



中国版

This is YKK 2022

Fastening Business

YKK 株式会社 综合报告书
Data Book



Contents —Fastening Business—

■ 公司一览・报告对象范围	2
■ “善之巡环”与可持续性	3
YKK精神/经营理念/核心价值	3
“善之巡环”与可持续性	5
“YKK可持续愿景 2050”目标与实绩	9
加盟的团体、倡议等	11
表彰与获奖实绩	11
■ 环境(Environment)	12
环境管理	12
气候	13
资源	17
水	19
化学物质	21
生物多样性	22
环境贡献活动	23
【参考】发斯宁事业及事业运营相关的其他事业(日本国内)	24
■ 社会(Social)	28
人事与雇佣	28
人财开发	29
多样性和包容性	30
劳动安全卫生	32
健康经营	34
人权	35
供应链管理	36
质量	37
■ 治理(Governance)	39
公司治理	39
风险管理	42
合规经营	43
知识产权管理	44
■ 财务信息	45

YKK株式会社	YKK欧洲公司	YKK印度公司
YKK SNAP FASTENER株式会社	YKK股份欧洲公司	YKK孟加拉国公司
YKK韩国公司	YKK俄罗斯公司	YKK越南公司
台湾华可贵 (YKK) 股份有限公司	YKK英国公司	YKK泰国公司
YKK不动产株式会社	YKK丹麦公司	YKK菲律宾公司
YKK商务支持株式会社	YKK德国公司	YKK斯里兰卡公司
株式会社Cafe Bonfino	DYNAT公司	YKK马来西亚公司
株式会社YKK TOURIST	YKK STOCKO FASTNERS公司	YKK印度尼西亚公司
株式会社Essen	YKK波兰公司	YKK ZIPCO 印度尼西亚公司
黑部Emu Tech株式会社	YKK荷兰公司	YKK大洋洲公司
黑部Clean And Green Service株式会社	YKK法国公司	GOLDEN HILL TOWER公司
黑部Mobility Service株式会社	YKK捷克公司	YKK DEVELOPMENT SINGAPORE公司
YKK六甲株式会社	YKK奥地利公司	YKK ALUMINIUM AUSTRALIA公司
YKK CORPORATION OF AMERICA	YKK罗马尼亚公司	YKK GPS QUEENSLAND公司
YKK美国公司	YKK意大利公司	威可楷 (中国) 投资有限公司
TAPE CRAFT公司	YKK地中海公司	大连吉田拉链有限公司
YKK加拿大公司	YKK西班牙公司	上海吉田拉链有限公司
YKK墨西哥公司	YKK葡萄牙公司	上海YKK国际贸易有限公司
YKK SNAP FASTENER制造墨西哥公司	YKK希腊公司	无锡威可楷发斯宁科技有限公司
YKK洪都拉斯公司	YKK土耳其公司	苏州吉田精密模具机械有限公司
YKK萨尔瓦多公司	YKK中东公司	YKK厦门贸易公司
YKK哥伦比亚公司	YKK突尼斯制造公司	吉田拉链 (深圳) 有限公司
YKK巴西公司	YKK突尼斯贸易公司	威可楷 (深圳) 国际贸易有限公司
吉田NORDESTE公司	YKK摩洛哥公司	YKK香港公司
YKK智利公司	YKK埃及公司	
YKK阿根廷公司	YKK肯尼亚公司	
YKK INSURANCE COMPANY OF AMERICA	YKK南非公司	
YKK农业畜牧公司	YKK股份亚洲公司	
	YKK巴基斯坦公司	

报告对象范围

报告期间

- 2021年度 (2021年4月1日 - 2022年3月31日)

报告对象范围

YKK可持续愿景2050

- 以发斯宁事业为中心, 包括与事业运营相关的其他事业

环境 (Environment)

- 以发斯宁事业为中心, 包括与事业运营相关的其他事业
对象范围不同时, 适当添加注释等说明

社会 (Social)

- 分别记录数据范围

治理 (Governance)

- 分别记录数据范围

财务信息

- 按照集团合并和分部 (发斯宁事业、AP事业、其他事业), 分别披露YKK及105家合并子公司的信息

YKK 精神

“善之巡环”

不为他人利益着想，则企业自身也不可能发展繁荣



企业是社会的重要组成部分，只有和社会同呼吸共命运才能持续发展和生存。

只有通过和社会的利益共享，企业的社会价值才会被社会认可。

YKK 的创始人吉田忠雄在推进事业发展时，

最为关心和重视这一精神，时刻考虑的是企业和社会的和谐发展。

这一精神具体体现于在企业经营活动中对发明创造狠下功夫，

通过不断创造新的价值来推进企业的发展，

造福消费者，和事业伙伴实现双赢，为社会作出贡献。

这种精神被称之为“善之巡环”，

是 YKK 企业经营的根本出发点。

现在我们继承了这一思想，把它作为 YKK 的企业精神。

经营理念

“追求更高企业价值”



