

Data Section 〈数据篇〉

Contents

公司一览、报告对象期间和范围	60
环境 (Environment)	61
环境管理	61
气候	63
【参考】基于TCFD建议报告的信息披露	67
资源	70
水	73
化学物质	75
生物多样性	76
环境贡献活动	77
【参考】发斯宁事业及事业运营相关的其他事业等 (日本国内)	78
社会 (Social)	81
人事与雇佣	81
人财开发	82
多样性和包容性	83
劳动安全卫生	85
健康经营	87
人权	88
供应链管理	90
质量	92
治理 (Governance)	94
公司治理	94
风险管理	95
合规经营	96
知识产权管理	97
加盟的团体、倡议等	98
表彰与获奖实绩	100
TCFD对照表	102

公司一览 (发斯宁事业及事业运营相关的其他事业等)

YKK株式会社	YKK INSURANCE COMPANY OF AMERICA	YKK南非公司
YKK SNAP FASTENER株式会社	YKK农业畜牧公司	YKK股份亚洲公司
YKK韩国公司	YKK欧洲公司	YKK巴基斯坦公司
台湾华可贵(YKK)股份有限公司	YKK股份欧洲公司	YKK印度公司
YKK CORPORATION OF VIETNAM CO., LTD.	YKK英国公司	YKK孟加拉国公司
YKK不动产株式会社	YKK丹麦公司	YKK越南公司
YKK商务支持株式会社	YKK德国公司	YKK泰国公司
株式会社Cafe Bonfino	DYNAT公司	YKK菲律宾公司
株式会社YKK TOURIST	YKK STOCKO FASTNERS公司	YKK斯里兰卡公司
株式会社Essen	YKK波兰公司	YKK马来西亚公司
黑部Emu Tech株式会社	YKK荷兰公司	YKK印度尼西亚公司
黑部Clean And Green Service株式会社	YKK法国公司	YKK ZIPCO 印度尼西亚公司
黑部Mobility Service株式会社	YKK捷克公司	YKK大洋洲公司
YKK六甲株式会社	YKK奥地利公司	GOLDEN HILL TOWER公司
YKK CORPORATION OF AMERICA	YKK罗马尼亚公司	YKK DEVELOPMENT SINGAPORE公司
YKK美国公司	YKK意大利公司	YKK ALUMINIUM AUSTRALIA公司
TAPE CRAFT公司	YKK地中海公司	YKK GPS QUEENSLAND公司
YKK加拿大公司	YKK西班牙公司	威可楷(中国)投资有限公司
YKK墨西哥公司	YKK葡萄牙公司	大连吉田拉链有限公司
YKK SNAP FASTENER制造墨西哥公司	YKK希腊公司	上海吉田拉链有限公司
YKK洪都拉斯公司	YKK土耳其公司	上海YKK国际贸易有限公司
YKK萨尔瓦多公司	YKK中东公司	无锡威可楷发斯宁科技有限公司
YKK哥伦比亚公司	YKK突尼斯制造公司	苏州吉田精密模具机械有限公司
YKK巴西公司	YKK突尼斯贸易公司	YKK厦门贸易公司
吉田NORDESTE公司	YKK摩洛哥公司	吉田拉链(深圳)有限公司
YKK智利公司	YKK埃及公司	威可楷(深圳)国际贸易有限公司
YKK阿根廷公司	YKK埃及贸易公司	YKK香港公司
	YKK肯尼亚公司	

报告对象期间和范围

报告对象期间

- 2024年度(2024年4月1日～2025年3月31日) ※还包括部分报告期间外的活动

报告对象范围

YKK可持续愿景2050 / 环境(Environment)

- 以发斯宁事业为中心, 包括与事业运营相关的其他事业等
- 对象范围不同时, 适当添加注释等说明

社会(Social)

- 分别记录数据范围

治理(Governance)

- 分别记录数据范围

环境 (Environment)

环境管理

基本的想法

YKK 作为一家产品制造公司，认为要持续开展事业活动，必须最大限度地控制对环境的影响，并有效利用资源。我们将这一想法制定为“YKK 可持续愿景 2050”，并正为达成该愿景推进各项活动。

作为推进体制，我们在经营战略会议之下设置了由社长担任委员长的 YKK 可持续性委员会，通过制定方针、战略以及构建全球性的可持续性推进体制，针对以气候变化为首的环境课题采取应对措施。

第6次中期环境活动

YKK 配合中期事业方针，每四年制定一次中期环境方针。在从 2021 年度开始的第 6 次中期 YKK 环境方针中，为了对建设可持续社会作出贡献，我们将“通过技术主导的价值创造”定为关键词并开展各种活动，致力成为一家与环境和谐共生的、社会公益方面的优秀企业。

其中，在气候对策方面，由于各公司相继加快转向使用可再生能源，2024 年度 Scope 1+2 的温室效应气体排放量与 2018 年度相比减少了 57.0%。此外，在针对气候变化的活动方面，2023 年度和 2024 年度，我们连续荣获 CDP 的 A 级评价。

第7次中期YKK环境方针

自 2025 年度起实施的第 7 次中期 YKK 环境方针中，新增了“与自然和谐共生”的理念，我们将在“ONE YKK”体制下开展活动，追求成为能为所有利益相关者提供环境价值的可持续企业。

第7次中期环境方针（2025年度～2028年度）

作为 ONE YKK，我们将通过所有的事业活动、产品和社会贡献活动，为利益相关者提供价值，为实现“气候中和”和“与自然共存”做出贡献，成为可持续发展的企业。

行动指针

- 我们在确保环境合规的基础上，还将通过加强管理等措施不断改善和减少危险化学品物质对大气、土壤和水环境的影响。
- 通过转向可再生能源作为我们的主要能源，我们将减少温室气体排放并为减缓气候变化做出贡献。
- 我们将在整个产品生命周期内减少浪费，并通过改进原材料和废弃方法来为实现循环经济做出贡献。
- 为促进生态系统服务的可持续利用，我们将努力通过减少取水量等环境贡献活动来保护丰富的自然环境。

2025年4月1日
YKK株式会社 代表取締役社长
松嶋 耕一

2025年度YKK环境目标

基于第7次中期YKK环境方针，2025年度的环境目标新增了“保护自然环境”这一项。同时为加强环境合规，我们将不断加强各公司的人财培养，致力提升YKK整体的环境活动水平。

2025年度YKK环境目标

与环境和谐相处，为社会做贡献

1 彻底遵守环保规定并减少环境影响

- 加强环保培训，培养环境人财
- 强化环境管理体系
- 推动空气、废水、土壤等环境事故零发生，减少环境负荷
- 用水（取水量）强度较上年度降低2%（2030年取水量=2018年同等量）
- 基于考量了当地环境的水风险评估结果，实施降低水风险的措施

2 缓解气候变化

- Scope1&2的CO₂排放量：在2018年度基础上减少29.4%（到2030年度减少50%）
- Scope3的CO₂排放量：在2018年度基础上减少17.5%（到2030年度减少30%）

3 实现循环经济

- 废弃物回收率：92%以上
- 废弃物强度较上一年度减少4%（2030年度 废弃物的排放量=等同于 2018年度）

4 保护自然环境

- 选择重要据点进行生物多样性保护活动
- 开展自然环境保护活动

2025年4月1日
YKK株式会社 环境・安全・设施管理部长
前田 稔

气候

基本的想法

YKK 提出截至 2050 年实现“气候中立”，并朝着达成《巴黎协定》的目标，于 2020 年 3 月签署了《时尚业气候行动宪章》。此外，为了将全球平均气温上升幅度控制在 1.5°C 以内，还在 2021 年 3 月设定了二氧化碳减排目标 (获得 SBTi 认证)，在全球各地推进节能并引入可再生能源，致力减少二氧化碳的排放量。

2024 年度的举措

2024 年度，YKK 达成了温室效应气体排放量 (Scope1+2) “比 2018 年度减少 25.2% 以上”的目标值 (比 2018 年度减少 57.0%)。

YKK 集团整体目前正在推进采购可再生能源，对于自身使用的电量，已实现 100% 采购可再生能源电力的工厂在全球范围内达到了 45 家。

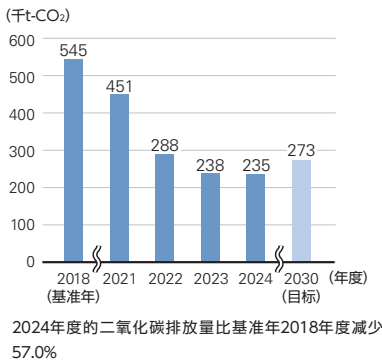
此外，我们启动了太阳能发电设备的基地数量达到 34 家 (总发电能力：28,200 千瓦) 等，致力于创造可再生能源。

二氧化碳排放量的推移变化

2021 年 3 月，YKK 的“1.5°C 目标”已获得“科学碳目标倡议 (SBTi)”的认证。
我们的目标是，到 2030 年之前实现 Scope1+2 的温室效应气体减少 50% (与 2018 年度相比)，Scope3 的温室效应气体减少 30% (与 2018 年度相比)。

Scope 1+2 ※根据“YKK 集团 GHG 计算规则 (电力的二氧化碳排放系数变动)”计算得出

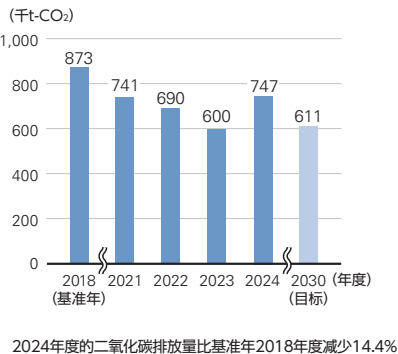
单位：千 t-CO₂



	2018	2021	2022	2023	2024
日本	77	66	37	36	41
Americas	41	34	30	26	26
Europe	27	21	19	16	14
ISAMEA	45	47	26	14	14
ASEAN	225	171	159	130	125
中国	129	113	16	16	16

Scope 3 ※根据后述 (P.64) 的“Scope3 计算方法”计算得出

单位：千 t-CO₂



	2018	2021	2022	2023	2024
日本	232	153	163	155	193
Americas	107	88	81	55	57
Europe	41	42	40	38	41
ISAMEA	57	47	49	49	62
ASEAN	239	213	191	165	226
中国	198	198	167	138	169

※此外，2021、2022、2023 年度的 GHG 排放量实绩 (Scope1+2 以及 Scope3 的类别 1、2、3) 已由 SGS Japan 株式会社实施第三方验证。
验证范围详情参照验证意见书
<https://www.ykk.com/chinese/csr/eco/report/verification/>

供应链整体的二氧化碳排放明细 ※ (6个事业地区、2024年度实绩)

单位: 千t-CO₂

		整体	日本	Americas	Europe	ISAMEA	ASEAN	中国
Scope1	因燃料燃烧等产生的直接排放	73	9	9	12	9	22	12
Scope2	使用购买的电力和热力产生的间接排放	162	32	17	1	5	102	4
Scope3	类别1 购买的产品和服务	438	116	25	11	24	144	118
	类别2 资本品	124	58	8	13	13	19	13
	类别3 Scope1+2中未包括的燃料及能源活动	27	6	4	2	1	12	2
	类别4 运输和配送(上游)	68	3	14	8	9	24	9
	类别5 事业活动产生的废弃物	1	0	0	0	0	0	0
	类别6 出差	3	1	0	1	0	0	0
	类别7 雇佣人员的通勤	13	6	1	1	0	4	1
	类别8 租赁资产(上游)	—	—	—	—	—	—	—
	类别9 运输和配送(下游)	—	—	—	—	—	—	—
	类别10 销售产品的加工	0	0	0	0	0	0	0
	类别11 销售产品的使用	—	—	—	—	—	—	—
	类别12 销售产品的废弃	73	3	6	4	14	21	25
	类别13 租赁资产(下游)	—	—	—	—	—	—	—
	类别14 特许经营	—	—	—	—	—	—	—
	类别15 投资	—	—	—	—	—	—	—
	其他	—	—	—	—	—	—	—
Scope3合计		747	193	57	41	62	226	169
Scope1 + 2 + 3合计		982	234	83	54	76	351	184

※根据“YKK集团GHG计算规则(电力的二氧化碳排放系数变动)”以及后述的“Scope3计算方法”计算得出

Scope3计算方法 (活动量 × 碳排放强度)

