



YKK 除了致力推进 5 项重点措施之外，在 2025 年度还通过管理层的承诺强化了健康促进体制，并利用积累的健康数据开展队列研究从而作出社会贡献等，这些举措提升了健康经营的质量，因此大获好评，并在经济产业省与日本健康会议选定的“健康经营优良法人 2026”大型法人类别中，连续两年荣获“WHITE 500”的认证。

主要 KPI：推进禁烟

年末年始 禁煙キャンペーン (2025/12/22～2026/1/31) 実施 2025/12/18 YKK

禁煙員のみへ

新年を迎えるにあたり、改めて禁煙習慣を見直してみませんか。
YKK 株式会社と関連会社では 2025 年 4 月から、職場内・就業時間内禁煙を徹底し、禁煙員の理解と参加を促しています。
禁煙は、本人だけでなく周囲の健康にも大きな影響を及ぼす重要な活動です。自分のために、家族のために、周りの人のために、禁煙に努力しましょう。
なかめか悪い習慣に慣れている人は、健康増進センターの「チャレンジ禁煙」を利用してはいませんか。禁煙指導、禁煙スタッフをサポートしてくれます。

【禁煙サポート】チャレンジ禁煙
禁煙の健康増進センターへご相談ください。禁煙指導、禁煙スタッフサポートします。
①禁煙の健康増進センターへ入会し禁煙指導を受ける。
禁煙指導員（禁煙指導員資格の取得）による禁煙指導が受けられます。一定の条件を満たせば禁煙指導員資格の取得が可能です。②禁煙指導員（禁煙指導員資格の取得）による禁煙指導を受ける。
禁煙指導員（禁煙指導員資格の取得）による禁煙指導を受ける。禁煙指導員（禁煙指導員資格の取得）による禁煙指導を受ける。
禁煙指導員（禁煙指導員資格の取得）による禁煙指導を受ける。禁煙指導員（禁煙指導員資格の取得）による禁煙指導を受ける。

YKK 注意到员工吸烟率较高是公司面临的一个课题，因此目标是将吸烟率控制在 17% 以下。自 2025 年度起，我们已在用地内及工作时间内实现全面禁烟。此外，通过开展附上社长致辞的禁烟活动，以及由产业医生和保健工作人员为挑战戒烟的员工提供支持，成功实现了既定目标。

	単位	2021 年度	2022 年度	2023 年度	2024 年度	2025 年度
吸烟率	%	21.2	20.4	20.6	18.9	15.7

人权

基本的想法

YKK集团制定了人权方针，在进行事业活动时一向尊重人权。

YKK集团的人权方针

● 价值观

YKK集团将YKK精神“善之巡环”作为所有事业活动的基础。

企业是社会的重要组成部分，只有和社会同呼吸共命运才能持续发展和生存。只有通过和社会的利益共享，企业的社会价值才会被社会认可。YKK的创始人吉田忠雄在推进事业发展时，最为关心和重视这一精神，时刻考虑的是企业和社会的和谐发展。这一精神具体体现于在企业经营活动中对发明创造狠下功夫，通过不断创造新的价值来推进企业的发展，造福消费者，和事业伙伴实现双赢，为社会作出贡献。

我们YKK集团为了秉持这一理念开展事业活动，采取对社会负责的行动。其中一环就是由七大原则和29条细则组成的YKK集团行动指南(YKK Group Code of Conduct)，当中明确规定了世界各国各地区的YKK集团员工应基于共识予以遵守的行动规范。该指南明确规定，不论出于何种原因，都不得有歧视行为和侵犯人权的行为，本方针是对YKK集团行动指南中记载的原则之一“尊重人权”的进一步补充。

● 适用范围

本方针适用于YKK集团的全体经营干部及员工。此外，如果对包括供应商在内的业务合作伙伴及其事业伙伴的人权，以及对与YKK集团的业务、产品或服务相关的其他相关方的人权造成了不良影响（负面影响），且这种影响与YKK集团的业务、产品或服务直接相关，则YKK集团也会尊重这些相关方的人权，避免侵犯人权，并努力应对相关人权受到的负面影响。

● 尊重人权的承诺

根据联合国《工商业与人权指导原则》，YKK集团支持并尊重《国际人权宪章》以及《国际劳工组织关于工作中基本原则和权利宣言》中有关人权的国际规范。在YKK集团整体企业活动中，我们将承担起尊重受到事业活动影响者的人权的责任。

如果因各国各地区法律法规等或因其实施而导致国际人权无法得到适当保护，YKK将积极寻求最大程度尊重国际人权原则的方法。

● 体制、治理

在YKK集团的经营理念“追求更高企业价值”中，我们始终将公正作为所有经营活动的基础。我们遵循这一想法，为求进一步提高企业价值而致力于充实完善公司治理体制。

针对包括人权在内的可持续性课题，由直属YKK经营战略会议/董事会的组织，也即由YKK代表取缔役社长担任委员长的“YKK可持续性委员会”负责制定相应方针，并推广至相关部门以及国内外集团公司，开展横跨部门的活动。

● 人权尽职调查

YKK集团根据联合国《工商业与人权指导原则》，实施人权尽职调查。我们通过这一机制，确定对人权产生负面影响的情况，并努力采取预防或减轻措施。

● 人权教育

YKK集团会对经营干部和员工进行适当的教育和培训，以确保本方针在整体企业活动中得以落实和有效执行，并会带动事业伙伴等相关方参与。

● 纠正、救济措施

YKK集团如果发现我们的业务、产品或服务对受其影响的人员的人权造成了或者助长了负面影响时，我们将诚恳地与相关方沟通处理，并着手纠正引发此影响的企业活动。此外，如果发现YKK集团的业务、产品或服务通过相关方而直接与对人权产生的负面影响有明确关联，或者怀疑有所关联，我们将通过与相关方的沟通，努力采取救济措施。我们致力构建起可受理利益相关者提出意见和投诉的体制，以便让受到人权负面影响或可能受此影响的人员能够通过公司内部、外部的咨询窗口进行咨询，力求解决问题或采取救济措施。