YKK 在以上七个领域不断追求更高**质量**，
以实现更高的**企业价值**。

YKK 集团以成为让顾客满意、社会认可、员工自豪的公司为目标。

为此，我们不断提高商品、技术、经营的质量。

并且，在此实践中，“公正”是其基轴，

我们也将以此为价值基准进行经营判断。

核心价值

从失败走向成功，
信任并放手让年轻人干

持续追求，
品质至上

不断努力，
建立完善的信赖关系



YKK 创始人吉田忠雄

YKK 创始人吉田忠雄的思想

YKK 一直追求通过本职工作作为可持续社会作出贡献。所有企业活动的根本正在于 YKK 创始人吉田忠雄创立的企业精神——“善之巡环”。“不为他人利益着想，则企业自身也不可能发展繁荣”，这一思想清晰地表达了我们追求与社会、客户、相关行业以及员工共同持续繁荣的 YKK 企业精神，我们认为这是与“可持续性”非常相近的理念。吉田忠雄通过各种各样的表述，反复向员工传达了这一企业精神的本质。

他说过一句和“善之巡环”密切相关的话：“所谓事

业，就像是架起桥梁”，这与不追求社会整体利益就无法实现自身繁荣的可持续发展整体思路是相通的。“犹如清澈泉水般的产品制造”和“如果动脑筋巧妙利用，垃圾也能成为很好的资源”这两句话体现了对环境的关怀，而“森林比大树更强大”则体现了对人权和个性的尊重。

YKK 自创立伊始，就一直把非常接近可持续发展理念的思想作为经营基础，即使是在 80 多年后的当今时代，我们也持续继承着该思想。

所谓事业， 就像是架起桥梁



(1965年7月)

所谓事业，并非只为自己谋利益，如果不能把为社会作贡献、为人类社会发挥积极作用的观点大幅度融入其中，那事业也绝对不会繁荣。如果能为当地产业作出贡献，推动当地经济发展，从而使当地民众的生活变得富裕，这是无比幸福的事。YKK的“桥梁”建设在未来仍将持续下去。

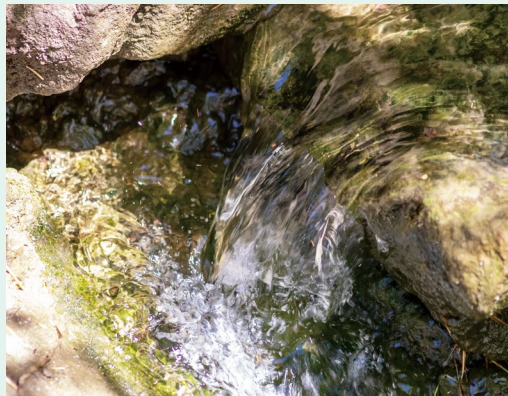
只要动脑筋巧妙利用， 垃圾也能成为很好的资源



(1971年1月)

首先，从自己身边开始思考如何妥善处理垃圾，然后大家付诸行动，这才是最重要的。如果像现在这样继续挖掘地下资源、砍倒树木、捕鱼、不断扩大鱼类无法生存的海洋范围，将意味着人类的灭亡。

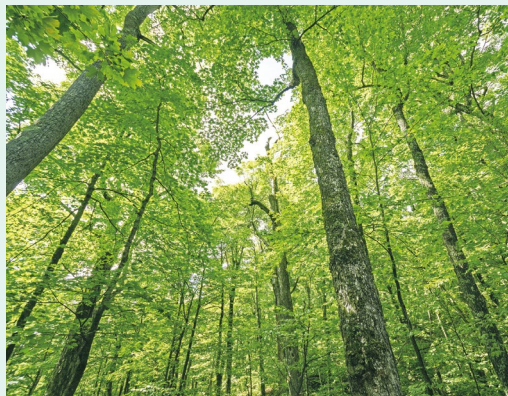
犹如清澈泉水般的产品制造



(1984年1月)

犹如美丽的清泉，自然会涌现出货真价实的真东西，这才是真正的富足。重要的是不浪费宝贵的资源。要把资源变为很好的商品。

森林比大树更强大



(1970年7月)

森林里既有经过历练、年轮繁复的大树，也有年轻稚嫩的小树。既有高大的树木，也有矮小的树木。每个人都可以根据其各自的个性，发挥各自擅长的能力干好工作，不是在什么人的支配下，而是一起共同前进。

从“善之巡环”迈向 可持续的未来

YKK sustainability vision 2050

YKK's action plan for a sustainable future



气候

- 减少温室效应气体排放
- 加大可再生能源的使用

为了抑制地球整体的气候异常，《巴黎协定》设定目标，力求将世界的平均气温上升幅度保持在工业革命时期前，远低于2℃，力争限制在1.5℃以内，YKK对此表示支持，并在发斯宁事业活动中，开展温室效应气体减排措施。



资源

- 加大可持续资源的使用

发斯宁事业制造的商品和所使用的包装材料，通过换成使用可持续的材料，从而降低对环境的负荷，通过商品的生命周期减少废弃物的产生、减少天然石油的使用，以及为实现循环型社会作贡献。



水

- 减少水的使用量
- 强化污水管理

针对日趋严重的水资源枯竭、水质恶化问题，致力于减少发斯宁事业运营中所需的取水量、降低污水排放的环境负荷等。



化学物质

- 化学物质的管理与减少

为了人类将来世代能过上富饶的生活，发斯宁事业将化学物质给环境带来的影响和负荷控制在最小程度。



人权

- 尊重人权，保持公平安全的劳动环境

重视尊重所有人的尊严和权利这一世界共同的理念，为多样化、可持续的社会作出贡献。

作为与社会及自然环境和
谐共存、共同繁荣的企业，
致力于追求实现“气候中立”