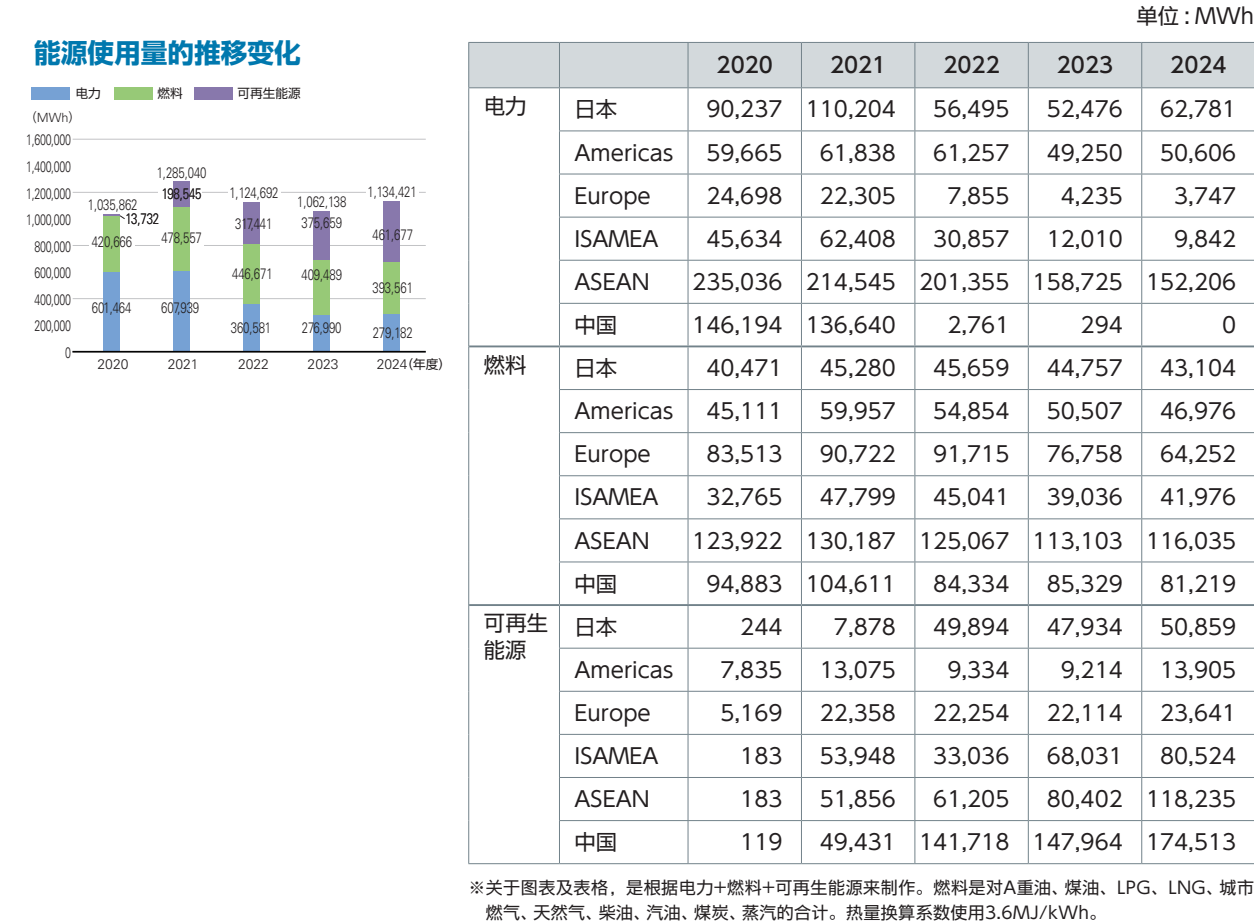
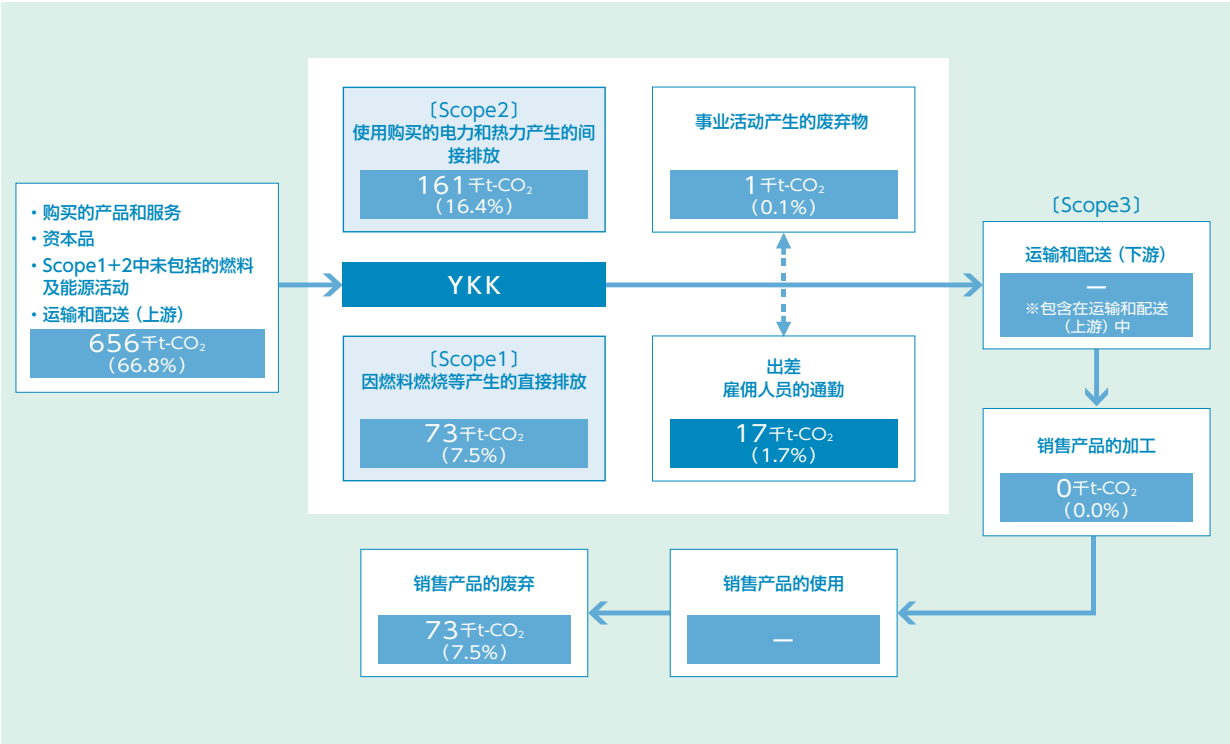
类别		计算方法	
		活动量	碳排放强度
类别1	购买的产品和服务	购买的原材料和材料的重量	碳排放强度数据库(※1 ※3)
类别2	资本品	资本品的设备投资金额	碳排放强度数据库(※1)
类别3	Scope1+2中未包括的燃料及能源活动	能源(电和燃料)使用量	碳排放强度数据库(※1 ※2)
类别4	运输和配送(上游)	货主部分, 采购运输吨公里	碳排放强度数据库(※1 ※2)
类别5	事业活动产生的废弃物	各废弃物种类的处理量	碳排放强度数据库(※1 ※2)
类别6	出差	按照交通方式分类支付的交通费金额	碳排放强度数据库(※1)
类别7	雇佣人员的通勤	按照交通方式分类支付的交通费金额	碳排放强度数据库(※1 ※2)
类别8	租赁资产(上游)	与租赁资产经营相关的排放包含在Scope1、2中, 因此不包括在计算对象范围内	
类别9	运输和配送(下游)	运输至客户时是由我司自行委托, 包括在类别4中, 不计入类别9	
类别10	销售产品的加工	生产量(长度、个数)	在公司自主加工工序中单位产量的碳排放强度
类别11	销售产品的使用	销售产品不存在使用阶段碳排放, 因此不包括在计算对象范围内	
类别12	销售产品的废弃	产量(重量)	碳排放强度数据库(※1 ※3)
类别13	租赁资产(下游)	未出租给他人, 因此不包括在计算对象范围内	
类别14	特许经营	不是特许经营的特许人, 因此不包括在计算对象范围内	
类别15	投资	未实施投机目的的投资, 因此不包括在计算对象范围内	
	其他	由于属于可选类别, 因此不包括在计算对象范围内	

※1 “为计算通过供应链产生的组织的温室效应气体排放等而设的碳排放强度数据库(Ver.3.4)”

※2 “LCI数据库IDEAv2(用于计算供应链温室效应气体排放量)”

※3 “GaBi Database”

供应链中的二氧化碳排放量 (2024年度实绩)



COLUMN

获得SBTi净零目标认证～力争在2050年度之前，供应链整体的温室效应气体排放量实现净零～



YKK提出了“在2050年度之前实现供应链整体的温室效应气体 (GHG) 排放量实质上为零”的长期目标，该目标达到国际组织“科学碳目标倡议 (Science Based Targets initiative, 以下简称SBTi)”的SBTi净零标准，已通过其认证。

YKK在2021年3月，针对“在2030年度之前减少GHG排放量”的短期目标获得了SBTi认证；在2024年12月，针对在2050年度之前实现Scope1、2的GHG排放量减少90%、Scope3减少90%（均为与2018年度相比）这一长期目标，获得了SBTi的认证。

此外，对于净零目标中剩余的10%以内的排放量，需要通过碳吸收或去除来实现减少为零。

连续两年入选CDP“气候变化”最高评级“A级名单”



在国际环境非营利组织CDP[※]实施的2024年度“气候变化”相关调查中，连续两年入选最高评级“A级名单”。YKK提出到2050年之前实现“气候中立”，为了实现可持续目标“YKK可持续愿景2050”，使整体供应链的GHG排放量实现净零，目前正在推行节能和可再生能源应用等各种措施，以及推进高透明度的信息披露。我们认为，本次入选体现了YKK有关气候变化的举措以及信息披露的透明性在世界范围内获得了高度评价。

今后，包括关注环境的客户和各界供应商在内，我们将继续提高所有利益相关者给予我们的信赖，积极采取措施削减价值链整体的GHG排放量和降低环境负荷。

※一家国际性非营利组织，拥有旨在披露企业和地方自治体环境信息的系统。引领着企业环境信息的披露和环保活动。

PASSIVETOWN第5街区竣工



第5街区外观

※PASSIVETOWN^{※1}是一个提出符合可持续社会要求的低能源“城市建设和住宅建设”的项目。该项目共由5个街区组成，第1～第3的前期街区采用被动设计，探索活用黑部风力与地下水等自然能源的可持续居住空间。后期街区（第4～第5街区）基于前期街区获得的知识经验，挑战活用本地木材与可再生能源实现脱碳。

第5街区作为北陆地区首个最大限度活用本地森林资源的木造中高层集合住宅，除了使用太阳能发电以外，在3栋住宅中还有1栋实现了日本集合住宅首次实际安装氢能源供应系统Power to Gas (P2G)^{※2}。通过实现可再生能源的Season Shift (季节转换)，旨在达成碳中和，力求打造一个依托绿色能源的自立型街区。

※1 PASSIVETOWN <https://www.passivetown.jp/>

※2 活用可再生能源的剩余电力，通过电解水产生氢气并予以储存、利用的技术。

【参考】基于TCFD建议报告的信息披露

根据2015年12月通过的《巴黎协定》，全球范围内掀起了评估气候变化对事业活动影响的运动。在这样的背景下，2017年6月发布了TCFD(气候相关财务信息披露工作组)建议报告，YKK于2019年9月表明赞同其宗旨。

YKK根据上述TCFD建议报告，评估气候变化对事业活动的影响，并推进相关举措，将其反映到事业战略中。

治理

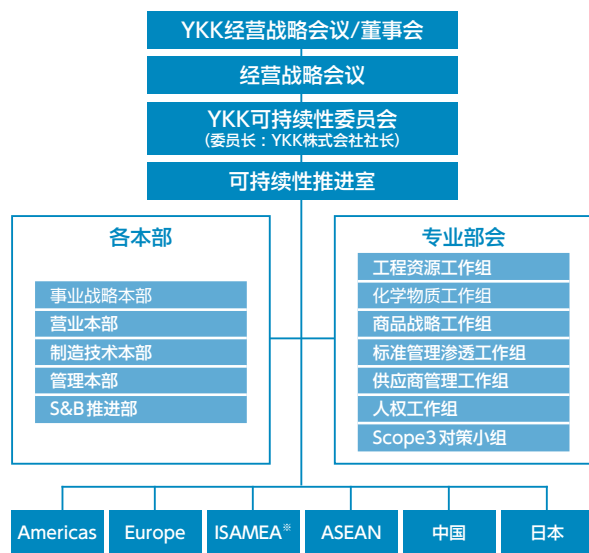
作为公司治理体制，YKK以经营方针等重要事项的决策机构和监督机构董事会，以及监查机构监事会这一机构制度为基础，引入了推进事业、业务执行的执行役員制度。除了每月召开一次定期董事会以外，必要时还会召开临时董事会，审议并决定事业计划、组织、风险管理等经营方面的所有重要事项，同时听取集团各公司的业务执行情况报告并进行监督。

关于气候变化等有关可持续发展的经营方针、目标和战略，由作为董事会咨询机构而设立的可持续性委员会进行讨论和推进。本委员会的委员长由社长担任，通过制定可持续性方针、战略以及构建全球层面的可持续性推进体制，针对如何应对以气候相关课题为首的有关可持续性课题做出最终决策。

在该可持续性委员会，担任委员长的社长通过制定可持续性方针、战略以及构建全球层面的可持续性推进体制，针对如何应对以气候相关课题为首的有关可持续性课题做出最终决策。可持续性委员会设立了7个专业部会，负责制定和推进各课题的具体应对计划。例如：“工程资源工作组”负责研究、执行与削减温室气体效应气体排放相关制造设备的开发和引进，“商品战略工作组”负责研究、决定使用可持续材料开发商品的方针。

为在全球范围推进这些有关可持续性的方针和具体的应对计划，我们在全球6个事业地区也设置了各地区的可持续性委员会，将日本总部的可持续性委员会的方针向各地区渗透，并向日本总部的可持续性委员会报告各地区内应对计划的执行结果。在日本总部的可持续性委员会，由担任委员长的社长通过来自各地区的报告，针对应对计划的进展情况进行监督与审议，并为达成可持续性目标而重审修订战略或监督、指导改善对策。

可持续性推进体制



※ India/South Asia/Middle East/Africa

战略

根据TCFD建议报告，确定并评估气候变化问题对本事业带来的重大风险和机遇。

种类	对事业的财务影响	应对
过渡风险	现行规定	本公司总部所在的日本，已经开始征收碳税。目前日本的碳税税率很低，所以影响很小，但今后税率如果提高，则本公司的工厂、大楼的运营成本就会有增加的风险。
	新的规定	根据欧洲塑料战略，使用再生塑料已经义务化，由此导致生产成本增加，此外，各国要求转向使用可再生能源，随着采购设备和绿色电力等应对成本的增加，存在收益下降的风险。
	技术	存在以下风险：因针对气候变化的技术进步方面应对迟缓而造成事业竞争力下降，以及因需求预测错误造成设备投资失败等而导致影响收益。
	市场	因本公司产品及产品制造未能满足客户的环境应对要求或政府的环境法规，而存在丧失销售机会的风险。具体而言，据说服装行业的二氧化碳排放量仅次于石油行业，在未能满足客户要求或环境法规时，可能会影响产品的销售。
	口碑	由于平均气温上升，冬季服装的需求会随之下降，因此可能会影响本公司发斯宁产品的销售。
物理风险	紧急性	如果应对气候变化的对策迟缓落后，可能会导致追求可持续性的主要全球性客户对本公司好感度下降的风险。而提出与真实情况不符的目标和愿景，则有可能会被视为“漂绿”行为。
	慢性	随着气温上升，水灾频发并加剧，在生产基地存在因有害物质等流失而对本公司工厂以及近邻带来健康危害和环境影响的风险。
机遇	能源来源	我们将水灾视为“会对企业经营造成深刻影响的重要风险”，并在2020年度制定了水灾对策指南，明确了将水灾危害最小化的方针。主要以日本国内为对象，参照地区的灾害预警地图和风险调查结果，在该设施位于可能浸水区域的情况下，确定并执行回避、降低危害的浸水对策和避难等软性对策。
	产品与服务	随着平均气温上升，存在本公司工厂的空调成本增加和原材料价格上涨从而导致收益减少的风险。
机遇	能源来源	本公司积极引入可再生能源，可通过满足客户需求来扩大产品销售。
	产品与服务	设定了2030年度之前100%使用源自可再生能源的电力的目标。为了达成该目标，我们正致力于扩大可再生能源电力的利用率。具体而言，正积极推进在本公司用地内设置光伏面板、与电力公司签订可再生能源电力计划协议、PPA协议、购买可再生能源电力证书。
机遇	产品与服务	通过扩大销售以再生材为代表的、有助于削减GHG排放量的产品，为解决客户的气候相关课题作出贡献，预计有助提升销售额。
	产品与服务	在“YKK可持续愿景2050”中，设定了“截至2030年将全部纤维材料改为使用再生材等可持续材料”的目标。具体而言，在2030年之前，我们力争实现把全球生产的产品中所使用的聚酯材料改为100%使用再生聚酯材料（二氧化碳排放量更少，以塑料瓶和纤维废弃物作为原材料）。为此，我们正在扩大产品设计及产品推广，并阶段性地把销售扩大至服装、箱包、汽车零部件等广泛用途。
机遇	产品与服务	面向客户展开对话，利用CDP和行业的格式进行信息披露及发布活动信息，致力解决各种课题。此外，还针对将产品材料替换为再生材的措施进行估算，并推进产品LCA的披露。

风险管理

本公司的发斯宁事业针对各个组织实施风险项目的详细调查，在考虑最坏情况及其对应情况的基础上，根据损失规模和发生频率进行风险评估。对损失规模的评价包括对财务的影响、对生命和健康的影响、对信用和声誉的影响、对社会秩序的影响，对于预计产生巨大影响的风险，会将其确定为经营层面上应予以管理的重要风险。

气候变化风险也纳入上述全公司的风险评估及管理流程，除了短期、中期之外，还设想了长期（2030年左右）的影响。具体而言，例如由于伴随着“物理风险/气温上升”而导致的暴雨影响，造成本公司工厂设备或者供应商停工，我们就此制定了业务持续计划（BCP），努力降低、回避风险。