● 确保透明性、沟通

YKK集团定期评估人权工作的进展，并持续寻求改进。同时，我们会通过网站、报告以及其他沟通方式披露相关举措的进展情况。

为了能够从受影响人员的角度理解、处理和改善本公司企业活动对人权所产生的影响，YKK集团将根据业务和环境的变化妥善应对，不断提升改进本方针相应的各项措施。

● 尊重人权的持续措施

今后，为了持续开展和加强尊重人权的相关措施，我们将根据业务和环境的变化妥善应对人权课题，不断适当地重审修订方针。

2025年度的举措

YKK秉持YKK集团的人权方针，在尊重人权和确定/纠正侵犯人权风险方面推进相关措施。并且，基于包括尊重人权等在内的YKK全球合规经营准则(YGCC)，在所有对象基地实施YGCC的自查和实地审计。与此同时，通过调查供应商等事业伙伴的CSR情况，持续确定和评价侵犯人权风险，并为应对已经确认的课题和减轻风险而推进纠正措施。

由于社会对工作时间管理的呼声日益高涨，我们于2023年度制定了符合国际标准的、更严格的工作时间管理方针。2024年度，我们在发斯宁事业的所有生产点完成了“每周工作时间管理制度”的构建。鉴于社会和事业环境的变化，在2025年度，我们重申了可能导致侵犯人权的风险，并修订了YGCC的评价对象和项目。

YKK集团行动指南(YKK Group Code of Conduct)

《YKK集团行动指南》是由七大原则和29条细则组成，以联合国全球契约组织提出的10项原则和国际劳工组织(ILO)提出的核心劳动标准为参照和依据，并与SDGs(联合国可持续发展目标)相关联。我们每一位员工都将践行该《YKK集团行动指南》，并不断努力获取所有利益相关者的信赖，实现核心价值观中提出的“不断努力，建立完善的信赖关系”。

YKK集团行动指南(全文)

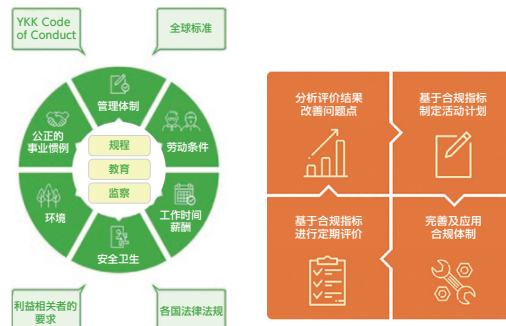
<https://www.ykk.com/chinese/philosophy/guidelines.html>

YKK集团行动指南 七大原则

- 合规
- 公正的商业惯例
- 尊重人权
- 与环境协调发展
- 安全卫生
- 商品质量及安全性
- 对社区的贡献

YKK全球合规经营准则(YGCC)的运用情况

我们自2013年起引入了YKK全球合规经营准则(YGCC)，这是一个旨在明确YKK集团要求的合规经营水准并实施监控的体系。该准则基于国际标准与客户要求等进行定期重审修订，并于2024年升级为YGCC4.1。具体而言，针对管理体制、劳动条件、工作时间与薪酬、安全卫生、环境、公平的商业惯例等主题，制定了总计超过400条项目，实施自主自查以及由外部顾问审计。该准则要求在出现未达要求水准的项目时，有义务根据项目的重要程度在规定的期限内完成改善。通过YKK全球合规经营准则(YGCC)，确认各事业公司的合规经营体制是否达到YKK集团要求的水准、是否有维持该水准。



相关数据

	单位	2021年度	2022年度	2023年度	2024年度	2025年度
YGCC第三方监查实施件数	件	9*	16	14	24	21

※ 2021年度由于受新冠病毒感染症疫情影响，因此仅在所需最低限度的事业公司中实施。

相关数据：2025年度

	地区	东亚	Americas	EMEA	ASAO	中国
YGCC第三方监查实施件数	件	2	3	6	9	1
自查实施件数	件	4	7	18	12	7

投诉处理机制

YKK集团将收集人权风险、处理已掌握的负面影响的机制——“投诉处理机制”视为中人人权应对的重要举措。作为其中一环，自2023年度起，我们开始受理针对YKK集团经营干部及员工在业务上涉及事业伙伴的不正当行为和违法违规行为的咨询。并且，2024年度起，我们设置了“不正当和违法违规行为/侵犯人权等相关咨询、举报窗口”，接受包括侵犯事业伙伴员工人权在内的、公司内外利益相关者有关侵犯人权方面的咨询，受理各利益相关者提出的疑问或咨询。

供应链管理

基本的想法

YKK 集团为了联合整体供应链担负起社会责任，制定了以下采购方针。

YKK集团采购方针

本公司在“善之巡环”的企业精神引领下，一直秉持着“企业是社会的重要组成部分，只有和社会同呼吸共命运才能持续发展和生存。只有通过和社会的利益共享，企业的社会价值才会被社会认可”的理念，并将该理念作为事业活动的根本。我们通过“不为他人利益着想，则企业自身也不可能发展繁荣”的思路，为了实现企业和社会的和谐发展，在企业经营活动中对发明创造狠下功夫，通过推进企业发展来造福消费者，和事业伙伴实现双赢，为社会作出贡献，这也正是社会责任的实践。