与SDGs的关系



中期方向性 加强可持续发展能力

以可持续性为轴心的经营 ～“YKK 可持续愿景 2050”～

YKK 于 2020 年制定了“YKK 可持续愿景 2050”，针对“气候”、“资源”、“水”、“化学物质”、“人权”五大主题分别设定了目标，致力达成相关的 SDGs（联合国可持续发展目标）并力争截至 2050 年实现“气候中立”。2021 年度，我们面向全球各地区、各国展开了可持续性推进体制，并加强了针对气候变化及资源循环利用等课题的举措。此外，还积极推进对节能生产设备 & 太阳能发电等的投资，2022 年度的可持续性相关投资计划将达 67 亿日元。

可持续性相关投资（设备投资）

67 亿日元（2022 年度计划）

作为社会的一分子 携手共进

执行役員 可持续性推进室长
吉冈 麻子



可持续性的想法，也与 YKK 精神“善之巡环”——不为他人利益着想，则企业自身也不可能发展繁荣——相通，可以说已经融入了 YKK 的 DNA。我们身为企业，是社会的一分子，在最大程度地活用本公司资源的同时，与外部行业团体携手合作，朝着解决地球环境及社会课题，积极推进各种举措。

▶ “YKK 可持续愿景 2050”～截至 2050 年实现“气候中立”～

主题	目标	SDGs
 气候 减少温室效应气体排放 加大可再生能源的使用	本公司及供应商，致力于减少 CO ₂ 为主的温室效应气体排放。 ・ 到 2030 年实现 Scope1、2 削减 50%（与 2018 年相比） ・ 到 2030 年实现 Scope3 削减 30%（与 2018 年相比） 实现 2050 年温室效应气体零排放（carbon neutral）的目标。	 
 资源 加大可持续资源的使用	到 2030 年实现发斯宁商品的纤维材料 100% 替换成可持续材料（可循环利用材料、天然材料等） 到 2030 年实现发斯宁事业所使用的所有乙烯树脂、塑料制的包装材料替换成可持续的材料、可回收再利用材料。 减少所有生产点的填埋、或者焚烧的废弃物排放量。 到 2030 年实现废弃物的资源再利用率提高至 90%。	
 水 减少水的使用量 强化污水管理	对处在水资源问题困扰地区的各生产点，通过致力于使用水的效率化和再利用，来削减取水量。 遵循以政府的法律法规，以及 ZDHC（有害化学物质零排放）之类业界基准为基础制定的本公司自有基准，所有的生产点贯彻执行对污水的管理。	
 化学物质 化学物质的管理与减少	遵循以 ZDHC（有害化学物质零排放）的 MRSL（制造时限制类物质清单）等业界基准为基础制定的本公司基准（YKK RSL），在商品制造中从入到出的所有环节，对化学物质的使用进行管理，更进一步推进减少化学物质的使用。 遵守 Standard 100 by OEKO-TEX® 等的业界规定，在商品中废除使用限制类物质。 开发减少有害化学物质排放的新的制造方法。	 
 人权 尊重人权 保持公平安全的劳动环境	通过承认、尊重多样性的全面人权和彻底完善劳动环境，在供应链整体上形成人人都能发挥个性，安心安全工作的职场环境，帮助人们实现健康幸福的生活。 以整个 YKK 集团的各生产点为中心，实施以 YKK 精神“善之巡环”和 ISO26000 为基础的 YGCC（YKK Global Criteria of Compliance）监查，通过实施第三方机构的定期监查，在保持公开透明的同时，进一步改善可持续活动。	   

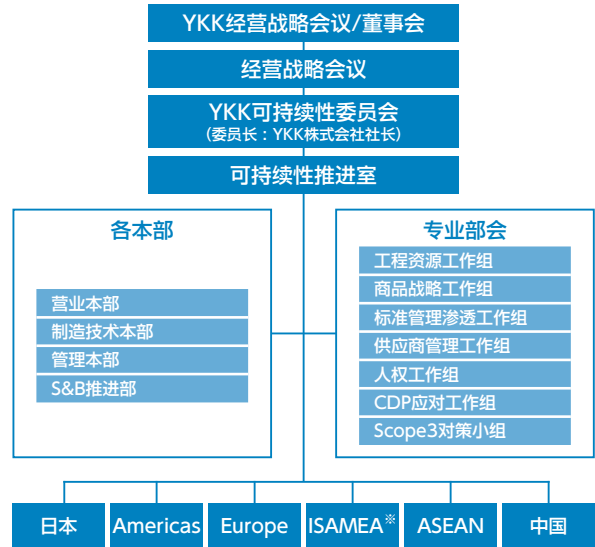
※ OEKO-TEX 是 ÖTI-Institut für Ökologie, Technik und Innovation GmbH 的注册商标。

可持续性推进体制

我们设置了由YKK社长出任委员长的YKK可持续性委员会，为了实现“YKK可持续愿景 2050”的目标，按各主题设置了专业部会，目前正推进各种措施，努力解决课题。而在除日本以外的国家和地区，为了渗透和执行本部的可持续性方针和措施，从2021年度开始，也以呼应本部委员会组织的形式设置了各地区的可持续性委员会，构筑起全球的推进体制。

从2022年度开始，我们在可持续性委员会专业部会中新设了“CDP 应对工作组”，以期基于社会的要求加强信息披露，并新设了旨在减少Scope3 温室效应气体排放的“Scope3 对策小组”。为了实现愿景，今后全公司也将齐心协力，致力推进各种措施。