※关于风险评估流程和重要风险的确定流程（概念图），请参照P.52。

指标和目标

本事业以到2050年度实现“气候中立”（净零排放）为目标，设定了本公司及供应链以二氧化碳为首的温室效应气体排放量的削减目标。此外，我们在2020年度，针对2030年之前的短期目标已获得SBT（Science Based Targets，科学碳目标）倡议的认证，并且在2024年度，针对2050年之前的长期目标也获得了认证。综合报告书中披露了相关进度。

指标		目标
Scope1、2	本公司二氧化碳排放量的削减	2030年度削减50%（与2018年度相比）
Scope3	供应链二氧化碳排放量的削减	2030年度削减30%（与2018年度相比）
Scope1、2、3	本公司+供应链二氧化碳排放量的削减	2050年度削减90%（与2018年度相比） 将通过碳吸收及去除等技术处理10%的残余排放量

※关于Scope1、2、3的二氧化碳排放量实绩，请参照P.63。

资源

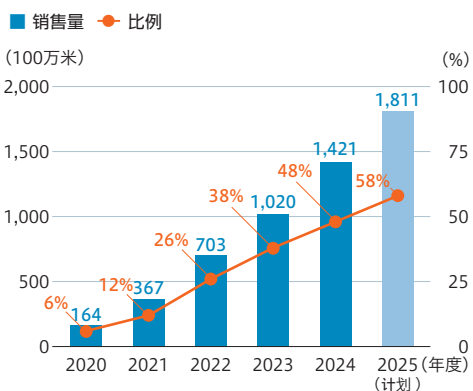
基本的想法

对于产品制造型企业而言，资源是不可或缺的存在，但资源量却是有限的。YKK 为能进行具有持续性的事业经营，正致力推进各种举措助力实现循环型社会。例如，为了在整个产品生命周期减少废弃物，我们积极研究利用可循环利用材料及植物性材料，推动这些材料的采用和提供。另一方面，致力于尽可能地回收利用所产生的废弃物，努力减少填埋废弃物。

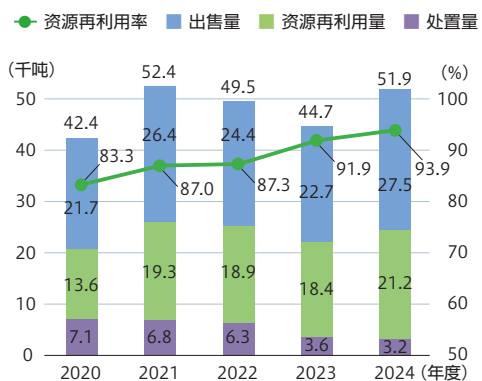
2024年度的举措

YKK 在“YKK 可持续愿景 2050”中设定了“截至 2030 年实现资源再利用率提高至 90%”的目标，并在 2024 年度提出了“资源再利用率达 92.0% 以上”的环境目标开展活动。各事业公司贯彻分类、加强重复使用，加上亚洲地区的废弃物处理技术等逐步提高，两者相辅相成之下，资源再利用率大幅超出目标，达到 93.9%，废弃物量则由于生产量增加，是 2018 年度的 100.6%。在全球对循环型经济的关注日益高涨的形势下，YKK 也将不断推进循环活用资源、减少废弃物量的举措。

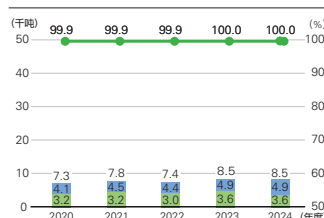
可持续材料产品的销售量和比例



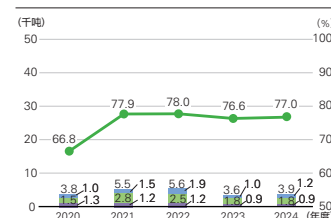
废弃物排放量、资源再利用率的推移变化



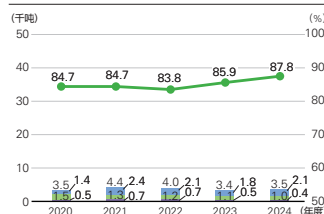
日本



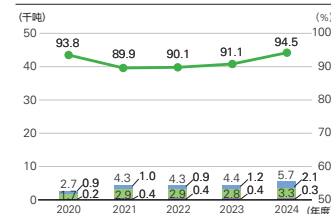
Americas



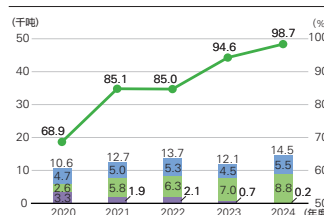
Europe



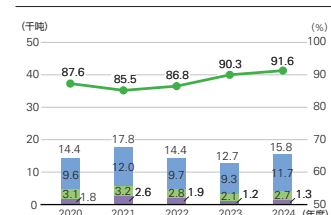
ISAMEA



ASEAN



中国



COLUMN

为实现可持续采购，推进与获得“铜标志 (The Copper Mark)”认证的供应商交易

YKK 在铜 (发斯宁产品的主要材料之一) 的采购中，设定了只与获得“铜标志 (The Copper Mark)”认证的供应商开展业务的目标，并促进未获得认证的供应商获得认证。

“铜标志 (The Copper Mark)”是保证铜、锌等金属实现负责任生产的认证制度，对符合环境、社会、治理相关的 32 项标准的生产基地予以认证。审查标准包括环境保护、劳动者权益、社区影响及符合道德的商业惯例等。

2025 年度，将在“铜标志 (The Copper Mark)”的基础上，进一步实现仅与持有“锌标志 (The Zinc Mark)”认证的供应商开展业务，为可持续的铜、锌等金属生产提供支持。

为实现循环型社会而研发的 PET 服装回收专用拉链

在时尚行业，为了实现循环型社会，对于设计成便于最终产品使用后回收再利用的“易回收再利用”商品，需求正日益高涨。YKK 发布的“NATULON Plus® 附 再生 PET 开口部件”是主打“易回收再利用”概念的商品，这款拉链最大限度采用了 PET 材料。其链条和开口部件使用再生 PET 材料，其中开口部件注塑成型专用的 PET 材料为 YKK 独立研发。此外，拉头部分重视分拣便利性与耐久性，采用了金属材质制造。通过成功将拉头以外的主要零部件转换成 PET 材料，简化了衣物等 PET 材料的最终产品在使用后进行材料分拣时的功夫，并为提升回收利用率作出贡献。



COLUMN

荣获“可持续设计”类别 2025 红点奖



在国际权威优秀产品设计奖——红点设计奖 (Red Dot Design Award) 中, Recycled Mono-material Detachable Button & Rivet 荣获“可持续设计”类别的 2025 红点奖。该奖项授予在产品的整个生命周期均实现了可持续性的设计作品。

获奖产品是可拆卸纽扣和铆钉, 全部采用再生材且以单一材料制成, 同时实现了纽扣等金属构件与面料的完全分离, 匠心设计使得产品能够轻松进行回收再利用。不仅可以拆卸, 由于使用了单一材料, 面料和金属构件均可作为再生材重获新生。

此次荣获 2025 红点奖, 是我们迈向可持续社会的一个创新先驱范例, 将成为 YKK 进一步加快推进实现循环型社会相关举措的契机。

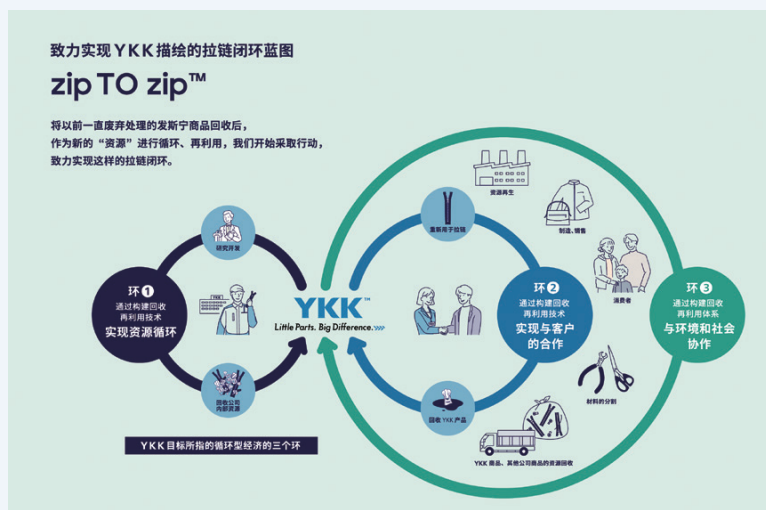
资源回收再利用举措 (zip TO zip™)

为了在资源循环方面作出贡献, 我们启动了名为“zip TO zip™”的举措——将以往会被废弃的发斯宁产品回收再造为全新的发斯宁产品。在 zip TO zip™ 当中, 我们致力实现“循环①公司内部资源循环”“循环②与客户协作”“循环③与环境、社会联动”的三重循环。

2024 年度, 作为“循环①公司内部资源循环”的举措, 我们验证了拉链中使用的铜合金与锌合金可作为再生材回收利用。

通过第三方联合调研的形式, 可以确认到 zip TO zip™ 举措不仅为资源循环, 也为降低环境负荷作出了贡献。2024 年 11 月, 在仙台举办的国际学会 EcoBalance 2024 上, 针对“再利用拉链所用铜合金的案例具有二氧化碳减排效果”进行了发表[※]。

未来, 我们还会将“循环②与客户协作”“循环③与环境、社会联动”纳入视野推进举措。



※Itaru Hasegawa, Takuya Koizumi, Shinsuke Murakami: "Effect of Different Scopes on the Evaluation of CFP between Cascading and Horizontal Processes : Case for Brass Zipper Recycling", 178, EcoBalance 2024.

水

基本的想法

水被认为是对于所有生物而言都不可或缺的存在，也是地区中重要的共同财产。作为地区的一员开展经营活动的YKK，致力于实现当地水资源的可持续利用，目前正在推动与水资源相关的举措。具体而言，通过减少取水量守护水资源，在污水管理中采用比法律法规标准更为严格的污水水标准，从而减少环境负荷。

2024年度的举措

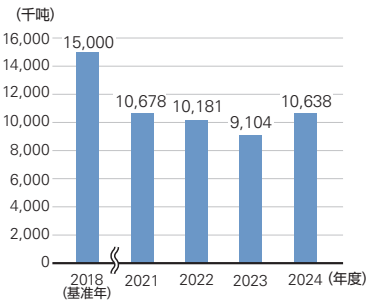
在取水相关举措方面，我们制定了取水强度同比减少2%的环境目标并致力开展活动。2024年度YKK全球总取水量为10,638千吨（与2018年度相比减少7.5%），但取水强度增加了3.2%。取水强度上升的主因是，虽然海外工厂积极推进染色工序用水量的高效化以及新引入水循环利用设施，但黑部牧野工厂大量使用了环境用水。

在污水管理方面，为加强全球污水管理，已在海外12个基地安排专家实施了污水处理技术支援。全球层面上的污水水质，均设定了比法律法规标准更严格的自主管理标准值进行日常管理。此外，为进一步降低环境负荷，我们参考服装行业化学物质相关指南——ZDHC Wastewater Guideline的污水水标准，每年实施1次以上的水质确认。

为了推进可持续的水资源利用，目前正继续开展水资源风险调查及降低水资源风险的活动。

取水量(总量)的推移变化

单位：千吨

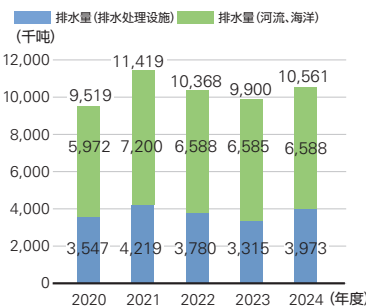


※ 重审日本的取水量历史数据

	2018	2021	2022	2023	2024
日本	3,733	3,210	3,497	2,992	3,930
Americas	785	732	679	615	595
Europe	762	779	728	575	522
ISAMEA	778	927	1,058	1,043	1,259
ASEAN	3,399	3,126	2,693	2,322	2,614
中国	2,043	1,904	1,525	1,557	1,718

排水量(总量)的推移变化

单位：千吨



※ 重审日本、ISAMEA、中国的排水量历史数据

排水量(排水处理设施)

	2020	2021	2022	2023	2024
日本	20	25	38	38	43
Americas	490	580	499	476	476
Europe	366	446	446	373	378
ISAMEA	222	492	343	116	335
ASEAN	1,112	1,197	1,276	1,117	1,367
中国	1,337	1,479	1,178	1,195	1,374

排水量(河流、海洋)

单位：千吨

	2020	2021	2022	2023	2024
日本	4,909	5,597	5,158	5,303	5,691
Americas	47	90	92	71	65
Europe	139	150	130	93	61
ISAMEA	47	205	335	328	10
ASEAN	739	1,056	808	731	691
中国	91	102	65	59	70

COLUMN

面向可持续水资源利用 举办降低水资源风险的活动



应急演练的情景

全球范围内，因气候变化而引发大雨、洪水及干旱等现象导致发生水资源问题，加上人口增长与经济发展等因素造成的水资源不足，各个国家/地区的水资源问题(水资源风险)也随之日益显著。

为在未来能够持续利用地区的宝贵财产“水资源”，YKK对水资源风险进行评估，开展降低水资源风险的活动。水资源风险评估采用本公司独有的检查表进行，该表由水资源风险评估工具Aqueduct(世界资源研究所提供)、Water Risk Filter(世界自然基金会提供)的评估结果，以及确认自己基地情况的提问所构成。在被评为水资源风险稍高的6个基地中，我们于2024年度实施了以下活动：掌握当地水资源相关政策与诉求，并反映至所在基地的目标中；与地区的利益相关者共享水资源相关的课题等。即使在水资源风险较低的基地，也会引进用水量少的生产设备和水循环设备，力求减少用水量，每年进行一次以上有关排水或发生化学物质泄漏事故等紧急情况时的应对训练等，努力促进当地水资源的可持续利用。

化学物质

基本的想法

通过妥善管理和掌握发斯宁产品相关的化学物质，维持生产与商品的安全性，并努力通过减少使用量，力求将化学物质的人体暴露以及对环境造成的负荷最小化。此外，遵守法律法规及协定等自不必说，我们还致力于土地、地下水、大气、水域的地区环保及环境事故的防范活动等，力求降低环境风险。

2024年度的举措

基于发斯宁产品相关化学物质规定、法律法规以及行业标准的 YKK RSL (限用物质清单)，每年会根据社会 and 客户需求进行修订。新修订的 2024 年版已向 1,793 家供应商进行了宣讲周知及实施了符合情况调查。

针对生产工序中使用的化学物质，由 2024 年设立的化学物质工作组推进行业标准 ZDHC MRSL (生产限用物质清单) 的符合性评估。通过不断选择更安全的化学物质，持续致力于将对自然环境和作业员工的影响降至最低的举措。

此外，为确保实际使用化学物质的劳动者能安全安心地开展工作，我们推进制定了《使用化学物质时的健康危害防护指南》。我们将遵守该指南，在全球范围内推行更安全的化学物质使用管理。

COLUMN

通过专业部会推进化学物质管理和削减活动

YKK 为加强所有流程中的化学物质管理，于 2024 年度在全球范围开展新设的“化学物质工作组”活动。

该工作组正在推进以下举措。

- 收集国际 / 地区 / 各国与化学物质相关的法律法规及行业团体标准信息
- 向供应商推广 YKK 的方针与活动
- 向全球推广符合 ZDHC MRSL 标准的意识
- 与修订后的法律法规和行业标准相符合