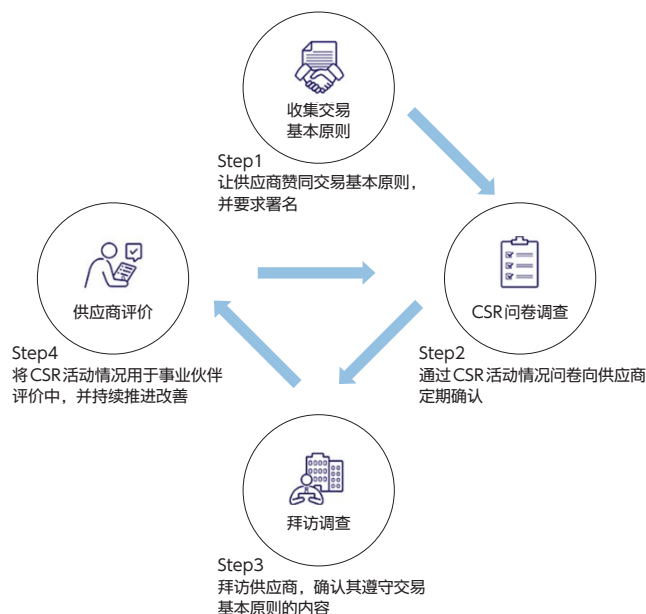
YKK的供应链（示意图）



CSR采购和对事业伙伴的要求事项

YKK 为达成“可持续愿景 2050”目标，除了自身公司的活动以外，还推进整个供应链的举措。

在实施顾及社会和环境的 CSR 采购活动的同时，作为对事业伙伴的要求事项，规定了“交易基本原则”。该交易基本原则符合 OECD (经合组织) 指导准则，对于事业伙伴也确认其遵守情况，加强旨在一起履行社会责任的伙伴关系。此外，自 2025 年度起，我们在 CSR 问卷调查 (下图 Step2) 中，针对移民工人人权应对的内容，将以更明确的形式追加项目，深化活动。



对事业伙伴的要求事项 “交易基本原则”

- 遵守法律法规等
- 公正且符合伦理的交易惯例
- 人权
- 工资
- 工作时间
- 安全卫生、职场环境
- 环境
- 质量和产品安全
- 信息安全
- 审计

2025年度的举措

发斯宁事业方面，为了在整体供应链当中履行社会责任，我们正推进 CSR 采购，从原材料到商品的所有工序，均致力于“采购不含有害物质的材料”“采购通过妥善的制造工序及劳动环境制作的物品”“采购材料时力求减少碳足迹和促进回收再利用”。此外，我们持续实施 CSR 采购问卷调查，以便掌握供应商的 CSR 情况，通过反馈其评价结果并根据需要进行拜访和面谈，与供应商共同推进改善活动。并且，我们认识到与供应商之间的伙伴关系尤为重要，因此为了进一步加深与各家供应商的相互理解，我们将来自本公司的要求事项定为“交易基本原则”^{*} 予以明确展示，力求获得供应商的理解与赞同，推动其与本公司共同努力履行社会责任。

此外，自 2022 年度开始，我们还加强了供应商参与活动，针对“YKK 可持续愿景 2050”中提出的五大主题（气候、资源、水、化学物质、人权），与我们的事业伙伴携手建立协作关系，努力实现目标。为了进一步推进碳足迹信息的收集和转向采用低二氧化碳材料或再生材，我们扩大了签订备忘录（含气候变化条件）的事业伙伴范围，同时推进深入确认碳足迹的具体计算标准，以及是否有第三方认证等信息。

※有关交易基本原则的详情，请浏览此处（仅英语）。

https://www.ykk.com/english/corporate/csr/pdf/ykk_procurement_en.pdf



COLUMN

被选为 CDP “供应商参与度领导者” (Supplier Engagement Leader)

YKK 在国际环境非营利组织 CDP 举办的“CDP 2025 供应商参与度评级”中，连续 4 年荣获最高评级的“供应商参与度领导者”称号。这是因为我们在整个供应链中针对减少温室效应气体排放量而采取的治理、目标设定，以及与供应商合作实施温室效应气体减排的举措等获得好评，被认为符合全球领导企业的标准。此外，2025 年 12 月，YKK 在 CDP 针对 2025 年度气候变化的调查中连续 3 年获得最高评价“A”。我们将继续采取各种措施，持续致力于应对气候变化、进行透明的信息披露，努力达成巴黎协定。

Supplier
Engagement
Leader

CDP

2025

质量

基本的想法

为了向来自客户及社会的需求提供新的价值，在从开发、制造、销售到售后服务的所有流程中，坚持追求质量至上。在日本国内外的发斯宁事业方面，取得ISO9001认证，持续改善质量管理体系，并制定全球统一的质量标准，为客户提供质量水平同等的商品。

第7次中期YKK质量方针

我们将基于第7次中期事业方针，制定第7次中期YKK质量方针，不断推进举措。

第7次中期YKK质量方针（2025年度～2028年度）

在第7次事业方针“通过ONE YKK为实现可持续社会作出贡献～进化为创造客户、员工、社会感动体验的企业”的指引下，我们坚持追求品质至上，致力于以“以更优的价格更快的速度提供更好的产品，并更具可持续性”为目标，提供引领行业且令人兴奋期待的商品和服务。

行动指南

- 敏锐且真诚地接纳客户心声和社会需求，在从研究开发、制造、销售到售后服务的所有流程中，为客户提供安全可靠、令人感动的商品和服务。
- 推进质量成本管理，对于质量课题，通过技术寻求持续的改善和改良，“以最低的成本实现最高的品质”。
- 为了将更富饶的社会留给后代，发斯宁事业将化学物质给环境带来的影响和负荷控制在最小程度，为可持续社会作出贡献。