可持续性推进体制



※ India/South Asia/Middle East/Africa

进展（2021 年度实绩）	2022 年度以后的计划
Scope1、2 温室效应气体排放量 471,672 吨（比基准年 2018 年减少 18.2%） Scope3 温室效应气体排放量 737,783 吨（比基准年 2018 年减少 15.1%）	Scope1、2 温室效应气体排放量 2022 年度 480 千吨以下（比基准年 2018 年减少 16.8% 以上） Scope3 温室效应气体排放量 2022 年度 782 千吨以下（比基准年 2018 年减少 10.0% 以上）
可持续材料的比例 13%（同比增加 7%）	可持续材料的比例 2022 年度 24%
替换成可持续包装材料的实绩 全公司 3.3% ● YKK 越南公司（仁泽工厂） 19.2% ● YKK Japan Company（黑部事业所） 38.9%※ ※ 在 2022 年 7 月完成主要内包装材料的替换	
填埋废弃物量 6,806 吨（同比减少 272 吨）	回收利用及控制产生填埋废弃物
废弃物的回收利用率 87.0%（同比增加 3.7%）	继续重申废弃物的处理方法，探讨引入环境负荷更低的回收再利用方法 回收利用率实现 90% 的目标年份，从 2030 年提前至 2025 年
取水量 10,564 千吨（比 2018 年度减少 859 千吨）	取水量 2022 年度 减少 14%（与 2018 年度相比）
为了彻底管理排水，我们制定了比政府管制标准更严格的自主管理标准值，据此实施排水管理 违反排水标准的事件数量为 1 件	将诸如 ZDHC（有害化学物质零排放）等行业标准引入至排水管理
要求所有供应商遵守本公司标准（YKK RSL） 重新制定 YKK RSL，周知国内外的事业公司	YKK RSL 的年度修订及周知供应商 在此基础上，彻底执行由进到出的化学物质使用管理
开发出降低甲苯和二甲苯的涂料 实施 OEKO-TEX® 认证的定期更新	加强新商品开发及材料变更时的限用物质管理 实施 OEKO-TEX® 认证的定期更新
扩充以用于黄铜材料的新电镀技术 AcroPlating® 生产的商品阵容 运用该技术生产的商品在销量方面占比为 5%（按纽扣扣商品）	扩充通过 AcroPlating® 技术生产的商品阵容
在所有对象基地实施 YKK 全球合规经营准则（YGCC）的自查	通过实施 YKK 全球合规经营准则（YGCC），继续开展联合国工商企业和人权指导原则（UNGP）所要求的针对侵犯人权风险进行的确定和评估

■ 加盟的团体、倡议等

“1.5°C目标”已获得“科学碳目标倡议(SBTi)”的认证

YKK面向2030年度的温室效应气体削减目标是，与工业革命前的水平相比，力求将气候变化导致的全球平均气温上升幅度控制在1.5°C以内，而该“1.5°C目标”已获得国际组织“科学碳目标倡议(SBTi)”的承认并通过其认证。(2021年3月)



参与“净零复苏(net-zero recovery)”

参与了由“科学碳目标倡议(SBTi)”和联合国全球契约组织于2020年5月19日共同发布的“净零复苏(net-zero recovery)”声明。此项声明是将力争在2050年之前实现二氧化碳排放量实质上减为零这一应对气候变化的对策目标，与新冠肺炎疫情后的经济复苏整合起来考虑，并在此基础上成形。

签署《时尚业气候行动宪章》

我们已于2020年3月，在由联合国气候变化框架公约秘书处提出的制定了时尚业相关举措的《时尚业气候行动宪章》上签名。该宪章根据巴黎协定的长期目标，把重点放在到2030年之前实现将温室效应气体(GHG)总排放量削减30%、到2050年实质上减为零。



加盟“可持续服装联盟(Sustainable Apparel Coalition)”

SAC这一服装业界组织开展活动的目的是旨在减少世界各地的产品对环境和社会造成的影响。YKK于2018年加盟SAC。YKK携手遍布全球的服装制造厂家、零售商、制造商、材料制造厂家、研究所和政府机构等，致力于提高服装、鞋类产品和纺织业供应链的可持续性。



加盟“日本可持续时尚联盟”

YKK于2021年9月作为正式会员加盟了“日本可持续时尚联盟”，该联盟旨在推动行业向可持续的时尚产业过渡，其目标是“通过适量生产、适量采购、循环利用，实现零浪费时尚”以及“2050年碳中和”。

加盟“艾伦·麦克阿瑟基金会网络”

YKK长期与加入艾伦·麦克阿瑟基金会网络的多个时装品牌合作，不断推进相关举措，助力实现时装产业的循环型经济(循环型社会)转型。为了进一步加快在“YKK可持续愿景2050”中提出的“为实现循环型社会做贡献”的相关举措，YKK于2022年4月加盟了该组织。

■ 表彰与获奖实绩(2021年度)