并且，工作组在收集包括海外的法律法规信息方面，会活用外部资源并基于当地法务部门、律师的支持体制开展应对。

通过这一活动，推进替换使用更安全的化学物质，同时，不仅针对发斯宁产品，更致力于在生产中把对自然环境和对人的负荷控制在最小限度，并积极投入开发新的制造方法。

生物多样性

基本的想法

人们的生活和事业活动，离不开众多生物相互作用形成的生物多样性支撑。YKK认为自然是重要的利益相关者，为了实现与自然共生的和谐社会，目前正采取各种措施。除了通过削减事业活动中的环境负荷等保护原有生态系统以外，还通过植树和清扫活动等促进生态系统的丰富性。

2024年度的举措

作为丰富生态系统的生物多样性保护活动的具体措施，我们在日本国内外基地开展了保护生态系统和物种的活动，并面向员工和肩负未来重任的孩子们举办了启蒙活动。例如在生态系统保护活动方面，我们在各国实施了植树活动和清扫活动等。在日本黑部事业所，为了确认污水排入的河流的生态系统情况，持续开展了20年以上的水生生物调查。物种保护活动方面，意大利的YKK地中海公司实施了稀有物种野生兰花的保护活动，而美国 and 欧洲各公司则开展了蜜蜂等传粉媒介的保护工作。启蒙活动中，为了促进对生物多样性等环境保护重要性的理解，面向员工、学生及儿童实施了教育。

此外，我们还参考TNFD^{※1}倡导的LEAP方法^{※2}，对YKK日本国内外的运营基地与自然的接触点进行了分析。分析结果表明，YKK大多数运营基地都位于栖息着稀有生物的生物多样性关键区域。但同时发现，这些区域中环境污染等问题不断加剧、生物多样性威胁也日益严峻。基于此结果，YKK未来将进一步致力于降低环境负荷的活动，减少温室效应气体和废气排放、减少废弃物、减少用水量与降低污水排放负荷等，以及开展生态系统保护活动，力求丰富生态系统。

※1 评估业务对生物多样性的影响及信息披露的框架

※2 掌握事业活动对自然的依赖程度和影响程度，并实施风险管理的流程

主要的保护生态系统活动（2024年度）

分类	活动内容	活动场所	实施的基地数量	目的
保护生态系统	植树活动	工厂周围	13 (共108棵)	由植物吸收温室效应气体，保护生态系统
		地区(公园等)	9 (共494棵)	
	育树活动	地区	1	通过压实苗木周围的土壤以及清除树木下的杂草进行育树
	整备草地	工厂内	1	在光伏发电系统设置区域，通过种植野草和放羊保护生态系统
	清扫活动	工厂周围	10	通过打扫垃圾保护生态系统
保护物种	生物调查	地区(河流)	1	对排放污水的河流评估工厂污水对水生生物的影响
	生态系统保护活动	工厂内	2	保护在国家或地区属于保护对象的生物
	传粉媒介保护活动	工厂内	4	通过养蜂和种植植物，保护协助植物传粉的传粉媒介(蜜蜂等)
启蒙	实施启蒙活动和教育	公司内部	2	提升员工对环境保护与生物多样性的保护意识
		地区(学校等)	6	面向下一代开展环境保护与生物多样性保护启蒙活动

COLUMN

旨在重现黑部原有风景的“故乡森林”建设



飞来故乡水滨的绿翅鸭

随着森林的成长，目前森林中汇聚了约370种生物（包括濒危灭绝的生物）。此外，我们运用森林对肩负下一代重任的孩子们进行环境教育。

基于这些活动，YKK荣获日本环境省授予“自然共生区域”认证，并荣获社会与环境贡献绿地评价体系（SEGES）最高等级“Superative Stage”。

YKK集团制造与开发的核心基地所在的富山县黑部市，坐落于黑部川形成的黑部川冲积扇上。黑部川过去是一条频繁泛滥的河流，并因此而为人们所熟知，其泛滥平原曾分布着零星的小型森林，孕育着丰富的生态系统。但随着近年城市化发展等，森林逐渐消失，部分生物也已绝迹。为此，YKK自2006年起在工厂用地内启动了森林和水滨建设工程，旨在重现昔日自然丰饶时期的黑部原有风景，致力实现YKK创始人吉田忠雄建造“森林中的工厂”的理想。为了保护地区生物的基因，我们从邻近的山野采集种子进行育苗，在员工和当地民众的协助下，种植的种类达20种，数量合计约2万棵。故乡森林从2009年起，作为与产业观光设施一体的“YKK CENTER PARK”面向公众开放。

环境贡献活动

基本的想法

基于创始人吉田忠雄“成为当地企业”的心愿，YKK 将与地区共同繁荣的想法铭记于心，作为社会的一员，非常珍惜注重与地区社会之间的联系。在各基地，我们基于这样的想法开展着清扫活动等环境贡献活动。此外，我们认为要解决环境问题，则对肩负下一代重任的孩子们进行教育是不可或缺的，因此在许多基地都举办了环境学习。

2024年度的举措

为了实现与地区和谐共生，我们开展了各种各样的环境贡献活动，包括在全球各基地实施工厂周边地区的清扫活动、对各地区的儿童实施环境教育，以及参与地区活动等。

YKK 黑部事业所认为，对肩负下一代重任的孩子们进行教育是不可或缺的，因此面向小学生举办了为故乡森林的树木制作树铭牌以及拾取种子的活动，开展环境教育。

COLUMN

在故乡森林面向孩子们实施环境教育



制作树铭牌的情景

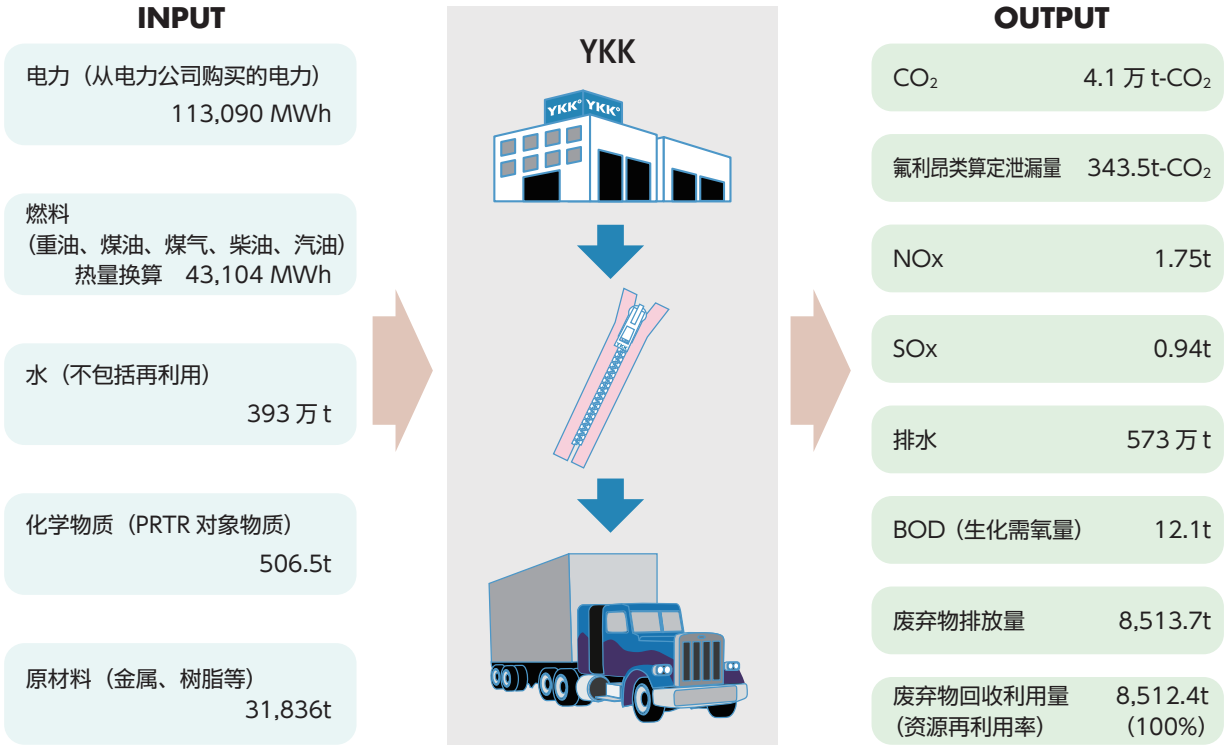
YKK 黑部事业所设有旨在重现黑部原有风景的 YKK CENTER PARK “故乡森林”。我们充分利用这片可近距离接触自然的故乡森林环境，与当地科学馆及小学合作开展面向小学生的环境教育活动。环境教育项目通过让孩子们亲身体验黑部丰富的自然环境，学习环境的重要性，从而达到提高环境意识的目的。

YKK 自 2022 年开始举办树铭牌制作的教育项目。通过与故乡树木相关的谜语游戏加深孩子们对故乡森林中树木的理解后，制作悬挂于森林树木上的原创铭牌。此外，自 2023 年起 YKK 还与小学合作开展故乡森林探险项目。孩子们在学习了 YKK 的环境活动和森林的功能后，实际进入故乡森林观察动植物。

今后，YKK 也将持续致力推进扎根当地的环境教育活动。

【参考】发斯宁事业及事业运营相关的其他事业等 (日本国内)

环境负荷物质平衡 (2024年度实绩)



违反环境法律法规

近5年未发生涉及环境相关法律法规的行政处分及罚款。

YKK 株式会社、YKK SNAP FASTENERS 株式会社 (以下简称 YSF) 合规经营情况 (结果)

大气污染防治法：排放气体 (日本国内生产基地，2024年度实绩)

设施	工厂	煤尘 (g/Nm³)					氮氧化物 (ppm)				
		国家排放标准	市町协定值	2024年度 测量最大值	判定	(参考) 自主排放标准	国家排放标准	市町协定值	2024年度 测量最大值	判定	(参考) 自主排放标准
锅炉	YKK 株式会社	—	—	0.02	合格	—	180	—	64	合格	60
	YSF 株式会社	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—

水质污浊防止法：排水 (日本国内生产基地，2024年度实绩)

单位：mg/L (pH除外)

项目	工厂	国家排水标准	都道府县排水标准	市町协定值	2024年度测量最大值	判定	(参考)自主管理标准
pH	YKK※1 株式会社	5.8～8.6	5.8～8.6	5.8～8.6	最小：6.6 最大：7.4	合格	6.0～8.4
	YSF※2 株式会社	—	—	5.0～9.0※2	最小：7.1 最大：7.7	合格	5.2～8.8
BOD	YKK 株式会社	120	15	15	5.7	合格	5
	YSF 株式会社	—	—	600	76.5	合格	200
COD	YKK 株式会社	—	—	—	9.4	合格	—
	YSF 株式会社	—	—	—	—	合格	—
悬浮物质	YKK 株式会社	150	90	50	5.0	合格	10
	YSF 株式会社	—	—	600	32.0	合格	120
油分	YKK 株式会社	5	—	3	0.5小于	合格	1
	YSF 株式会社	—	—	35	14.4	合格	18
氰基	YKK 株式会社	1	—	0.1	0.01小于	合格	0.02
六价铬化合物	YKK 株式会社	2	—	0.1	0.02小于	合格	0.02

※1：向河流排放
※2：向下水道排放

水质污浊防止法：地下水 (日本国内生产基地，2024年度实绩)

单位：mg/L

	物质名称	环境标准※	2024年度测量结果	判定
挥发性有机化合物	二氯甲烷	0.02 以下	0.002 小于	合格
	四氯化碳	0.002 以下	0.0002 小于	合格
	1,1-二氯乙烯	0.1 以下	0.002 小于	合格
	顺式-1,2-二氯乙烯	0.04 以下	0.004 小于	合格
	1,1,1-三氯乙烷	1 以下	0.001 小于	合格
	三氯乙烯	0.01 以下	0.001 小于	合格
	四氯乙烯	0.01 以下	0.001 小于	合格
重金属等	镉	0.003 以下	0.0003 小于	合格
	氰化物	未检出	0.1 小于	合格
	铅	0.01 以下	0.005 小于	合格
	六价铬	0.05 以下	0.02 小于	合格
	硒	0.01 以下	0.001 小于	合格
	氟	0.8 以下	0.2	合格
	硼	1 以下	0.18	合格

※环境标准：为了保护人类健康以及维护生活环境而应遵守的标准

噪音管制法：噪音（日本国内生产基地，2024年度实绩）

单位：db

工厂	分类	都道府县标准值	市町公害防止协定	2024年度测量最大值	判定	(参考)自主标准
YKK株式会社	白天(8:00～19:00)	70	60	58	合格	60
YKK株式会社	早上(6:00～8:00) 晚上(19:00～22:00)	65	55	58	合格	65
YKK株式会社	夜间(22:00～6:00)	63	70	57	合格	63
YSF株式会社	白天(8:00～19:00)	70	65	35	合格	70
YSF株式会社	夜间(19:00～8:00)	60	60	34	合格	60

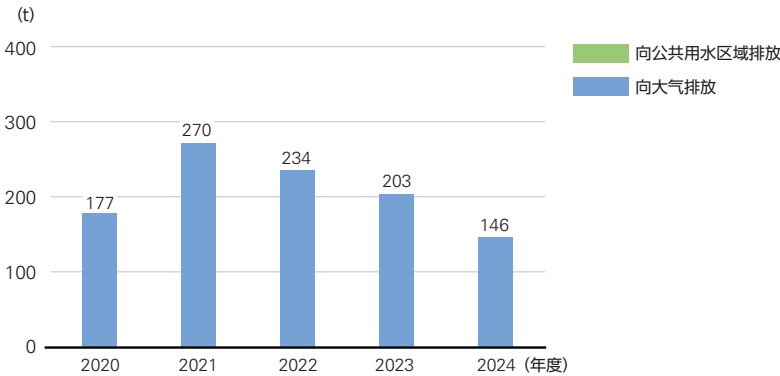
PRTR法：PRTR统计结果（日本国内生产基地，2024年度实绩）

单位：t

物质 编号	对象物质名称	处理量	排放量				去除处理量	移动量		消耗量
			大气	公共用水区域	土壤	填埋		废弃物	下水道	
53	乙苯	2.28	2.26	0.0	—	—	0.0	0.01	—	0.02
80	二甲苯	25.53	3.95	0.01小于	—	—	0.0	0.34	—	21.23
144	无机氟化物	16.15	0.03	0.02	—	—	3.21	12.79	—	0.10
232	N,N-二甲基甲酰胺	146.17	98.24	0.01小于	—	—	47.94	0.0	—	0.01小于
300	甲苯	39.05	36.06	0.0	—	—	0.0	1.74	—	2.45
308	镍	86.92	0.26	0.01小于	—	—	0.0	1.91	—	84.75
395	过二硫酸的水溶性盐	2.04	0.0	0.0	—	—	2.01	0.02	—	0.0
412	锰及其化合物	180.00	0.54	0.0	—	—	0.0	0.01小于	—	179.46
438	甲基萘	4.75	0.00	0.0	—	—	0.0	0.0	—	4.75
594	乙二醇单丁醚	2.92	2.80	0.02	—	—	0.1	0.01小于	—	0.01小于
691	三甲基苯	1.54	0.73	0.0	—	—	0.01小于	0.01小于	—	0.81
737	甲基异丁基酮	1.18	1.18	0.0	—	—	0.01小于	0.01小于	—	0.0