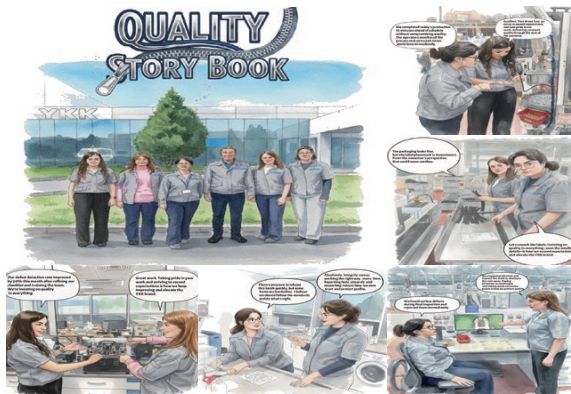
2026年4月1日
YKK株式会社 代表取締役社长
松嶋 耕一

质量相关认证的取得情况

认证	概要
ISO9001 / ISO14001 / ISO45001 	YKK的许多基地已取得ISO9001、ISO14001、ISO45001认证。 ※关于各基地的认证取得情况，敬请垂询。
OEKO-TEX® STANDARD 100 	OEKO-TEX® STANDARD 100是代表全球最高安全标准的纤维产品认证，只有通过针对350多种有害化学物质的严格分析测试的产品才能获得该认证 (https://www.oeko-tex.com/zh/我们的标准/oeko-tex-standard-100/)。YKK多个基地取得了OEKO-TEX® STANDARD 100产品I类的认证。最新信息请参照 https://www.oeko-tex.com/zh/采购指南/ 。此外，2017年YKK在JAPAN OEKO-TEX® AWARD 2017中荣获了最优秀奖“GRAND PRIX”。 ※OEKO-TEX是ÖTI-Institut für Ökologie, Technik und Innovation GmbH的注册商标。
bluesign System 	bluesign系统是在纤维行业中，站在环境、劳动、消费者的角度，对可持续发展的供应链进行认证的系统。YKK被认证为“bluesign System Partner”。YKK网上展厅 (https://ykkdigitalshowroom.com/ch/b1f/eco-friendly_products/bluesign_approved/) 上介绍了已获得bluesign认证的商品（拉链、树脂零部件等）详情。

COLUMN

举办World Quality Day 2025大赛



YKK土耳其公司的作品

YKK将每年的11月定为质量月，积极推动各种质量启蒙活动。作为其中一环，我们每年都会设定主题，面向全球生产点征集旨在提升员工意识的作品并举办大赛。2025年度以“以诚信品质，超越期待，建立信赖”为主题开展活动，经全球各基地投票评选，YKK土耳其公司的作品从合计32件作品中脱颖而出，荣获最优秀奖。

举办质量月徽章设计大赛



表彰仪式的情景

为纪念第7次中期事业计划的启动，YKK在2025年度质量月举办了全体员工参与的徽章设计大赛。众多员工跨越部门和职种界限积极参与，并通过投票选出了最优秀设计。该设计在“ONE YKK”理念下体现了人与组织之间的紧密联系，作为质量月活动的象征，支撑我们形成全公司一体化的质量意识，并有助推动今后措施的开展。

治理 (Governance)

公司治理

■ 会计审计人相关事项

会计审计人的名称

EY 新日本有限责任审计法人

该事业年度相关会计审计人的报酬等金额

	报酬等金额
①与《注册会计师法》第2条第1款业务相关的报酬等金额	92百万日元
②本公司及子公司应支付的金钱及其他财产的利润总额	161百万日元

※1 在本公司与会计审计人之间签订的审计合同中，公司法规定的会计审计人的审计报酬等金额与金融商品交易法规定的审计报酬等金额未被明确区分，且实质上也无法区分，因此①的金额记载为上述两项的合计数额。

※2 无属于非审计业务内容的事项。

※3 关于重要子公司财务文件审计人相关的事项

在本公司的重要子公司中，YKK CORPORATION OF AMERICA、YKK 美国公司等 16 家公司，接受本公司会计审计人以外的注册会计师或审计法人（包括具备外国同等资格者）审计（仅限于根据公司法或金融商品交易法（包括外国同类法律法规）规定实施的审计）。

※4 监事会审批同意会计审计人报酬等的理由

监事会从董事、公司内部相关部门及会计审计人处获取必要的资料，并听取报告后，对会计审计人的审计计划内容、会计审计人的职务履行情况、报酬估算的计算依据进行确认和讨论后，审批同意会计审计人的报酬等。

关于解聘或不再续聘会计审计人的决定方针

除公司法第 340 条规定的监事会解聘会计审计人的情形外，如认定会计审计人难以妥善履行其职责，本公司将基于监事会的决定，向股东大会提出解聘或不再续聘会计审计人的议案。

风险管理

我们认识到可能会对财务状况及经营业绩产生重大影响的主要风险如下。

① 财务风险

No.	风险项目	预期主要影响	主要对策
1	退职给付债务的增加	• 因退职给付债务计算所用贴现率下降及年金资产的投资回报恶化，导致退职给付费用及退职给付债务增加	• 构建与目标收益率相匹配的分散化投资组合 • 针对风险较高的股票，以运用资产余额的相当额作为名义本金，采用动态对冲策略，为股价暴跌做准备
2	业务组合战略失败	• 因经营资源在多个事业领域的分配失误导致业绩下滑	• 开展充分的事前调查并构建能够确保收益的体制 • 董事会持续监控整合效果和业务进展情况 • 如未能取得预期结果，则及时审查事业战略和体制
3	持有股份的股价下跌	• 所持上市股票因股价大幅下跌而发生持有股票减值或评估损失	• 规程中规定禁止以投机为目的运用股票 • 仅持有相关公司股票及交叉持股