详情请浏览网站“新闻发布和最新信息”。

<https://www.ykk.cn/news.html>

获奖日期	表彰、获奖名称及理由	对象	主办
2021年4月	知识产权功劳奖 日本经济产业大臣表彰 知识产权活用企业(商标)	YKK	日本经济产业省 专利厅
2021年4月	第61届BCS奖 (PASSIVETOWN第一街区)	YKK不动产	日本建筑业联合会
2021年8月	入选深圳市宝安区“3A”信用企业名单	吉田拉链(深圳)有限公司	深圳市宝安区人民政府
2021年9月	员工雇佣人数排名前100的公司	上海吉田拉链有限公司	上海市商务委员会
2021年9月	经济突出贡献奖	上海吉田拉链有限公司	上海市浦东新区人民政府
2021年10月	第12届EST交通环境大奖 日本国土交通大臣奖 (黑部员工通勤改革的举措)	YKK	公益财团法人 交通Mobility and Ecological财团
2021年12月	“YKK Sustainability Journal”优秀宣传活动奖 Phoenix award (印刷小册子部门)	YKK美国公司	美国宣传协会佐治亚州分部
2021年12月	美国佐治亚州GEAR奖	YKK美国公司	佐治亚州经济发展署

环境 (Environment)

环境管理

■ 环境政策推进体制

YKK 为了达成“YKK 可持续愿景 2050”，在经营战略会议之下设置了由社长担任委员长的 YKK 可持续性委员会，通过制定方针、战略以及构建全球性的可持续性推进体制，针对以气候变化为首的环境课题采取应对措施。

■ 环境管理体系

YKK 在各公司构建符合 ISO14001 国际标准的环境管理体系 (EMS)，并正持续推进环境活动。

此外，我们根据有关劳动条件、安全卫生、环境、公正商业活动的公司内部规章制度，制定了 YKK Global Criteria of Compliance (YKK 全球合规经营准则，以下简称 YGCC)，每年进行一次自查以及定期的外部监查。

■ 环境方针与目标

YKK 配合中期经营方针，每四年制定一次中期环境经营方针。在从 2021 年度开始的第 6 次中期环境经营方针中，为了对建设可持续发展的社会作出贡献，我们将“通过技术主导的价值创造”定为关键词并开展各种活动，致力成为一家与环境和谐共生的、社会公益方面的优秀企业。为了实现环境经营方针，我们每年都会制定环境目标，积极开展活动。

第6次中期 YKK环境方针

YKK 在第六次中期经营愿景“Technology Oriented Value Creation 以技术为导向的价值创造”之下，通过事业活动和产品促进可持续发展，从而力图与环境和谐共存，继续成为社会公益企业，为社会做出贡献。

行动指针

- 根据 YKK 可持续发展愿景，我们将加强环境管理体制并持续改进，以确保环境合规性和减少环境负荷。
- 为了在 2050 年之前实现气候中立，我们将长期减少二氧化碳和其他温室气体的排放。
- 我们将减少产品在其整个生命周期中对环境的影响，促进向可持续能源和材料的过渡。
- 为了生态环境的保护和丰富的生活，我们将减少水和化学物质的使用，降低对环境的影响和负担。

2021年4月1日
YKK株式会社 代表取缔役社长
大谷 裕明

2022年度 YKK环境目标

力图与环境和谐共存，为社会做出贡献。

1 气候变化

- Scope1 & 2 的 CO₂ 排放量 在 2018 年度基础上削减 16.8% (2030 年度削减 50%)
- Scope3 的 CO₂ 排放量 在 2018 年度基础上削减 10.0% (2030 年度削减 30%)

2 减少环境负荷

- 废弃物
 - 废弃物的再资源化比率 87% 以上 (2030 年度 90% → 2025 年度 90%)
 - 废弃物的总量削减 在 2018 年度基础上削减 2% (2030 年度削减 20%)
 - 将塑料包装・包装材料替换为可持续材料
- 水 (取水量) 在 2018 年度基础上削减 14% (2030 年度削减 20%)
- 合理管控化学物质并促进削减

3 提供和提议环保产品、设备

- 确保在产品 and 设备开发中实施环境友好课题

4 全面履行合规义务

- 继续保持零环境违规和零环境事故
 - 通过环境教育培养环境人才
 - 强化环境管理体制

气候

基本的想法

YKK 提出截至 2050 年实现“气候中立”，并朝着达成《巴黎协定》的目标，于 2020 年 3 月签署了《时尚业气候行动宪章》。此外，为了将全球平均气温上升幅度控制在 1.5℃ 以内，还在 2021 年 3 月设定了二氧化碳减排目标（获得 SBT 认证），在全球各基地推进节能并引入可再生能源，致力减少二氧化碳的排放量。

2021 年度的举措

2021 年度，尽管仍受到全球新冠肺炎疫情的影响，但我们的生产量比上年度有所增加，在此情形下，YKK 集团达成了温室效应气体排放量比 2018 年度减少 12.6% 的目标值。（实绩：比 2018 年度减少 18.2%）

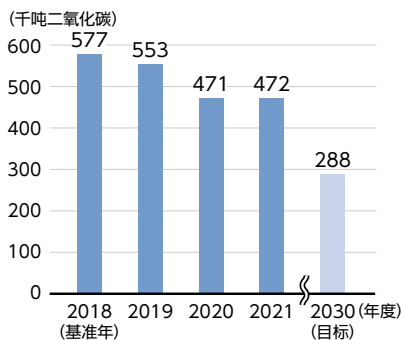
YKK 集团整体目前正在推进采购可再生能源，对于自身使用的电量，已实现 100% 采购可再生能源电力的工厂在全球范围内达到了 11 家。此外，我们在中国还启动了新增 2,144 千瓦发电量的太阳能发电设备等，致力于创造可再生能源。