※在日本国内生产基地，对全年处理量达1吨以上的物质进行统计（特定第一种指定化学物质则为全年0.5吨以上）
※消耗量…用作原料消耗的量、产品中的含有量或出售后的回收再利用量
※去除处理量…通过焚烧或反应处理等变化为其他物质的量

PRTR对象物质排放量的推移变化(日本国内生产基地)



社会 (Social)

人事与雇佣

相关数据：员工人数 ※合并及YKK株式会社

	单位	2020年度末	2021年度末	2022年度末	2023年度末	2024年度末
合并	人	44,510	44,410	44,527	45,363	46,305
YKK 株式会社	人	4,849	4,454	4,398	4,364	4,408

相关数据：员工分类等 ※YKK株式会社

			单位	2020年度末	2021年度末	2022年度末	2023年度末	2024年度末
性别	按性别分类	男	人	3,280	2,960	2,901	2,867	2,878
		女	人	1,569	1,494	1,497	1,497	1,530
	男女性别构成比	男	%	68	66	66	66	65
		女	%	32	34	34	34	35
平均年龄			岁	41.7	42.0	42.5	42.5	42.5
	按性别分类	男	岁	42.5	42.1	42.6	42.6	42.5
		女	岁	40.8	41.8	42.3	42.2	42.3
按年龄段分类	10～29岁		人	1,196	1,062	985	917	899
	30～39岁		人	1,107	1,008	996	1,075	1,119
	40～49岁		人	1,085	1,005	1,018	990	987
	50～49岁		人	936	892	906	912	922
	60岁以上		人	525	487	493	470	481
新雇佣人数			人	181	93	133	241	251
	中途采用比率		%	9.9	32.3	57.9	54.8	48.6
平均工作年限			年	18.3	18.5	18.7	18.4	18.2
离职人数			人	175	170	175	180	171

相关数据：海外派遣员工 ※发斯宁事业及其他事业等

	单位	2020年度末	2021年度末	2022年度末	2023年度末	2024年度末
男	人	468	497	519	545	553
女	人	21	17	23	27	29

COLUMN

关于废除退休年龄制度



YKK于2021年4月在日本国内事业公司废除了退休年龄制度这一规定。由此，员工不受年龄限制，只要能够履行公司要求的职责，便能继续工作。员工自行决定退休时期，每个人自主设定自己人生与工作的“理想状态”，并朝着这个目标逐步采取行动。公司将以不受年龄、性别、国籍等限制的岗位职责为中心，致力实现真正“公平”的人事制度。员工的“自律”与公司追求“公平”的做法，将产生相辅相乘的效果，从而追求进一步的活性化。

人财开发

基本的想法

基于人事理念“自律与共生”，每一位员工均自主学习，通过与他人协作和切磋琢磨，积极挑战各自的目标，以期能够不断成长。公司鼓励和支持每位员工自我钻研，同时制造能够发挥力量的机会、能够积累经验的机会，从而助力员工成长和公司发展。

2024年度的举措

详查每年实施一次的员工敬业度调查结果。人事部主办的培训中，也会探讨和实施有助于激活职场和提高每个人工作意义的计划。例如在各阶层的培训中，支援受训者通过自我分析和小组作业认识到自身职责，并能够作为领导者积极实践。职业培训中，按生命阶段分类，让每一位参加者重新审视自身与工作的关联方式，重新整理自身职责如何与前后工序联系，并思考自身的“工作意义”。

此外，还会配合员工需要的时机，例如按照选拔类型和职务类别，以及在海外赴任前等，由公司准备培训，持续支援员工成长。

相关数据 ※YKK株式会社

	单位	2020年度末	2021年度末	2022年度末	2023年度末	2024年度末
人均培训成本 ^{※1}	日元	63,275	64,865	79,097	118,842	144,409
人均培训时间	小时	8.0	7.3	9.4	16.5	18.5
脱产培训(OFF-JT)参加人数 ^{※2}	人	1,436	1,636	2,107	2,075	2,686
函授教育参加人数	人	829	705	236	354	361
取得博士学位的人数	人	25	27	28	30	33
就业绩和职业发展定期接受回顾重审的员工比例	%	100	100	100	100	100

※1 包含培训参加者的机会成本

※2 人事部主办的培训

COLUMN

支援领导者学习并掌握所需的技能和思维， 致力加强整个组织的管理能力



在外部讲师的主持下开展讨论
(2024年度各阶层培训)

YKK按四个阶层(部长、课长、系长、主任级别)实施各阶层培训，提供掌握晋级所需技能和思维的机会。为了让员工在晋级后能够及时学习，基本原则是在晋级年度内受训，并采用符合各个阶层的内容制定计划，例如日本国内工作者采用集体培训方式，而海外赴任中的人员则能够以在线方式参加。

<面向课长的培训内容(例)>

- 管理者的职责和能力(方针开展、职场运营)
- 职场构想
- 连接上司与成员的领导力
- 掌握成员和团队/职场建设

多样性和包容性

基本的想法

YKK在全球范围开展业务，在这里工作的多样化人财，从年龄、性别、国籍乃至到技能和经验等，背景和个性多种多样，各自发挥着自身的力量。集结了富具Diversity (多样性) 的人财之后，YKK的目标是实现多样性和包容性，即让人财有机协调地发挥作用，从而切实加强事业竞争力。

2024年度的举措

为了让多样化的人财能够充分发挥能力，形成长期的职业通道，我们正在推进设计公平的制度，以期接纳多元化的工作方式。为了避免因配偶工作调动需要随行而导致员工离职，我们引入了能够在一定期间停职的“生活设计支援带薪留职制度”，以及退职者希望再次回到YKK上班时可以利用的“职位回归制度”等。2024年度，我们放宽了使用公私兼顾支援制度时对连续工作年限的条件，并将“适应保育休假”的适用范围扩大至保育园转园时也可使用。目前正在推进采取居家办公、错峰出勤和弹性工作制等灵活的工作方式以及相关机制建设，目的是成为一家让每位员工都能享受工作乐趣、感受工作意义的公司。

相关数据 ※YKK株式会社

		单位	2020年度末	2021年度末	2022年度末	2023年度末	2024年度末
平均劳动时间		小时	1,650	1,842	1,828	1,839	1,858
带薪年假消化率		%	77.7	83.7	85.0	82.7	80.7
男性育儿休假的休假率		%	46.2	69.6	61.7	86.5	73.4
男性育儿休假取得者数量		人	55	71	66	90	69
男性育儿休假的取得天数		天	17	20	26	50	51
育儿工作制度使用者数量		人	175	187	192	208	217
看护工作制度使用者数量		人	6	8	5	9	18
弹性工作制度使用者数量		人	548	698	943	1,259	1,460
女性管理人员数量		人	53	54	68	73	83
女性管理人员比率		%	6.1	7.0	8.5	8.9	9.1
残障人士雇佣率	YKK 株式会社	%	2.30	2.49	2.54	2.58	2.52
	YKK 集团 5家公司合计※	%	2.50	2.52	2.63	2.67	2.68

※YKK株式会社、YKK AP株式会社、YKK BUSINESS SUPPORT株式会社、黑部Clean And Green Service株式会社、YKK六甲株式会社

COLUMN

YKK六甲株式会社一直致力于提供无论残障与否，所有人都能充满活力地工作的职场环境



YKK六甲株式会社

YKK六甲株式会社是于1998年设立的YKK集团特例子公司。始于印刷业务，之后从事网站业务、拉链及窗户样品册制作等，以YKK集团的业务为核心开展事业。为响应集团各公司的需求，实施不分残障与否、适才适所的人员配置。此外，还通过精准识别每个人的特质并投入时间深入交流，致力培养能够与周围的人互助协作、主动率先思考、行动的人财。并且，重视创建起一个在考虑到每位员工状态的同时，确保员工即使有残障也能发挥能力，尽可能依靠自身力量克服挑战的职场环境，支持员工的挑战意愿。

COLUMN

越南的多样化人财团队建设



YKK越南公司的员工

YKK在2023年度，将营业本部的职能移交到了越南。当地有来自不同国家和地区的员工工作，目前正在推进富有多样性的团队建设。随着从日本派赴当地的年轻人及中坚力量员工加入，“多样化人财”活跃的舞台正不断扩大。

在全球开展事业的YKK，前提条件是必须与各国各地区进行业务往来。为了促进与客户顺畅沟通，通过构建起上述这种基于多样性的员工团队，能够广泛听取细微需求以及客户的声音，进而实现多元化的客户需求。此外，还通过汇聚拥有广泛价值观的员工，催生各种各样的创意与视角，力求为客户提供新的价值。

今后，我们也将继续通过积极采用和培养来自各国各地区的员工，推进能够在全世界大舞台上大展身手的人财培养。

举办与Alex Gregory先生的车座会



车座会的情景

2024年9月，大家围着YKK AP美国公司外部董事Alex Gregory先生，于YKK50大厦及线上同步举办“车座会”，有超过100人参加了本次活动。Alex先生于2002至2018年期间担任YKK CORPORATION OF AMERICA（下称YCA）的社长、会长及CEO，同时也是YKK株式会社的首位外籍集团执行役員及董事。

车座上汇聚了来自各国各地区的集团公司社长和员工，大家聆听了YCA曾面临的课题与经验分享，以及Americas的基本行动指南中蕴含的想法等。现场交流踊跃，提问不断，成为了加深理解YKK精神“善之巡回”与“经营理念”的大好良机。

引入公司内部招募制度

为了进一步提升员工的职业规划自觉性，从2021年度开始实施公司内部招募制度，采用员工主导型的人事调动方式，调动者达148名（截至2025年3月31日）。为了促进多样人财大显身手，同时为员工提供更多实现自我价值的机会，我们在年度内举办了两次公司内部招募活动。未来，我们将继续积极开展公司内部招募制度，为员工完善起一个能够充分感受到工作意义的环境。

劳动安全卫生

基本的想法

YKK 集团于 1994 年制定了“YKK 集团安全卫生宣言”，作为普遍方针指出各公司应致力采取措施的方向。我们实施了各种各样的安全卫生活动，旨在推动大家遵守该宣言，关注安全与健康，通过每个人对安全卫生抱有高度自觉，形成能够安全、安心工作的职场环境。

第6次中期安全卫生活动

YKK 配合中期事业方针，每四年制定一次中期安全卫生方针。在从 2021 年度开始执行的第 6 次中期 YKK 安全卫生方针当中，为了提高员工的安全和健康水平，我们提出了“安全高于一切”的关键词，推进全体员工共同参与建设安全安心的职场环境，并大力促进健康管理。

在致力实现零工伤的活动方面，我们实施了由经营高层巡视现场以及积极实施风险评估等措施，在这些努力之下，2024 年度工伤人数与 2021 年度相比成功减少了 60%。并且，在力争实现零火灾事故的活动方面，通过制定防火标准、开展自查及不断推动改进，全面提升了所有事业所的防火体制。

第7次中期YKK安全卫生方针

从 2025 年度开始执行的第 7 次中期 YKK 安全卫生方针也将继续坚持“安全高于一切”的原则，将在推进全员参与安全卫生活动的同时，推动构建支撑员工敬业度、安全安心的职场环境。

第7次中期 YKK安全卫生方针（2025年度～2028年度）

安全高于一切

确保每位员工具有自觉地安全与健康意识，人人都参与安全与健康的活动，
同时支持员工促进创建营造一个安全・安心的职场环境。

行动指针

- 我们将努力提高全员安全意识、确保安全行为，杜绝因人为失误而导致的工伤事故。
- 识别设备和工作环境中的危险和有害因素，并采取相应措施消除或降低风险，从而降低由机械引起的工伤事故。
- 为确保安全卫生的合规性，确立安全卫生活动体制，并持续不断改进安全卫生体制。
- 彻底检查、整備、清扫火灾风险高的设备，将火灾发生风险降低至最小化来消除火灾事故的发生。

2025年4月1日

YKK株式会社 代表取締役社长

松嶋 耕一

2025年度YKK安全卫生目标

2025 年度安全卫生目标将继续秉承 2024 年度提出的“零工伤、零火灾事故”，通过彻底落实安全和防火教育、加强遵守法律法规与公司内部标准，YKK 整体同心协力，致力提升安全管理水平。

2025年度YKK安全卫生目标

安全高于一切

劳动安全 零工伤事故

- 1 零机械伤害事故**
 - 全面评估所有业务流程的潜在风险并采取彻底的应对措施
- 2 零人为伤害事故**
 - 通过定期开展教育活动和全面的安全培训，提高对安全风险的敏感性
 - 实现年龄友好的工作场所
- 3 对生产过程中使用的化学品进行正确管理**
 - 贯彻落实《使用化学品时对健康危害的预防标准》
- 4 确保健康和安全管理**
 - 高层管理人员带头遵守与健康和安全有关的法律法规（强化管理体制）
 - 通过 YGCC 渗透来提高安全管理水平

防火 零火灾事故

- 1 为了防止火灾事故再次发生，积极落实横向展开**
 - 彻底遵守集团发布的全球防火管理标准
- 2 提高防火管理水平**
 - 通过开展防火教育，提高防火知识和防火意识

2025年4月1日

YKK株式会社 环境・安全・设施管理部长

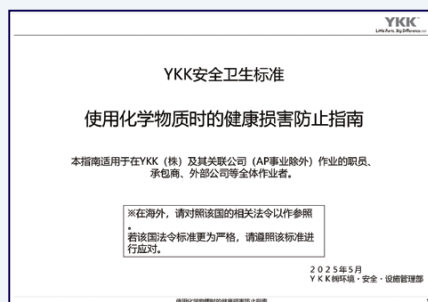
前田 稔

工伤统计 ※ 发斯宁事业及事业运营相关的其他事业等

工伤统计		2020年度	2021年度	2022年度	2023年度	2024年度
日本国内	百万工时伤害率(停工休假1天以上) ※ 公司员工	0.22	0.00	0.24	0.36	0.35
	※ 百万工时伤害率: 表示工伤事故发生频率的指标	$\frac{\text{工伤事故造成停工休假的人数}}{\text{实际总工时}} \times 1,000,000$				
海外	年千人率(停工休假1天以上) ※ 公司员工及劳务派遣员工	1.7	2.1	2.6	1.5	1.4
	※ 年千人率: 表示1年内平均每千名职工中因工伤事故造成的伤亡人数比例	$\frac{1\text{年内因工伤事故停工休假的人数}}{1\text{年的平均职工人数}} \times 1,000$				

COLUMN

发布《使用化学物质时的健康危害防护指南》



为了避免在YKK工作的所有员工因化学物质造成健康危害，我们制定了防护指南，旨在让员工安全地使用化学物质。该指南规定了化学物质的处理、保管、废弃、个人防护具的选用和使用方法、作业环境管理、事故应对等具体流程与指南，将作为更安全的标准在全球范围推行。

我们将通过让每位使用化学物质的员工理解化学物质的危险性与有害性，并进行妥善的处理，持续推进构建零工伤和无健康危害、安全安心的职场环境。

健康经营

基本的想法

YKK 将员工健康视为经营的重要课题，因此我们制定了“健康宣言”，明确地向公司内外传达信息。此外，由人事部、产业医生、健康保险工会以及各事业的健康推进负责人所组成的“YKK 集团健康推进协议会”牵头，我们致力于增进员工健康，积极推进包括减少生活习惯病和预防精神疾病等方面的措施。