② 发斯宁事业的风险

No.	风险项目	预期主要影响	主要对策
1	国际纷争、内战	• 在已进军市场的国家因冲突或内战导致长期停产、撤出或资产没收	• 通过海外生产点的分散化与加强生产管理体制等，最大限度降低停产风险 • 制定BCP以及编制危机管理应对手册，并实施危机管理教育 • 加强与地区统括公司的协作，依据当地需求提供集团支援
2	网络事故	• 勒索软件攻击公司内部系统及服务器，导致数据泄露，或因攻击者加密而导致业务中断	• 实施离线备份、加强漏洞管理、开展信息安全教育 • 加强事故应对体制
3	原材料和燃料价格上涨、供应紧张	• 原材料、材料价格上涨导致制造成本上升 • 为抑制气候变化而实施的环境监管导致燃料等成本增加	• 完善原材料、材料的多渠道采购体制 • 持续执行制造成本削减措施，并开发替代原材料及替代商品
4	设备投资失败	• 因事业判断或需求预测失误导致设备投资失败	• 加强设备投资计划制定中的效果计算、判定与批准流程等的设备投资管理
5	对技术进步反应迟缓	• 对包括环境应对在内的技术进步反应迟缓，导致事业竞争力下降	• 按月确认主要开发主题的进展
6	经济下行/需求衰退/竞争激化	• 随着经济下行、需求衰退、气候变化、少子化出现销售额下降以及竞争激化	• 通过提供具备价格竞争力的产品及高附加值产品确保市场优势地位
7	汇率变动	• 因货币急剧大幅贬值导致进口原材料费用激增	• 与客户/供应商就交易货币及价格调整进行协商 • 通过远期外汇合约等手段进行对冲 • 仅持有基于实际需求的外币 • 通过海外集团公司的外币借款进行对冲
8	市场营销失败/市场进入延迟	• 因市场营销失败或市场进入延迟导致损失商机	• 提升市场分析准确度，加强与事业公司合作促进销售
9	违反反垄断法/交易规范化法	• 因违反竞争法/交易规范化法等法律法规被命令采取排除措施、支付罚金、接受刑事处罚	• 法律法规修订内容的宣讲周知 • 通过各类培训、在线培训(e-Learning)等方式开展合规教育 • 制定并运用各类规程、指南(运用竞争法接触报告制度、YGCC等各类监控手法) • 正确运用惩戒制度以及防止再发
10	违反外汇和外国贸易法	• 因违反外汇和外国贸易法导致的行政处罚及公司信誉下降	• 根据法律法规修订的影响，完善指南并贯彻宣讲周知与运用
11	行贿受贿	• 因违反行贿受贿监管造成的损失及公司信誉下降	• 基于防止行贿受贿政策、赠答规程/指南、YGCC及评估工具实施监控 • 通过各类培训、在线培训(e-Learning)等方式开展合规教育 • 设置内部举报窗口并实施定期监控 • 正确运用惩戒制度以及防止再发
12	违反个人信息保护法律法规	• 因与各国的个人信息保护法(GDPR等)相抵触而导致支付额外费用	• 贯彻信息处理相关规程的宣讲周知与运用 • 完善事故应对计划书(IRP)
13	大规模地震(包括海啸)	• 因地震/火山爆发等大规模自然灾害造成的员工伤亡、停工/停止发货及维修费用支出	• 定期开展防灾训练/持续重修订紧急应对教育BCP • 实施建筑耐震诊断与加固补强工程及重要设备的防灾对策
14	大规模风灾水灾	• 台风及气候变化导致局部短时强降雨等情况增加，造成受灾频率上升	• 筛选存在风险的基地并完善事前调查(评估影响) • 积累和活用重要设备的防洪对策和技术诀窍 • 完善初期行动的应对手册
15	违反产品监管法律法规	• 因违反产品相关法律法规或监管规定导致的产品召回、损害赔偿及罚款支付	• 识别各国质量相关的法律法规 • 完善并运用对象法律法规的管理规程 • 开展产品法律法规与内部规程的教育
16	在转让定价税制下的补征税款	• 因税务当局调查指出与海外子公司内部交易以及提供的服务存在不当导致的补征税款	• 加强本公司与子公司间的转让定价相关信息和认知的共享与协作 • 通过活用外部专家等措施加强税务风险管理及税务合规体制

合规经营

■ 实施合规教育

YKK集团正在推进旨在对违法和不正当行为防患于未然的合规教育。除了每年面向全体员工开展3次的e-Learning (在线学习) 之外，我们还面向包括中途录用在内的新员工、管理岗位、晋升人员、役员分别举办分级合规培训。面向高层干部的合规培训每年举办4次，邀请律师、大学教授、顾问等外部专家进行授课，2025年度役员合规培训的开展情况如下表所示。

另外，我们向全体员工分发了改订版《YKK集团合规手册》小册子，旨在加深员工对合规的理解以及对内部举报/咨询窗口的宣讲周知，确保YKK集团员工在业务中遇到从合规角度感到困惑的情况时可以随时查阅参照。

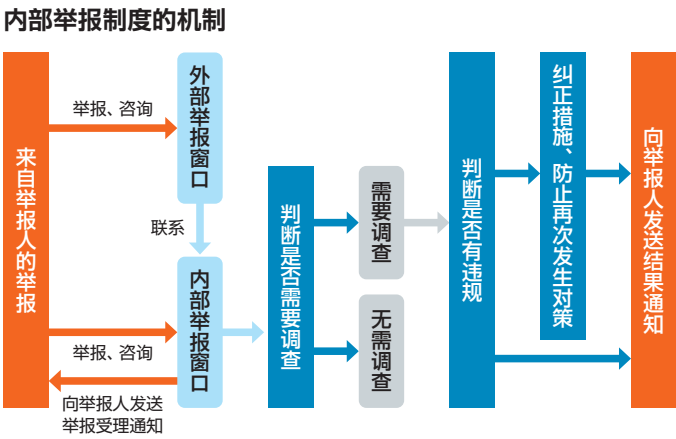
在全球范围，YKK集团针对各大地区制作了《YKK集团行动指南 (YKK Group Code of Conduct)》，这是全球各国各地区YKK集团员工应具备统一认识并遵守的行为规范，以及制作了将该准则具体转化为<您应采取的行动>的合规手册，向当地员工推行实施。

2025年度役员合规培训

日程	主题
2025年4月22日	特朗普 2.0 与国际经济秩序的未来 ~在地缘政治风险时代提升企业价值~
2025年7月25日	价格转嫁时代下的分包法修订与竞争法最新动向
2025年10月28日	AI时代的合规经营与治理
2026年1月27日	作为危机管理手段的企业文化
	与职权骚扰划清界限的建设性反馈

■ 设置内部举报窗口

YKK集团为了尽早发现和应对不正当行为，完善起内部举报制度。我们于2006年完善了该制度，目前全球员工均可使用内部举报制度，并保证举报人不会遭受解雇等不公正待遇。我们通过员工意识调查确认内部举报制度的宣讲周知程度，致力维持收集员工心声的机制。本专栏将基于过往的公司内部案例 (示例)，概述内部举报制度的具体运用。



内部举报件数（2025年度） ※发斯宁事业及其他事业等

单位：件

地区	劳动	职权骚扰	性骚扰	财务违规	违法交易	其他	合计
东亚	32	41	6	1	1	24	105
Americas	25	24	1	0	1	8	59
EMEA	10	0	1	0	0	1	12
ASAO	4	24	4	3	2	11	48
中国	24	6	0	0	5	5	40
合计	95	95	12	4	9	49	264

 YKK集团利益相关者（事业伙伴等）咨询举报窗口
https://ml.helpline.jp/ykkjapan-partner/index_zh-hans.html