二氧化碳排放量的推移变化

2021 年 3 月，YKK 的“1.5℃ 目标”已获得“科学碳目标倡议 (SBTi)”的认证。
我们的目标是，到 2030 年之前实现 Scope 1、2 的温室效应气体减少 50%（与 2018 年相比），Scope 3 的温室效应气体减少 30%（与 2018 年相比）。

Scope 1, 2

※根据“YKK 集团 GHG 计算规则（电力的二氧化碳排放系数变动）”计算得出



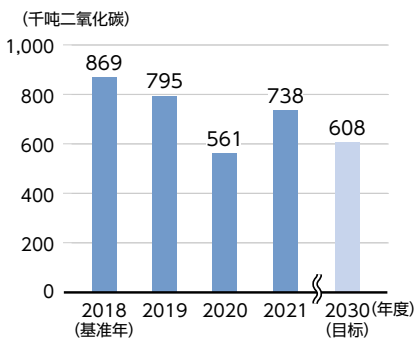
2021 年度二氧化碳排放量比 2018 年度减少 18.2%

单位：千吨二氧化碳

	2018	2019	2020	2021
日本	79	71	58	67
美洲	41	43	33	33
欧洲	28	28	25	21
ISAMEA	46	46	35	47
东盟	226	215	178	169
中国	157	150	142	133

Scope 3

※根据后述 (P14) 的“Scope 3 计算方法”计算得出



2021 年度二氧化碳排放量比基准年 2018 年度减少 15.1%

单位：千吨二氧化碳

	2018	2019	2020	2021
日本	230	197	116	147
美洲	106	91	62	88
欧洲	41	41	32	43
ISAMEA	57	59	43	49
东盟	238	224	157	217
中国	198	183	151	194

供应链整体的二氧化碳排放明细※（6个事业地区21年度实绩）

单位：千吨二氧化碳

		整体	日本	美洲	欧洲	ISAMEA	东盟	中国
Scope1	因燃料燃烧等产生的直接排放	89	11	11	17	10	25	15
Scope2	使用购买的电力和热力产生的间接排放	383	56	22	5	37	145	118
Scope3	类别1 购买的产品和服务	474	100	52	16	15	151	139
	类别2 资本品	73	24	6	10	8	18	7
	类别3 Scope1、2中未包括的燃料及能源活动	50	10	5	5	5	16	10
	类别4 运输和配送(上游)	54	4	16	7	9	7	10
	类别5 事业活动产生的废弃物	1	0	0	0	0	0	0
	类别6 出差	1	0	0	0	0	0	0
	类别7 雇佣人员的通勤	9	5	1	1	0	2	0
	类别8 租赁资产(上游)	—	—	—	—	—	—	—
	类别9 运输和配送(下游)	—	—	—	—	—	—	—
	类别10 销售产品的加工	0	0	0	0	0	0	0
	类别11 销售产品的使用	—	—	—	—	—	—	—
	类别12 销售产品的废弃	76	3	8	5	11	22	27
	类别13 租赁资产(下游)	—	—	—	—	—	—	—
	类别14 特许经营	—	—	—	—	—	—	—
	类别15 投资	—	—	—	—	—	—	—
	其他	—	—	—	—	—	—	—
Scope3 合计		738	147	88	43	49	217	194
Scope1、2、3 合计		1,209	214	122	64	96	387	327