2024年度的举措

2024年度采取了5项重点措施。①在减少因不良生活方式而引起的疾病方面，目标是实现体检率为100%、特定体检实施率为90%、特定保健指导实施率为56%，并实施了旨在推动吸烟率下降至20%以下的禁烟措施。②在预防精神疾病方面，针对对象人员实施研修会，并在开展心理压力检查后，实施高压者面谈及职场环境改善活动。③在支援兼顾疾病治疗与工作方面，通过公司与健康管理中心的合作推进支援。④在加强健康管理体制方面，推进构建旨在让所有员工都能接受保健工作人员提供服务的体制。⑤在提高运动习惯的意识方面，推进促进健康活动，目标是实现参加率达75%以上。

相关数据 ※YKK株式会社

	单位	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度	2024年度
心理压力检查受检率	%	99.1	98.4	99.1	99.4	98.6
高压力者比率(厚生劳动省标准)	%	10.3	11.8	11.6	11.7	11.6
有运动习惯的员工人数比例 (1天30分钟以上的运动,每周至少进行1次)	%	47.9	47.4	48.1	47.8	49.1
运动促进活动参加率	%	68.0	60.5	66.5	65.2	65.4
定期健康体检受检率	%	99.7	99.9	100	100	—※
精密检查受检率	%	78.0	85.6	83.2	89.2	—※
代谢症候群患者比率	%	16.8	16.0	16.0	14.6	—※
特定保健指导对象人员比率	%	19.7	18.8	19.2	18.2	—※
特定保健指导实施率	%	51.3	50.4	52.3	58.4	—※
长期休假天数(停职天数)	天	6,904	7,641	7,891	9,752	8,960
出勤主义(平均分) (WHO-HPQ的绝对出勤主义)	分	57	60	60	60	62

※2024年度正在统计

COLUMN

被认定为“健康经营优良法人 2025 WHITE 500”



YKK除了致力推进5项重点措施，在2024年度还积极推进向公司外部披露健康经营相关信息，同时加强了包括供应链在内的健康推进活动，这些举措获得高度评价，在经济产业省与日本健康会议选定的“健康经营优良法人 2025”大型法人类别中，时隔五年再度荣获 WHITE 500 的认证。

主要KPI：推进禁烟

YKK 注意到员工吸烟率较高是公司面临的一个课题，因此目标是将整体吸烟率控制在20%以下。2024年度，我们举办了2次禁烟活动，配合世界无烟日及每月22日举办全公司联合禁烟日活动共计举办了13次，并在年度末确立了工作时间内禁烟制度。此外，还举办“挑战禁烟”，为挑战禁烟的人士提供支持。

- 2024年度 禁烟活动 5/27～6/30、12/23～2025/1/31(2次)
- 2024年度 全公司联合禁烟日 5/31(世界无烟日)+ 每月22日
- 工作时间内禁烟 制度确立(从2025年4月起实施)

	单位	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度	2024年度
吸烟率	%	21.7	21.2	20.4	20.6	18.9

人权

基本的想法

YKK集团制定了人权方针，在进行事业活动时一向尊重人权。

YKK集团的人权方针

● 价值观

YKK集团将YKK精神“善之巡环”作为所有事业活动的基础。

企业是社会的重要组成部分，只有和社会同呼吸共命运才能持续发展和生存。只有通过和社会的利益共享，企业的社会价值才会被社会认可。YKK的创始人吉田忠雄在推进事业发展时，最为关心和重视这一精神，时刻考虑的是企业和社会的和谐发展。这一精神具体体现于在企业经营活动中对发明创造狠下功夫，通过不断创造新的价值来推进企业的发展，造福消费者，和事业伙伴实现双赢，为社会作出贡献。

我们YKK集团为了秉持这一理念开展事业活动，采取对社会负责的行动。其中一环就是由七大原则和29条细则组成的YKK集团行动指南（YKK Group Code of Conduct），当中明确规定了世界各国各地区的YKK集团员工应基于共识予以遵守的行动规范。该指南明确规定，不论出于何种原因，都不得有歧视行为和侵犯人权的行为，本方针是对YKK集团行动指南中记载的原则之一“尊重人权”的进一步补充。

● 适用范围

本方针适用于YKK集团的全体经营干部及员工。此外，如果对包括供应商在内的业务合作伙伴及其事业伙伴的人权，以及对与YKK集团的业务、产品或服务相关的其他相关方的人权造成了不良影响（负面影响），且这种影响与YKK集团的业务、产品或服务直接相关，则YKK集团也会尊重这些相关方的人权，避免侵犯人权，并努力应对相关人权受到的负面影响。

● 尊重人权的承诺

根据联合国《工商业与人权指导原则》，YKK集团支持并尊重《国际人权宪章》以及《国际劳工组织关于工作中基本原则和权利宣言》中有关人权的国际规范。在YKK集团整体企业活动中，我们将承担起尊重受到事业活动影响者的人权的责任。

如果因各国各地区法律法规等或其实施而导致国际人权无法得到适当保护，YKK将积极寻求最大程度尊重国际人权原则的方法。

● 体制、治理

在YKK集团的经营理念“追求更高企业价值”中，我们始终将公正作为所有经营活动的基础。我们遵循这一想法，为求进一步提高企业价值而致力于充实完善公司治理体制。

针对包括人权在内的可持续性课题，由直属YKK经营战略会议/董事会的组织，也即由YKK代表取締役社长担任委员长的“YKK可持续性委员会”负责制定相应方针，并推广至相关部门以及国内外集团公司，开展横跨部门的活动。

● 人权尽职调查

YKK集团根据联合国《工商业与人权指导原则》，实施人权尽职调查。我们通过这一机制，确定对人权产生负面影响的情况，并努力采取预防或减轻措施。

● 人权教育

YKK集团会对经营干部和员工进行适当的教育和培训，以确保本方针在整体企业活动中得以落实和有效执行，并会带动事业伙伴等相关方参与。

● 纠正、救济措施

YKK集团如果发现我们的业务、产品或服务对受其影响的人员的人权造成了或者助长了负面影响时，我们将诚恳地与相关方沟通处理，并着手纠正引发此影响的企业活动。此外，如果发现YKK集团的业务、产品或服务通过相关方而直接与对人权产生的负面影响有明确关联，或者怀疑有所关联，我们将通过与相关方的沟通，努力采取救济措施。我们致力构建起可受理利益相关者提出意见和投诉的体制，以便让受到人权负面影响或可能受此影响的人员能够通过公司内部、外部的咨询窗口进行咨询，力求解决问题或采取救济措施。

● 确保透明性、沟通

YKK集团定期评估人权工作的进展，并持续寻求改进。同时，我们会通过网站、报告以及其他沟通方式披露相关举措的进展情况。

为了能够从受影响人员的角度理解、处理和改善本公司企业活动对人权所产生的影响，YKK集团将根据业务和环境的变化妥善应对，不断提升改进本方针相应的各项措施。

● 尊重人权的持续措施

今后，为了持续开展和加强尊重人权的相关措施，我们将根据业务和环境的变化妥善应对人权课题，不断适当地重审修订方针。

2024年度的举措

YKK秉持YKK集团的人权方针，在尊重人权和确定/纠正侵犯人权风险方面推进相关措施。并且，基于包括尊重人权等在内的YKK全球合规经营准则（YGCC），在所有对象基地实施YGCC的自查和实地审计。与此同时，通过调查供应商等事业伙伴的CSR情况，持续确定和评价侵犯人权风险，并为应对已经确认的课题和减轻风险而推进纠正措施。

由于社会对工作时间管理的呼声日益高涨，2023年度，我们制定了更严格的工作时间管理方针。2024年度，我们在发斯宁事业的所有生产点完成了“每周工作时间管理制度”的构建。此外，作为尊重人权的举措之一，为了防止职场骚扰等，我们持续开展面对面的培训、在线培训、分发宣传册、发布通知等活动。

YKK集团行动指南（YKK Group Code of Conduct）

《YKK集团行动指南》是由七大原则和29条细则组成，以联合国全球契约组织提出的10项原则和国际劳工组织（ILO）提出的8个基本公约为参照和依据，并与SDGs（联合国可持续发展目标）相关联。我们每一位员工都将践行该《YKK集团行动指南》，并不断努力获取所有利益相关者的信赖，实现核心价值观中提出的“不断努力，建立完善的信赖关系”。

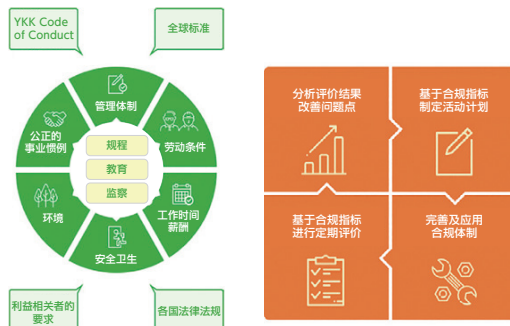
YKK集团行动指南（全文）
<https://www.ykk.com/chinese/philosophy/guidelines.html>

YKK集团行动指南 七大原则

- 合规
- 公正的商业惯例
- 尊重人权
- 与环境协调发展
- 安全卫生
- 商品质量及安全性
- 对社区的贡献

YKK全球合规经营准则（YGCC）的运用情况

我们自2013年起引入了YKK全球合规经营准则（YGCC），这是一个旨在明确YKK集团要求的合规经营水准并实施监控的体系。该准则基于国际标准与客户要求等进行定期重审修订，并于2024年升级为YGCC4.1。具体而言，针对管理体制、劳动条件、工作时间与薪酬、安全卫生、环境、公平的商业惯例等主题，制定了总计超过400条项目，实施自主自查以及由外部顾问审计。该准则要求在出现未达要求水准的项目时，有义务根据项目的重要程度在规定期限内完成改善。通过YKK全球合规经营准则（YGCC），确认各事业公司的合规经营体制是否达到YKK集团要求的水准、是否有维持该水准。



相关数据

	单位	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度	2024年度
YGCC 第三方监查实施件数	件	6*	9*	16	14	24

※ 2020年度、2021年度由于受新冠病毒感染症蔓延的影响，因此仅在所需最低限度的事业公司中实施。

相关数据：2024年度

	地区	东亚	Americas	EMEA	ASAO	中国
YGCC 第三方监查实施件数	件	2	4	6	6	6
自查实施件数	件	4	7	21	12	7

投诉处理机制

YKK集团将收集人权风险、处理已掌握的负面影响的机制——“投诉处理机制”视为中人权应对的重要举措。作为其中一环，自2023年度起，我们开始受理针对YKK集团经营干部及员工在业务上涉及事业伙伴的不正当行为和违法违规行为的咨询。并且，2024年度起，我们设置了“不正当和违法违规行为/侵犯人权等相关咨询、举报窗口”，接受包括侵犯事业伙伴员工人权在内的、公司内外利益相关者有关侵犯人权方面的咨询，受理各利益相关者提出的疑问或咨询。

供应链管理

基本的想法

YKK集团为了联合整体供应链担负起社会责任，制定了以下采购方针。

YKK集团采购方针

本公司在“善之巡环”的企业精神引领下，一直秉持着“企业是社会的重要组成部分，只有和社会同呼吸共命运才能持续发展和生存。只有通过和社会的利益共享，企业的社会价值才会被社会认可”的理念，并将该理念作为事业活动的根本。我们通过“不为他人利益着想，则企业自身也不可能发展繁荣”的思路，为了实现企业和社会的和谐发展，在企业经营活动中对发明创造狠下功夫，通过推进企业发展来造福消费者，和事业伙伴实现双赢，为社会作出贡献，这也正是社会责任的实践。

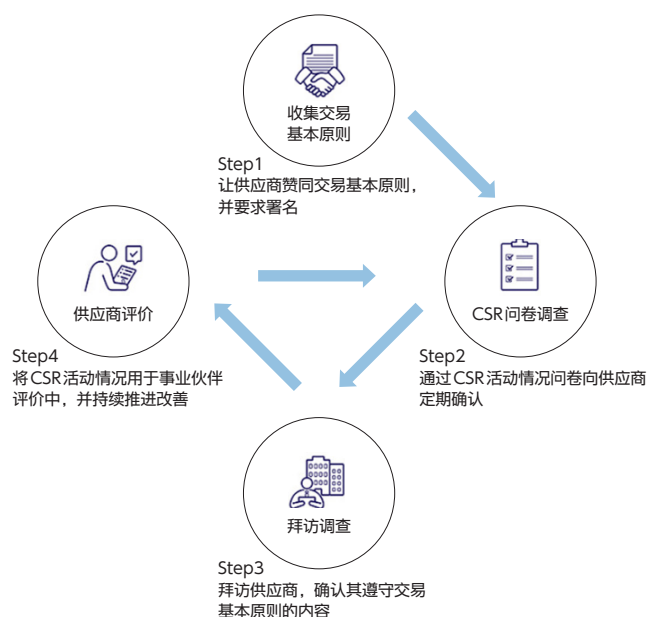
YKK的供应链（示意图）



CSR采购和对事业伙伴的要求事项

YKK为达成“可持续愿景 2050”目标，除了自身公司的活动以外，还推进整个供应链的举措。

在实施顾及社会和环境的CSR采购活动的同时，作为对事业伙伴的要求事项，规定了“交易基本原则”。该交易基本原则符合OECD（经合组织）指导准则，对于事业伙伴也确认其遵守情况，加强旨在一起履行社会责任的伙伴关系。此外，自2025年度起，我们在CSR问卷调查（下图Step2）中，针对移民工人权应对的内容，将以更明确的形式追加项目，深化活动。



对事业伙伴的要求事项 “交易基本原则”

- 遵守法律法规等
- 公正且符合伦理的交易惯例
- 人权
- 工资
- 工作时间
- 安全卫生、职场环境
- 环境
- 质量和产品安全
- 信息安全
- 审计

2024年度的举措

发斯宁事业方面，为了在整体供应链当中履行社会责任，我们正推进 CSR 采购，从原材料到商品的所有工序，均致力于“采购不含有害物质的材料”“采购通过妥善的制造工序及劳动环境制作的物品”“采购材料时力求减少碳足迹和促进回收再利用”。此外，我们持续实施 CSR 采购问卷调查，以便掌握供应商的 CSR 情况，通过反馈其评价结果并根据需要进行拜访和面谈，与供应商共同推进改善活动。并且，我们认识到与供应商之间的伙伴关系尤为重要，因此为了进一步加深与各家供应商的相互理解，我们将来自本公司的要求事项定为“交易基本原则”^{*} 予以明确展示，力求获得供应商的理解与赞同，推动其与本公司共同努力履行社会责任。

此外，自 2022 年度开始，我们还加强了供应商参与活动，针对“YKK 可持续愿景 2050”中提出的五大主题（气候、资源、水、化学物质、人权），与我们的事业伙伴携手建立协作关系，努力实现目标。2024 年度，为了进一步推进碳足迹信息的收集和转向采用低二氧化碳材料或再生材，我们扩大了签订备忘录（含气候变化条件）的事业伙伴范围，同时推进深入确认碳足迹的具体计算标准，以及是否有第三方认证等信息。

^{*}有关交易基本原则的详情，请浏览此处（日语）。

https://www.ykk.com/pdf/csr/ykk_procurement_ja.pdf



COLUMN

被选为 CDP “供应商参与度领导者” (Supplier Engagement Leader)