COLUMN

内部举报制度的运用案例

案例①：职权骚扰

【受理内部举报】

一名员工实名向内部举报窗口（网站）举报称，其遭到与举报者不同部门的上级单方面且语气强硬的口头斥责。事务局向举报者发出了举报受理通知。

【实施调查】

事务局确认了举报内容后决定实施调查，并由事务局委托在各事业选任的调查负责人核实事实。调查负责人分别向举报者、被指实施了口头斥责的人员及当时在场等与本案相关的人员进行了询问，并详查了相关人员提交的信息（电子邮件、公司内部资料等）。经调查认定，虽然被指实施了口头斥责的人员并无对举报者进行骚扰的意图，但其行为可能构成公司内部规程所定义的职权骚扰。

【纠正措施】

基于上述事实认定，对于被指实施了口头斥责的人员，除了根据公司章程采取适当措施外，还要求其阅读参考书籍并提交报告等。

【联络举报者】

通知举报者已经就此事处理完毕。

【防止再次发生】

在公司布告栏上发布了事件概要及处理情况（但未包含具体内容、发生时间、所属部门名称及其他本案细节或可能识别本案相关人员身份的信息），以防止全公司范围内再次发生类似事件，并就此案的处理工作画上句号。

案例②：对行政机关的不当应对

【受理内部举报】

一名匿名人士通过设在外部律师事务所的举报窗口举报称，某员工涉嫌为了与某行政机关开展业务往来，向该行政机关提供金钱财物并进行了高额款待。收到举报的律师事务所向事务局共享了举报内容，并向举报者发出了举报受理通知。

【实施调查】

事务局确认了举报内容后决定实施调查，并由事务局委托在各事业选任的调查负责人核实事实。调查负责人向举报者要求提供详细信息并配合接受询问，但未收到任何回复。调查负责人核对了包括接待费、捐款在内的支付记录数据，以及基于公司内部手续的赠答申请记录，但无法证实举报内容属实。

【联络举报者】

将调查结果通知举报者后，收到对方希望公司再次调查此事的联系。事务局曾联系举报者，说明为核实事实需对包括举报者本人在内的相关人员进行询问，并请求其配合提供相关资料，且多次进行提醒，但均未收到举报者的回复，因此事务局不得不暂时结案。

知识产权管理

基本想法和体制

作为事业活动的一环，YKK正在全球范围开展知识产权活动。知识产权部门的基地除了设在黑部事业所以外，在中国、越南、英国、美国也有设置，我们采用的体制，使得无论在全球的哪个国家/地区，都能为事业及开发部门提供支援，为事业活动作贡献。

在该体制之下，例如，在遍布全球的开发基地诞生的发明，将会迅速向日本的专利审议委员会报告，从而能够实现配合全球事业战略的最佳权利化。此外，在对专利侵权人或假冒品企业等行使权利方面，各国各地区的知识产权部门联手合作，针对侵权产品制造国和流通国两个方面同时采取对策，并与事业部门联动合作展开应对，致力让顾客购买到的都是正品。另外，关于商标，除了着力从知识产权方面提高YKK品牌的价值，对于NATULON®、AcroPlating®等商品商标，也以日本的商标委员会为轴心，在集团的统一规则之下推进管理和应用。

同时，为了有效地推进假冒品对策，我们在公司内部设置了假冒品对策委员会，在公司外部则与顾客及许多企业、团体携手合作，运营有关假冒品对策的意见交流会B.P.P.™ (Brand Protection Partnership)。

商标、专利的情况

“YKK”注册商标
(第26类)

180个国家/地区

发明专利、实用新型、外观设计专利
(包括申请中)

5,819件

商标
(包括申请中)

4,973件

B.P.P.™ (Brand Protection Partnership)
以假冒品对策为目的的研习会参加者人数
(团体数)

4,711名
(2,654个团体)

知识产权功劳奖 日本经济产业大臣表彰
灵活运用知识产权的企业
(商标)

2021年

(截至2026年3月末)

COLUMN

官民携手推进知识产权保护工作～参加“打击假冒品行动”

2026年3月，YKK参加了由东京海关举办的“打击假冒品行动”，并在东京秋叶原向路人派发了共计500份宣传单和纪念品。当天，YKK还与日本特许厅、其他企业和团体通力合作，通过官民携手的方式，普及了假冒品的风险及选购正品的方法。活动会场吸引了各年龄段人群驻足，尤其是年轻群体表现出了浓厚兴趣。YKK将假冒品对策视为维护和培育一个能够让顾客正确选择正品的市场环境的重要举措，今后也将通过与相关机构携手合作，促进维护和提升品牌价值，推动实现可持续的业务增长。



参加了此次活动的YKK商标小组员工

加盟的团体、倡议等（截至2026年5月末）

“Cascale (原 Sustainable Apparel Coalition)”

Cascale 这一服装业界组织开展活动的目的是旨在减少世界各地的产品对环境和社会造成的影响，YKK 于 2018 年加盟 Cascale。

YKK 携手全球的服装制造厂家、零售商、制造商、材料制造厂家、研究所和政府机构等，致力于提高服装、鞋类产品和纺织业供应链的可持续性。

《时尚业气候行动宪章》

我们已于 2020 年 3 月，在由联合国气候变化框架公约秘书处提出的、制定了时尚业相关举措的《时尚业气候行动宪章》上签名。该宪章根据巴黎协定的长期目标，把重点放在到 2030 年之前实现将温室效应气体 (GHG) 总排放量削减 30%、到 2050 年实质上减为零。

“净零复苏 (net-zero recovery)”

参与了由“科学碳目标倡议 (SBTi)”和联合国全球契约组织于 2020 年 5 月共同发布的“净零复苏 (net-zero recovery)”声明。此项声明旨在把力争在 2050 年之前实现二氧化碳排放量实质上减为零这一应对气候变化的对策目标，与新冠病毒感染疫情后的经济复苏整合起来。

“纺织交易协会 (Textile Exchange)”

YKK 自 2020 年 9 月起加入推进环保纤维材料普及的国际 NGO。参与了该组织与《时尚业气候行动宪章》共同举办的“Recycled Polyester Challenge”。