※ 根据“YKK集团GHG计算规则（电力的二氧化碳排放系数变动）”以及后述的“Scope3计算方法”计算得出

Scope3 计算方法（活动量 × 碳排放强度）

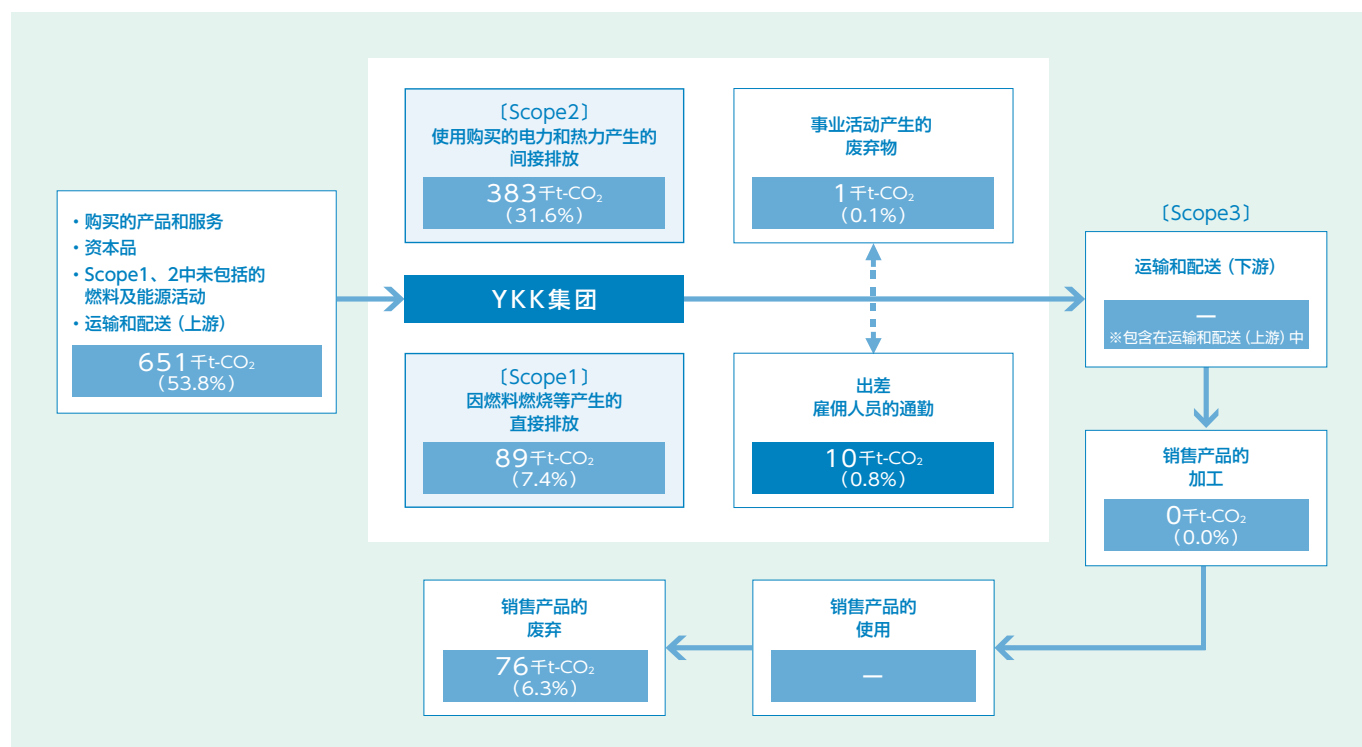
类别		计算方法	
		活动量	碳排放强度
类别1	购买的产品和服务	购买的原材料和材料的重量	碳排放强度数据库※1※3
类别2	资本品	资本品的设备投资金额	碳排放强度数据库※1
类别3	Scope1、2中未包括的燃料及能源活动	能源(电和燃料)使用量	碳排放强度数据库※1※2
类别4	运输和配送(上游)	货主部分，采购运输吨公里	碳排放强度数据库※1※2
类别5	事业活动产生的废弃物	各废弃物种类的处理量	碳排放强度数据库※1※2
类别6	出差	按照交通方式分类支付的交通费金额	碳排放强度数据库※1
类别7	雇佣人员的通勤	按照交通方式分类支付的交通费金额	碳排放强度数据库※1※2
类别8	租赁资产(上游)	与租赁资产经营相关的排放包含在Scope1、2中，因此不包括在计算对象范围内	
类别9	运输和配送(下游)	运输至客户时是由我司自行委托，包含在类别4中，不计入类别9。	
类别10	销售产品的加工	生产量(长度、个数)	在公司自主加工工序中单位产量的碳排放强度
类别11	销售产品的使用	销售产品不存在使用阶段碳排放，因此不包括在计算对象范围内	
类别12	销售产品的废弃	产量(重量)	碳排放强度数据库※1※3
类别13	租赁资产(下游)	未出租给他人，因此不包括在计算对象范围内	
类别14	特许经营	不是特许经营的特许人，因此不包括在计算对象范围内	
类别15	投资	未实施投机目的的投资，因此不包括在计算对象范围内	
	其他	由于属于可选类别，因此不包括在计算对象范围内	

※1 “为计算通过供应链产生的组织的温室效应气体排放等而设的碳排放强度数据库（Ver.3.1）”

※2 “LCI数据库IDEAv2（用于计算供应链温室效应气体排放量）”

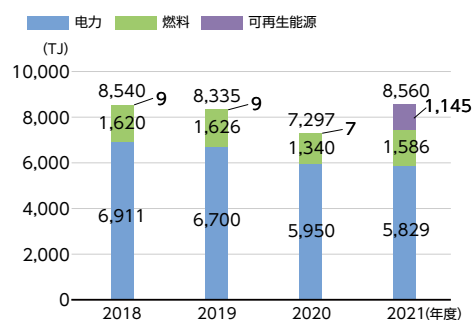
※3 “GaBi Database”

供应链中的二氧化碳排放量 (2021年度实绩)



能源使用量的推移变化

单位: TJ



		2018	2019	2020	2021
电力	日本	1,090	1,067	863	1,067
	美洲	759	815	648	515
	欧洲	393	316	288	74
	ISAMEA	474	517	442	609
	东盟	2,599	2,463	2,285	2,230
	中国	1,596	1,522	1,424	1,334
燃料	日本	182	182	145	171
	美洲	229	212	153	204
	欧洲	250	303	277	305
	ISAMEA	227	206	115	166
	东盟	451	461	382	439
	中国	281	263	268	302
可再生能源	日本	3	3	2	8
	美洲	0	0	0	80
	欧洲	0	0	0	99
	ISAMEA	4	3	2	54
	东盟	1	2	2	491
	中国	1	1	1	413

※ 关于图表及表格, 是根据电力+燃料+可再生能源来制作。燃料是对A重油、煤油、LPG、LNG、城市燃气、天然气、柴油、汽油、C重油、煤炭、蒸汽的合计。

COLUMN

引入国际碳交易定价机制



太阳能发电设备的设置事例
YKK美国公司 安纳海姆工厂

YKK 从上一年度开始，引入了以公司内部设备投资为对象的“国际碳交易定价机制（以下简称 ICP 机制）[※]”。

通过采用 ICP 机制，对引进设备后的二氧化碳排放量进行费用换算，以此作为投资的判断材料，从而促进导入节能设备及可再生能源等低碳投资，推进事业活动中的二氧化碳减排。我们将在 19 个基地推进导入太阳能发电设备，同时还将推进基础设施设备、生产设备方面的节能措施。