YKK 在国际环境非营利组织 CDP 举办的“CDP2024 供应商参与度评级”中，连续 3 年荣获最高评级的“供应商参与度领导者”称号。这是因为我们在整个供应链中针对减少温室效应气体排放量而采取的治理、目标设定，以及与供应商合作实施温室效应气体减排的举措等获得好评，被认为符合全球领导企业的标准。此外，2025 年 2 月，YKK 在 CDP 针对 2024 年度气候变化的调查中连续 2 年获得最高评价“A”。我们将继续采取各种措施，持续致力于应对气候变化、进行透明的信息披露，努力达成巴黎协定。



质量

基本的想法

为了向来自客户及社会的需求提供新的价值，在从开发、制造、销售到售后服务的所有流程中，坚持追求质量至上。在包括日本海外的发斯宁事业方面，取得ISO9001认证，持续改善质量管理体系，并制定全球统一的质量标准，为客户提供质量水平同等的商品。

第6次中期质量活动

在第6次中期YKK质量方针之下，我们着力提供安全、安心的服务，通过减少化学物质对环境造成的影响和负荷，为可持续社会作出贡献。在加强产品化学物质管理方面，以通过修订YKK RSL（限用物质清单）加强产品化学物质管理与标准符合性为目标，致力“以最低的成本实现最高的品质”，推进质量成本管理及各流程的质量风险降低活动。

第7次中期YKK质量方针

我们将基于第7次中期事业方针，制定第7次中期YKK质量方针，不断推进举措。

第7次中期 YKK质量方针

在第7次事业方针的“通过ONE YKK为实现可持续社会作出贡献～进化为创造客户,员工,社会感动体验的企业”的指引下,我们坚持追求品质至上,致力于以“以更优的价格更快的速度提供更好的产品,并更具可持续性”为目标，提供引领行业且令人兴奋期待的商品和服务。

行动指南

- 敏锐且真诚地接纳客户心声和社会需求，在从研究开发、制造、销售到售后服务的所有流程中，为客户提供安全可靠，令人感动的商品和服务。
- 推进质量成本管理，对于质量课题，通过技术寻求持续的改善和改良，“以最低的成本实现最高的品质”。
- 为了将更富饶的社会留给后代，发斯宁事业将化学物质给环境带来的影响和负荷控制在最小程度，为可持续社会作出贡献。

2025年4月1日
YKK株式会社 代表取締役社长
松嶋 耕一

质量相关认证的取得情况

认证	概要
ISO9001 / ISO14001 / ISO45001 	YKK 的许多基地已取得 ISO9001、ISO14001、ISO45001 认证。 ※ 关于各基地的认证取得情况，敬请垂询。
OEKO-TEX® STANDARD 100 	OEKO-TEX® STANDARD 100 是代表全球最高安全标准的纤维产品认证，只有通过针对 350 多种有害化学物质的严格分析测试的产品才能获得该认证 (https://www.oeko-tex.com/en/our-standards/oeko-tex-standard-100)。YKK 多个基地取得了 OEKO-TEX® STANDARD 100 产品 I 类的认证。最新信息请参照 https://www.oeko-tex.com/en/buying-guide 。此外，2017 年 YKK 在 JAPAN OEKO-TEX® AWARD 2017 中荣获了最优秀奖“GRANDPRIX”。 ※OEKO-TEX 是 ÖTI-Institut für Ökologie, Technik und Innovation GmbH 的注册商标。
bluesign System 	bluesign 系统是在纤维行业中，站在环境、劳动、消费者的角度，对可持续发展的供应链进行认证的系统。YKK 被认证为“bluesign SystemPartner”。YKK 网上展厅 (https://ykkdigitalshowroom.com/ch/b1f/eco-friendly_products/bluesign_approved/) 上介绍了已获得 bluesign 认证的商品 (拉链、树脂零部件等) 详情。

COLUMN

举办 World Quality Month 2024 大赛



YKK 将每年的 11 月定为质量月，积极推动各种质量启蒙活动。2024 年度的主题是“Back to Basics! Quality Builds Trust and Satisfaction”（回归初心！品质铸就信任与满意），我们在全球的生产基地征集员工意识启蒙的相关作品并举办了竞赛。然后，由全球参加者进行投票，选出获奖作品。2024 年，YKK 印度公司和 YKK 西班牙公司从 36 项作品中脱颖而出，荣获最优秀奖。

治理 (Governance)

公司治理

■ 会计审计人相关事项

会计审计人的名称

EY 新日本有限责任审计法人

该事业年度相关会计审计人的报酬等金额

	报酬等金额
①与《注册会计师法》第2条第1款业务相关的报酬等金额	97百万日元
②本公司及子公司应支付的金钱及其他财产的利润总额	138百万日元

※1 在本公司与会计审计人之间签订的审计合同中，公司法规定的会计审计人的审计报酬等金额与金融商品交易法规定的审计报酬等金额未被明确区分，且实质上也无法区分，因此①的金额记载为上述两项的合计金额。

※2 无属于非审计业务内容的事项。

※3 关于重要子公司财务文件审计人相关的事项

在本公司的重要子公司中，YKK CORPORATION OF AMERICA、YKK 美国公司等 15 家公司，接受本公司会计审计人以外的注册会计师或审计法人（包括具备外国同等资格者）审计（仅限于根据公司法或金融商品交易法（包括外国同类法律法规）规定实施的审计）。

※4 监事会审批同意会计审计人报酬等的理由

监事会从董事、公司内部相关部门及会计审计人处获取必要的资料，并听取报告后，对会计审计人的审计计划内容、会计审计人的职务履行情况、报酬估算的计算依据进行确认和讨论后，审批同意会计审计人的报酬等。

关于解聘或不再续聘会计审计人的决定方针

除公司法第340条规定的监事会解聘会计审计人的情形外，如认定会计审计人难以妥善履行其职责，本公司将基于监事会的决定，向股东大会提出解聘或不再续聘会计审计人的议案。

风险管理

我们认识到可能会对财务状况及经营业绩产生重大影响的主要风险如下。

① 财务风险

No.	风险项目	预期主要影响	主要对策
1	退职给付债务的增加	· 因退职给付债务计算所用贴现率下降及年金资产的投资回报恶化，导致退职给付费用及退职给付债务增加	· 构建与目标收益率相匹配的分散化投资组合 · 针对风险较高的股票，以运用资产余额的相当额作为名义本金，采用动态对冲策略，为股价暴跌做准备
2	持有股份的股价下跌	· 所持上市股票因股价大幅下跌而发生持有股票减值或评估损失	· 规程中规定禁止以投机为目的运用股票 · 仅持有相关公司股票及交叉持股

② 发斯宁事业的风险

No.	风险项目	预期主要影响	主要对策
1	国际纷争、内战	· 在已进军市场的国家因冲突或内战导致长期停产、撤出或资产没收	· 通过海外生产点的分散化与加强生产管理体制等，最大限度降低停产风险 · 制定BCP以及编制危机管理应对手册，并实施危机管理教育 · 加强与地区统括公司的协作，依据当地需求提供集团支援
2	网络事故	· 勒索软件攻击公司内部系统及服务器，导致数据泄露，或因攻击者加密而导致业务中断	· 实施离线备份、加强漏洞管理、开展信息安全教育 · 加强事故应对体制
3	原材料和燃料价格上涨、供应紧张	· 原材料、材料价格上涨导致制造成本上升 · 为抑制气候变化而实施的环境监管导致燃料等成本增加	· 完善原材料、材料的多渠道采购体制 · 持续执行制造成本削减措施，并开发替代原材料及替代商品
4	设备投资失败	· 因事业判断或需求预测失误导致设备投资失败	· 加强设备投资计划制定中的效果计算、判定与批准流程等的设备投资管理
5	对技术进步反应迟缓	· 对包括环境应对在内的技术进步反应迟缓，导致事业竞争力下降	· 按月确认主要开发主题的进展
6	经济下行/需求衰退/竞争激化	· 随着经济下行、需求衰退、气候变化、少子化出现销售额下降以及竞争激化	· 通过提供具备价格竞争力的产品及高附加值产品确保市场优势地位
7	汇率变动	· 因货币急剧大幅贬值导致进口原材料费用激增	· 与客户/供应商就交易货币及价格调整进行协商 · 通过远期外汇合约等手段进行对冲 · 仅持有基于实际需求的外币 · 通过海外集团公司的外币借款进行对冲
8	市场营销失败/市场进入延迟	· 因市场营销失败或市场进入延迟导致损失商机	· 提升市场分析准确度，加强与事业公司合作促进销售
9	违反反垄断法/分包法	· 因违反竞争法/分包法等法律法规被命令采取排除措施、支付罚金、接受刑事处罚	· 法律法规修订内容的宣讲周知 · 通过各类培训、在线培训(e-Learning)等方式开展合规教育 · 制定并运用各类规程、指南(运用竞争法接触报告制度、YGCC等各类监控手法) · 正确运用惩戒制度以及防止再发
10	违反外汇和外国贸易法	· 因违反外汇和外国贸易法导致的行政处罚及公司信誉下降	· 根据法律法规修订的影响，完善指南并贯彻宣讲周知与运用
11	行贿受贿	· 因违反行贿受贿监管造成的损失及公司信誉下降	· 基于防止行贿受贿政策、赠答规程/指南、YGCC及评估工具实施监控 · 通过各类培训、在线培训(e-Learning)等方式开展合规教育 · 设置内部举报窗口并实施定期监控 · 正确运用惩戒制度以及防止再发
12	违反个人信息保护法律法规	· 因与各国的个人信息保护法(GDPR等)相抵触而导致支付额外费用	· 贯彻信息处理相关规程的宣讲周知与运用 · 完善事故应对计划书(IRP)
13	大规模地震(包括海啸)	· 因地震/火山爆发等大规模自然灾害造成的员工伤亡、停工/停止发货及维修费用支出	· 定期开展防灾训练/持续重审修订紧急应对教育BCP · 实施建筑耐震诊断与加固补强工程及重要设备的防灾对策
14	大规模风灾水灾	· 台风及气候变化导致局部短时强降雨等情况增加，造成受灾频率上升	· 筛选存在风险的基地并完善事前调查(评估影响) · 积累和活用重要设备的防洪对策和技术诀窍 · 完善初期行动的应对手册
15	违反产品监管法律法规	· 因违反产品相关法律法规或监管规定导致的产品召回、损害赔偿及罚款支付	· 识别各国质量相关的法律法规 · 完善并运用对象法律法规的管理规程 · 开展产品法律法规与内部规程的教育
16	在转让定价税制下的补征税款	· 因税务当局调查指出与海外子公司内部交易以及提供的服务存在不当导致的补征税款	· 加强本公司与子公司间的转让定价相关信息的共享与协作 · 通过活用外部专家等措施加强税务风险管理及税务合规体制

合规经营

■ 实施合规意识调查

YKK集团定期实施员工合规意识调查，致力掌握合规意识的渗透情况及违规事件发生情况等。针对调查显现的课题开展相应的合规推进活动。

YKK东亚区的合规意识调查，是由可与其他公司对比、与其他公司共通的基础问题，以及YKK独有的问题构成，实行7分满分的评分制度。在5分以上即为良好的评分标准下，YKK通过合规教育等多项合规措施，不仅将得分维持在5分以上，与上年度相比，还实现了进一步改善。

合规意识调查平均得分(7分满分)

合规意识调查问题及结果(示例)	2022年度	2023年度	2024年度
您的所属部门是否具备防止发生职场骚扰的意识？	5.30	5.05	5.41
您是否了解自己负责的业务适用的法律法规，以及业务中应当遵守的公司内部规章制度？	5.66	5.32	5.67
您是否知道内部举报制度的内容(举报对象行为、举报人保护等)以及举报渠道？	5.80	5.13	5.54

■ 实施合规教育

YKK集团通过分级实施合规培训消除违规行为，并推进合规教育，从而对违法和不正当行为防患于未然。2024年度将在线培训从2次增加至3次，同时在各基地针对管理岗位和普通员工实施面对面的防止职场骚扰培训。另外，YKK于2021年度对2010年制定的合规手册初版进行了大幅更新，并向全体员工分发了改订版《YKK集团合规手册》小册子，旨在加深员工对合规的理解以及对内部举报/咨询窗口的宣讲周知，确保YKK集团员工在业务中遇到从合规角度感到困惑的情况时可以随时查阅参照。

在全球范围，YKK集团针对各大地区制作了《YKK集团行动指南(YKK Group Code of Conduct)》，这是全球各国各地区YKK集团员工应具备统一认识并遵守的行为规范，以及制作了将该准则具体转化为<您应采取的行动>的合规手册，向当地员工推行实施。

合规培训参加人数

	单位	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度	2024年度
第1次	名	4,105	4,042	4,398	4,395	4,290
第2次	名	没有举办	4,287	4,319	4,351	4,424
第3次	名	没有举办	没有举办	没有举办	没有举办	4,383
合计	名	4,105	8,329	8,717	8,746	13,097



YKK集团合规手册

知识产权管理

2024年度的举措

YKK在全球范围开展知识产权管理相关的各种活动。作为2024年度主要举措，下面将为大家介绍假冒伪劣商品对策及商标相关措施事例。

COLUMN

推进扩大品牌保护圈的 B.P.P. (Brand Protection Partnership) 活动



2024年9月在YKK80大厦举办
第47届B.P.P.研习会中员工登台

作为假冒伪劣商品对策措施的一环，YKK正致力推进B.P.P.活动。由于仅靠本公司实施假冒伪劣商品对策的效果是有限的，因此通过与客户、专家及政府机关等协作互补和加强合作，可有效且战略性地推进活动。

为促进相关方之间的意见交流与知识诀窍共享，YKK自2012年起举办了B.P.P.研习会，开展品牌保护相关的演示/研讨会，并介绍具体的假冒伪劣商品对策案例。目前每年会举办2次该活动，截至2025年5月已举办48届，累计有2,491个团体、4,422人参加了活动。

自新冠肺炎疫情后，近年来我们着力推行以包括线上参加在内的混合模式举办活动，通过适应时代变化，使得无论远程还是日本国内外均可参加，进一步扩大了品牌保护活动的覆盖圈。

此外，包括本活动在内，我们的相关活动备受好评，YKK在日本经济产业省专利厅表彰的2021年度知识产权功劳奖评选中，荣获日本经济产业大臣表彰“灵活运用知识产权的企业(商标)”。

防止“YKK”等商标遭到贬损与淡化的措施



YKK拉链

作为对客户及事业伙伴的信用象征，YKK将“YKK”等进行了商标注册，予以重点保护。作为该措施的一环，对于容易与“YKK”等产生混淆、误认混同的第三方商标，为防止其对YKK商标造成贬损与淡化[※]，我们正在推进阻止权利化及阻止使用的措施。

2024年度，包括处理中的案件在内，我们在全球范围内共处理了89件案件(其中包含：阻止权利化应对66件、阻止使用应对23件)。

[※]淡化是指商标权的功能和效力削弱现象。

公司商标的商标注册



2023年，YKK更新了公司商标。该公司商标，是基于YKK精神“善之巡环”、经营理念“追求更高企业价值”以及我们的“核心价值”，将可持续性置于经营的中心，并注入了YKK员工们的以下想法：为了在今后继续前进，致力追求速度；为了继续赢得客户的信赖，用心追求质量。