“科学碳目标倡议 (SBTi)”

YKK 在 2021 年 3 月，针对在 2030 年度之前实现 Scope 1、2 的 GHG 排放量减少 50.4%、Scope 3 减少 30% (均为与 2018 年度相比) 这一短期目标，获得了 SBTi 的认证。YKK 在 2024 年 12 月，针对在 2050 年度之前实现 Scope 1、2 的 GHG 排放量减少 90%、Scope 3 减少 90% (均为与 2018 年度相比) 这一长期目标，同样获得了 SBTi 的认证。

“日本可持续时尚联盟”

YKK 于 2021 年 9 月作为正式会员加盟了“日本可持续时尚联盟”，该联盟旨在推动行业向可持续的时尚产业过渡。其目标是“通过适量生产、适量采购、循环利用，实现零浪费时尚”以及“2050 年碳中和”。

环境省“30 by 30 生物多样性联盟”

2022 年 8 月，YKK 加入了“30 by 30 生物多样性联盟”，该联盟为了实现到 2030 年保护 30% 以上的陆地和海洋维持健康的生态系统这一 30 by 30 目标，致力于构建相关机制。此外，YKK 在黑部事业所 (富山县黑部市) 内打造的故乡森林，于 2023 年 10 月被环境省认证为“自然共生区域”。

《面向联合国生物多样性公约 (CBD) COP15 的企业声明》

要求企业为恢复被破坏的自然以及保护生态系统而采取全面行动的国际联合体“Business for Nature”，在 2022 年召开的联合国生物多样性公约 (CBD) 第 15 次缔约方大会 (COP15) 上提出了一项企业声明，呼吁企业等对生物多样性的影响和依存度进行评价，并在 2030 年之前实现信息披露的义务化。YKK 表明赞同该企业声明并签字。

经济产业省“GX League”

“GX League”放眼 2050 年实现碳中和与社会变革，发起对 GX (绿色转型) 的挑战，由追求在当前及未来社会实现可持续发展的企业，携手采取相同措施的企业群体，打造一个与“政、学”紧密协作的平台。YKK 自 2023 年 5 月起成为加盟企业。

“日本气候领袖伙伴关系 (JCLP)”

YKK 于 2023 年 5 月加盟 JCLP，这是一个在全球范围支持到 2050 年实现温室效应气体零排放的目标，并旨在实现可持续脱碳社会的企业集团。通过加盟 JCLP，向社会表明自身支持实现符合巴黎协定的脱碳社会的意愿和行动，通过本公司脱碳化的实践，为国际及地区的可持续发展作出贡献。

“Circular Partners (CPs)”

经济产业省基于2023年3月制定的《增长导向型资源自主经济战略》，为实现循环经济目标，成立了促进产官学协作的伙伴关系“Circular Partners”。YKK自2024年11月起成为加盟企业。

“Policy Hub-Circularity for Apparel and Footwear (服装鞋履循环政策中心)”

Policy Hub是由Cascale(可持续服装联盟)、GFA(全球时尚议程)、FESI(欧洲体育用品行业联合会)于2019年共同发起的倡议。

“ZDHC (Zero Discharge of Hazardous Chemicals, 有害化学物质零排放)”

ZDHC是一个以纺织、服装行业为主，旨在消除制造工序中有害化学物质及妥善管理化学物质的国际团体，全球服装品牌制造商、供应链相关企业及检测机构均已加入该组织。YKK自2026年5月起作为签约供应商加盟其中。

表彰与获奖实绩

详情请浏览网站“新闻公告”。

https://www.ykk.com/chinese/newsroom/g_news/2025/

获奖日期	表彰、获奖名称及理由	对象	主办
2025年4月	高成长性企业突出贡献奖 20 强	上海吉田拉链有限公司	浦东新区人民政府
2025年6月	2025 TBHN supplier meeting Outstanding Cost Performance Awards	YKK 越南公司	TBHN (TOYOTA BOSHOKU HANOI CO., LTD)
2025年7月	被选为 CDP “供应商参与度领导者” (2024)	YKK	CDP
2026年7月	2025 年度 献血运动推进合作团体 富山县知事感谢状	YKK 古御堂工厂	富山县
2025年8月	第19届儿童设计奖 (QuickFree® click-TRAK® Magnetic)	YKK	特定非营利活动法人儿童设计协会
2025年9月	YKK FASTENING AWARDS 第43届日本每日新闻时装设计大赛“话题奖”	YKK	主办：每日新闻社 后援：经济产业省
2025年9月	2025 深圳 500 强企业 (第 324 位)	吉田拉链 (深圳) 有限公司	深圳市企业联合会、深圳市企业家协会
2026年9月	交通安全功劳团体 表彰 交通安全优秀团体 全日本表彰	YKK 黑部事业所	内閣府、富山县
2025年10月	2025 年度经济贡献奖	上海吉田拉链有限公司	上海闵行开发区临港园区
2025年10月	绿色企业	吉田拉链 (深圳) 有限公司	深圳市表面工程协会
2025年10月	PASSIVETOWN™ 第5街区 木材利用推广竞赛 农林水产大臣奖	YKK 不动产株式会社	木材利用推进中央协议会
2025年10月	被认定为“AEO 高级认证企业”	大连吉田拉链有限公司	中华人民共和国大连海关
2025年10月	广东省制造业协会2025年广东省制造业500强 (第187位)	吉田拉链 (深圳) 有限公司	暨南大学产业经济研究院、广东省制造业协会、广东省发展和改革委员会
2025年11月	中国海关贸易景气统计调查进口样本企业 TPI-I-53-174-2025	吉田拉链 (深圳) 有限公司	中华人民共和国海关总署
2025年12月	ISPO Textrends 奖 ・3D 复合拉片荣获配饰类 Best Product (最佳产品) 奖 ・NATULON Plus® Fiber Sourced™ 附再生 PET 开具在配饰类奖项中名列前五	YKK	ISPO
2025年12月	Great Place to Work Certification - HR Policies and Employees Voice	YKK 葡萄牙公司	Great Place to Work
2025年12月	2025 年度卓越雇主大奖 (BEST EMPLOYERS 2025)	上海吉田拉链有限公司	Hroot
2025年12月	全国 (深圳) 优秀外商投资企业绿色减碳促进奖 (2024-2025 年度)	吉田拉链 (深圳) 有限公司	深圳外商投资企业协会
2025年12月	全国 (深圳) 优秀外商投资企业合规建设促进奖 (2024-2025 年度)		
2025年12月	全国 (深圳) 优秀外商投资企业和劳动关系促进奖 (2024-2025 年度)		
2025年12月	全国 (深圳) 优秀外商投资企业双优企业奖 (2024 年度)	吉田拉链 (深圳) 有限公司	深圳外商投资企业协会
2025年12月	全国 (深圳) 优秀外商投资企业深圳市十大纳税企业 (2024 年度)		
2025年12月	Women's Day Dancing Competition - Western Dancing and Creative Dancing	YKK 斯里兰卡公司	Board of Investment of Sri Lanka
2025年12月	CDP “气候变化” A 级名单	YKK	CDP
2026年1月	Outstanding Taxpayer of Dong Nai Province in 2024	YKK 越南公司 仁泽工厂	The Dong Nai Provincial Tax Department
2026年3月	国家级绿色工厂	大连吉田拉链有限公司	中华人民共和国工业和信息化部
2026年3月	被认定为“健康经营优良法人 2026 WHITE 500”	YKK	经济产业省与日本健康会议