在公司商标的推广与保护方面，截至目前，我们已在全球73个国家/地区提交了商标注册申请。

加盟的团体、倡议等（截至2025年3月末）

“Cascale (原 Sustainable Apparel Coalition)”

Cascale 这一服装业界组织开展活动的目的是旨在减少世界各地的产品对环境和社会造成的影响，YKK 于 2018 年加盟 Cascale。

YKK 携手全球的服装制造厂家、零售商、制造商、材料制造厂家、研究所和政府机构等，致力于提高服装、鞋类产品和纺织业供应链的可持续性。

《时尚业气候行动宪章》

我们已于 2020 年 3 月，在由联合国气候变化框架公约秘书处提出的、制定了时尚业相关举措的《时尚业气候行动宪章》上签名。该宪章根据巴黎协定的长期目标，把重点放在到 2030 年之前实现将温室效应气体 (GHG) 总排放量削减 30%、到 2050 年实质上减为零。

“净零复苏 (net-zero recovery)”

参与了由“科学碳目标倡议 (SBTi)”和联合国全球契约组织于 2020 年 5 月共同发布的“净零复苏 (net-zero recovery)”声明。此项声明旨在把力争在 2050 年之前实现二氧化碳排放量实质上减为零这一应对气候变化的对策目标，与新冠病毒感染疫情后的经济复苏整合起来。

“Textile Exchange”

YKK 自 2020 年 9 月起加入推进环保纤维材料普及的国际 NGO。参与了该组织与《时尚业气候行动宪章》共同举办的“Recycled Polyester Challenge”。

“科学碳目标倡议 (SBTi)”

YKK 在 2021 年 3 月，针对在 2030 年度之前实现 Scope 1、2 的 GHG 排放量减少 50.4%、Scope 3 减少 30% (均为与 2018 年度相比) 这一短期目标，获得了 SBTi 的认证。YKK 在 2024 年 12 月，针对在 2050 年度之前实现 Scope 1、2 的 GHG 排放量减少 90%、Scope 3 减少 90% (均为与 2018 年度相比) 这一长期目标，同样获得了 SBTi 的认证。

“日本可持续时尚联盟”

YKK 于 2021 年 9 月作为正式会员加盟了“日本可持续时尚联盟”，该联盟旨在推动行业向可持续的时尚产业过渡，其目标是“通过适量生产、适量采购、循环利用，实现零浪费时尚”以及“2050 年碳中和”。

“艾伦·麦克阿瑟基金会网络”

YKK 长期与加入艾伦·麦克阿瑟基金会网络的多个时尚品牌合作，不断推进相关举措，助力实现时尚产业的循环型经济转型。为了进一步加快在“YKK 可持续愿景 2050”中提出的“为实现循环型社会做贡献”的相关举措，YKK 于 2022 年 4 月加盟了该组织。

环境省“30 by 30 生物多样性联盟”

2022 年 8 月，YKK 加入了“30 by 30 生物多样性联盟”，该联盟为了实现到 2030 年保护 30% 以上的陆地和海洋维持健康的生态系统这一 30 by 30 目标，致力于构建相关机制。此外，YKK 在黑部事业所 (富山县黑部市) 内打造的故乡森林，于 2023 年 10 月被环境省认证为“自然共生区域”。

《面向联合国生物多样性公约 (CBD) COP15 的企业声明》

要求企业为恢复被破坏的自然以及保护生态系统而采取全面行动的国际联合体“Business for Nature”，在 2022 年召开的联合国生物多样性公约 (CBD) 第 15 次缔约方大会 (COP15) 上提出了一项企业声明，呼吁企业等对生物多样性的影响和依存度进行评价，并在 2030 年之前实现信息披露的义务化。YKK 表明赞同该企业声明并签字。

“Accelerating Circularity”

我们加盟了致力于纤维循环利用的非营利组织——美国的“Accelerating Circularity”，并参与了工作组，该工作组负责总结针对促进拉链、按扣及纽扣等装饰类产品循环利用的建议。

经济产业省“GX League”

“GX League”放眼 2050 年实现碳中和与社会变革，发起对 GX (绿色转型) 的挑战，由追求在当前及未来社会实现可持续发展的企业，携手采取相同措施的企业群体，打造一个与“政、学”紧密协作的平台。YKK 自 2023 年 5 月起成为加盟企业。

“日本气候领袖伙伴关系 (JCLP)”

YKK 于 2023 年 5 月加盟 JCLP，这是一个在全球范围支持到 2050 年实现温室效应气体零排放的目标，并旨在实现可持续脱碳社会的企业集团。通过加盟 JCLP，向社会表明自身支持实现符合巴黎协定的脱碳社会的意愿和行动，通过本公司脱碳化的实践，为国际及地区的可持续发展作出贡献。

“Circular Partners (CPs)”

经济产业省基于 2023 年 3 月制定的《增长导向型资源自主经济战略》，为实现循环经济目标，成立了促进产官学协作的伙伴关系“Circular Partners”。YKK 自 2024 年 11 月起成为加盟企业。

表彰与获奖实绩

详情请浏览网站“新闻公告”。

https://www.ykk.com/newsroom/g_news/2024/

获奖日期	表彰、获奖名称及理由	对象	主办
2024年4月	在2024年春季叙勋中，本公司顾问吉田忠裕荣获“旭日重光章”	YKK	内阁府
2024年4月	获评深圳市2023年度清洁生产优秀企业	YKK 吉田拉链(深圳)有限公司(公明工厂)	深圳市生态环境局
2024年5月	高质量发展贡献奖	上海吉田拉链有限公司	上海市浦东新区泥城镇人民政府
2024年5月	第10届“国际信誉品牌”	吉田拉链(深圳)有限公司	联合国工业发展组织中国南南工业合作中心 深圳知名品牌评价委员会
2024年5月	第21届“深圳知名品牌”	吉田拉链(深圳)有限公司	深圳知名品牌评价委员会
2024年5月	第21届“湾区知名品牌”		
2024年5月	深圳市五一劳动奖	吉田拉链(深圳)有限公司	深圳市总工会
2024年5月	智能制造能力成熟度 标准符合性证书(叁级)	吉田拉链(深圳)有限公司	BIFNC 金砖国家未来网络研究院(中国·深圳)
2024年5月	Paritrana Award for Employment Social Security (3rd place) at the Provincial Level of West Java	YKK印度尼西亚公司 Cimanggis 工厂	Governor of West Java
2024年6月	建设绿色家园 倡导生态文明	吉田拉链(深圳)有限公司	深圳市月亮湾公园
2024年6月	福海应急安全之星	吉田拉链(深圳)有限公司	福海街道应急管理办公室
2024年8月	Pancasila Industrial Relations, Bekasi District (第1名)	YKK ZIPCO 印度尼西亚公司	Bekasi District Manpower Office
2024年8月	Certificate of Appreciation In recognition of contributions of goods (gifts, rice, milk, etc.) to support abandoned and orphaned children for a better life	YKK越南公司 仁泽工厂	Phuc Lam Shelter for the Homeless and Orphans
2024年9月	30+ Supplier Award	YKK土耳其公司	Mavi Supplier Day 2024
2024年9月	2024深圳500强企业	吉田拉链(深圳)有限公司	深圳市企业联合会 深圳市企业家协会
2024年10月	Letter of Appreciation In recognition of the donation of 500,000,000 VND to support people affected by Storm No. 3	YKK越南公司 仁泽工厂	Vietnam Fatherland Front Committee of Dong Nai Province
2024年10月	Supporting compatriots to overcome Typhoon No. 3 (Yagi) with an amount of 1 billion VND recorded by the Vietnam Fatherland Front Committee of Ha Nam province on October 4, 2024	YKK越南公司 董凡工厂(原河南工厂)	Vietnam Fatherland Front Committee of Ha Nam Province
2024年10月	Typical enterprises in Customs—Business partnership	YKK越南公司 董凡工厂(原河南工厂)	Ha Nam Province's Customs Department
2024年10月	Excellent achievements in production and business activities in 2024, contributing to the socio-economic development of Ha Nam province.	YKK越南公司 董凡工厂(原河南工厂)	People's Committee of Ha Nam Province
2024年10月	Quality Excellence Award from INTERLOOP in category Accessories	YKK巴基斯坦公司	Interloop Pvt Ltd
2024年11月	荣获第66届“日本杂志广告奖”第2部(合作类)时尚珠宝组别银奖	YKK	日本杂志广告协会
2024年12月	取得辽宁省绿色工厂资格	大连吉田拉链有限公司	辽宁省工业和信息化厅

获奖日期	表彰、获奖名称及理由	对象	主办
2024年12月	2024年广东省制造业500强	吉田拉链(深圳)有限公司	广东省制造业协会
2024年12月	2024年度绿色环保企业	吉田拉链(深圳)有限公司	深圳市表面工程协会
2024年12月	深圳市外商投资企业优秀管理者——特出贡献奖	吉田拉链(深圳)有限公司	深圳外商投资企业协会
2024年12月	深圳市外商投资企业优秀管理者——创新发展奖		
2024年12月	全国(深圳)优秀外商投资企业 合规建设促进奖(2023-2024年度)	吉田拉链(深圳)有限公司	中国外商投资企业协会 深圳外商投资企业协会
2024年12月	全国(深圳)优秀外商投资企业 和谐劳动关系促进奖(2023-2024年度)		
2024年12月	全国(深圳)优秀外商投资企业 绿色减碳促进奖(2023-2024年度)		
2024年12月	全国(深圳)优秀外商投资企业 双优企业奖(2023年度)	吉田拉链(深圳)有限公司	中国外商投资企业协会 深圳外商投资企业协会
2024年12月	全国(深圳)优秀外商投资企业 深圳市十大纳税额企业(2023年度)		
2024年12月	Samutprakarn Labour Management Excellence Award 2024 The award for the establishment that has continuously implemented the Thai labor standard system for 10 years	YKK泰国公司	Department of Labour Protection and Welfare, Ministry of Labour
2025年2月	YKK连续两年入选CDP“气候变化”最高评级“A级名单”	YKK	CDP
2025年2月	在“2024年橙色创新奖”中, YKK荣获最优秀奖	YKK	经济产业省
2025年2月	The Green Industry Level 4 (Green Culture)	YKK泰国公司	Department of Industrial Works, Thai Ministry of Industry
2025年2月	Company Performance Rating Assessment Program in Environmental Management (BLUE)	YKK ZIPCO 印度尼西亚公司	Ministry of Environment and Forestry Indonesia (KLHK)
2025年2月	Customs Award 2nd best MITA 2024, (MITA is Mitra UTama or Priority Lane)	YKK印度尼西亚公司	Customs of Soekarno Hatta-Jakarta, Indonesian Ministry of Finance
2025年3月	YKK被认定为“健康经营优良法人(WHITE 500)”	YKK	经济产业省
2025年3月	上海市闵行经济技术开发区安全生产先进企业	上海吉田拉链有限公司	上海市闵行经济技术开发区管理办公室
2025年3月	Happiness Works 2025 “Happy Companies” - HR Policies and Employees Voice	YKK葡萄牙公司	Happiness Works Institute in Portugal and FORBES magazine
2025年3月	1st Place in Western Dance Category - International Women’s Day Competition	YKK斯里兰卡公司	BOI—Avisawella Export Processing Zone
2025年3月	1st Place in Creative Dance Category - International Women’s Day Competition		
2025年4月	2024年度浦东新区高成长性企业突出贡献奖	上海吉田拉链有限公司	上海市浦东新区人民政府
2025年4月	取得《2024年度 外商投资先进技术企业认定证明》	上海吉田拉链有限公司	上海市商务委员会
2025年4月	Red Dot Award: Sustainable Design	YKK土耳其公司	Red Dot GmbH & Co. KG
2025年5月	IHKIB Stars of Export Award 2024- Silver Award	YKK土耳其公司	IHKIB (Istanbul Apparel Exporter’s Association)

YKK、YKK Little Parts、Big Difference、YKK\ap、AcroPlating、ADVANCEN、羽弦、click-TRAK、CONCEAL、ECO-DYE、EXCELLA、Fiber Sourced、GreenRise、NATULON、NATULON Plus、Ocean Sourced、POWERHOOK、PROSEAL、QuickFree、TouchLink、VISLON、YZip 以及zip TO zip 是YKK株式会社在日本及其他国家/地区的注册商标或商标。

TCFD对照表

治理

披露组织在气候相关风险和机遇方面的治理情况

推荐披露	对应的位置	
	This is YKK 2025	CDP2024
a) 针对气候相关风险和机遇说明董事会的监督体制	• P.67 【参考】基于TCFD建议报告的信息披露> 治理	4.1.2
b) 说明管理层在评估和管理气候相关风险和机遇中的职责	• P.67 【参考】基于TCFD建议报告的信息披露> 治理	4.3

战略

如果气候相关风险和机遇对组织的事业、战略、财务计划造成的实际和潜在影响重要，则予以披露

推荐披露	对应的位置	
	This is YKK 2025	CDP2024
a) 说明组织筛选的短期、中期、长期的气候变动风险和机遇	• P.68 【参考】基于TCFD建议报告的信息披露> 战略 • P.69 【参考】基于TCFD建议报告的信息披露> 风险管理	2.1, 3.1, 3.1.1, 3.6, 3.6.1
b) 说明气候相关风险和机遇对组织的事业、战略、财务计划造成的影响	• P.68 【参考】基于TCFD建议报告的信息披露> 战略	3.1.1, 3.6.1, 5.1.2, 5.2, 5.3.1, 5.3.2
c) 基于包括2℃以下的情况在内的各类气候相关情况的讨论，说明组织战略的顺应力	• P.68 【参考】基于TCFD建议报告的信息披露> 战略	5.1, 5.1.1, 5.1.2

风险管理

披露组织如何对气候相关风险进行筛选、管理与评估

推荐披露	对应的位置	
	This is YKK 2025	CDP2024
a) 说明组织筛选和评估气候相关风险的过程	• P.69 【参考】基于TCFD建议报告的信息披露> 风险管理	2.1, 2.2.1, 2.2.2
b) 说明组织管理气候相关风险的过程	• P.69 【参考】基于TCFD建议报告的信息披露> 风险管理	2.1, 2.2.1
c) 说明如何将组织识别、评估及管理气候相关风险的过程整合到组织综合风险管理中	• P.69 【参考】基于TCFD建议报告的信息披露> 风险管理	2.1, 2.2.1

指标和目标

关于评估和管理气候相关风险和机遇时使用的指标和目标，如果该信息重要时，则予以披露

推荐披露	对应的位置	
	This is YKK 2025	CDP2024
a) 组织根据自身的战略和风险管理过程，披露用于评估气候相关风险和机遇时的指标	• P.69 【参考】基于TCFD建议报告的信息披露> 指标和目标 • P.41-42 YKK可持续愿景 2050 目标与实绩	7.54, 7.54.1, 7.54.2
b) 披露 Scope1、2 以及相符的 Scope3 的 GHG	• P.63 气候> 二氧化碳排放量的推移变化 • P.64 气候> 供应链整体的二氧化碳排放明细 • P.65 气候> 供应链中的二氧化碳排放量	7.6, 7.7, 7.8, 7.8.1
c) 说明组织为管理气候相关风险及机遇所采用的目标，以及目标对应的实绩	• P.63 气候> 二氧化碳排放量的推移变化 • P.41-42 YKK可持续愿景 2050 目标与实绩	7.53, 7.53.1, 7.54, 7.54.1, 7.54.2