获奖日期	表彰、获奖名称及理由	对象	主办
2026年3月	荣获iF Design Award 2026 (VISLON® 专用易修可替换拉链齿)	YKK	iF Design Foundation
2026年3月	Great Place to Work and Recognized as the 3rd Best Workplace in Sri Lanka	YKK 斯里兰卡公司	Great Place to Work - Sri Lanka
2026年4月	Best Employer Award KWSP Johor 2025	YKK 马来西亚公司	KWSP Negeri Johor
2026年4月	Outstanding Enterprise at Import-Export Business Conference	YKK 越南公司 河南工厂	Ninh Binh Provincial People's Committee
2026年4月	荣获Red Dot Award (红点奖) 产品设计类奖 (3D复合拉片)	YKK	Red Dot GmbH & Co. KG
2026年5月	被选为CDP “供应商参与度领导者” (2025)	YKK	CDP

YKK、YKK Little Parts、Big Difference.、YKK\ap、AcroPlating、ADVANCEN、羽弦、AquaGuard、B.P.P.、click-TRAK、CONCEAL、EXCELLA、Fiber Sourced、GreenRise、indios、METALUXE、NATULON、NATULON Plus、Ocean Sourced、PROSEAL、QuickFree、Quicklon、TouchLink、VISLON、YZIP、zip TO zip、Zipipilot以及PASSIVETOWN是YKK株式会社在日本及其他国家/地区的注册商标或商标。

TCFD对照表

治理

披露组织在气候相关风险和机遇方面的治理情况

推荐披露	对应的位置	
	This is YKK 2026	CDP2025
a) 针对气候相关风险和机遇说明董事会的监督体制	• P.67 【参考】基于TCFD建议报告的信息披露 > 治理	4.1.2
b) 说明管理层在评估和管理气候相关风险和机遇中的职责	• P.67 【参考】基于TCFD建议报告的信息披露 > 治理	4.3

战略

如果气候相关风险和机遇对组织的事业、战略、财务计划造成的实际和潜在影响重要，则予以披露

推荐披露	对应的位置	
	This is YKK 2026	CDP2025
a) 说明组织筛选的短期、中期、长期的气候变动风险和机遇	• P.68 【参考】基于TCFD建议报告的信息披露 > 战略 • P.69 【参考】基于TCFD建议报告的信息披露 > 风险管理	2.1, 3.1, 3.1.1, 3.6, 3.6.1
b) 说明气候相关风险和机遇对组织的事业、战略、财务计划造成的影响	• P.68 【参考】基于TCFD建议报告的信息披露 > 战略	3.1.1, 3.6.1, 5.1.2, 5.2, 5.3.1, 5.3.2
c) 基于包括2℃以下的情况在内的各类气候相关情况的讨论，说明组织战略的顺应力	• P.68 【参考】基于TCFD建议报告的信息披露 > 战略	5.1, 5.1.1, 5.1.2

风险管理

披露组织如何对气候相关风险进行筛选、管理与评估

推荐披露	对应的位置	
	This is YKK 2026	CDP2025
a) 说明组织筛选和评估气候相关风险的过程	• P.69 【参考】基于TCFD建议报告的信息披露 > 风险管理	2.1, 2.2.1, 2.2.2
b) 说明组织管理气候相关风险的过程	• P.69 【参考】基于TCFD建议报告的信息披露 > 风险管理	2.1, 2.2.1
c) 说明如何将组织识别、评估及管理气候相关风险的过程整合到组织综合风险管理中	• P.69 【参考】基于TCFD建议报告的信息披露 > 风险管理	2.1, 2.2.1

指标和目标

关于评估和管理气候相关风险和机遇时使用的指标和目标，如果该信息重要时，则予以披露

推荐披露	对应的位置	
	This is YKK 2026	CDP2025
a) 组织根据自身的战略和风险管理过程，披露用于评估气候相关风险和机遇时的指标	• P.69 【参考】基于TCFD建议报告的信息披露 > 指标和目标 • P.41-42 YKK可持续愿景 2050 目标与实绩	7.54, 7.54.1, 7.54.2
b) 披露 Scope1、2 以及相符的 Scope3 的 GHG	• P.63 气候 > 二氧化碳排放量的推移变化 • P.64 气候 > 供应链整体的二氧化碳排放明细 • P.65 气候 > 供应链中的二氧化碳排放量	7.6, 7.7, 7.8, 7.8.1
c) 说明组织为管理气候相关风险及机遇所采用的目标，以及目标对应的实绩	• P.63 气候 > 二氧化碳排放量的推移变化 • P.41-42 YKK可持续愿景 2050 目标与实绩	7.53, 7.53.1, 7.54, 7.54.1, 7.54.2