※ICP机制是指在公司内部设定独自の碳价格，通过对二氧化碳排放量进行费用换算，将其灵活用作对减少二氧化碳排放量的激励，或用于确定收益的机遇与风险、作为投资决策的指南等，是一种旨在推进企业对气候变化采取措施的机制。

公司内部碳价格	9,000 日元 / 吨 - 二氧化碳 (全球共通价格)
机制对象	对事业活动的二氧化碳排放量有影响的设备投资
适用方法	对于成为对象的设备投资计划、技术开发计划所产生的二氧化碳排放量，适用公司内部碳价格，以费用换算后的数据作为投资的判断材料

资源

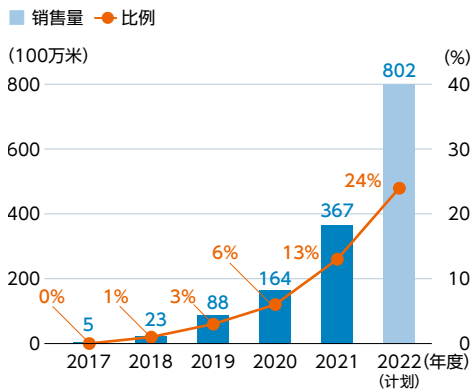
基本的想法

对于产品制造型企业而言，资源是不可或缺的存在，但资源量却是有限的。YKK 为能进行具有持续性的事业经营，正致力推进各种举措，助力实现循环型社会。例如，为了在整个产品生命周期减少废弃物，我们积极研究利用可循环利用材料及植物性材料，推动其被采用和提供。另一方面，致力于尽可能地回收利用所产生的废弃物，努力减少填埋废弃物。

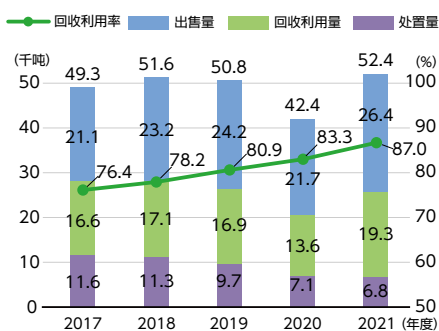
2021年度的举措

YKK 在“YKK 可持续愿景 2050”中设定了“到 2030 年实现废弃物的资源再利用率提高至 90%”的目标，并在 2021 年度提出了“回收利用率达 81% 以上”的环境目标开展活动。各事业公司贯彻分类、加强重复使用，加上亚洲地区的废弃物处理技术等逐步提高，两者相辅相成之下，回收利用率大幅超出目标，达到了 87.0%。另一方面，废弃物量是 2018 年度的 102%，出现了随着生产增加、废弃物也增加的倾向。在全球对循环型经济的关注日益高涨的形势下，YKK 也将不断推进循环活用资源、减少废弃物量的举措。

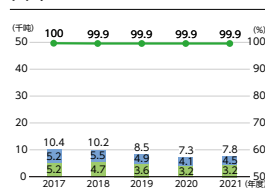
可持续原材料产品的销售量和比例



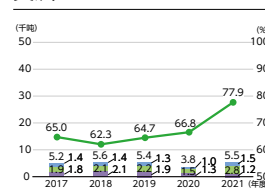
废弃物排放量、回收利用率的推移变化



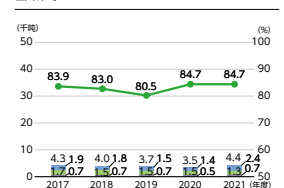
日本



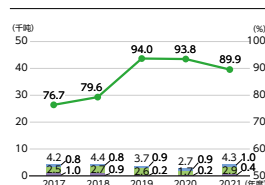
美洲



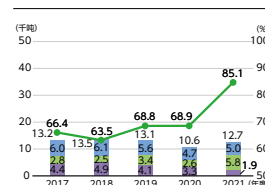
欧洲



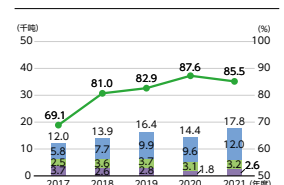
ISAMEA



东盟



中国



COLUMN

替换成使用可持续原材料的包装材料



含有30%生物质材料的聚乙烯制内包装材料



YKK深圳公司，在2021年度已将部分外包装袋替换成可生物降解的生物质塑料材料

关于“YKK 可持续愿景 2050”提出的五大主题之一，即在“资源”方面，我们以“到 2030 年实现发斯宁事业所使用的**所有**乙烯树脂、塑料制的包装材料替换成可持续的材料，或进行回收再利用等，转变为可持续的形态”为目标，正在推进相关举措。

2021 年度，已将 YKK 越南公司（仁泽工厂）与 YKK JAPAN COMPANY（黑部事业所）部分发斯宁商品的塑料制内包装材料替换成可持续原材料。

YKK 越南公司（仁泽工厂）推进替换含有 100% 再生材料的聚乙烯制材料；YKK JAPAN COMPANY（黑部事业所）则推进替换含有 30% 生物质材料的聚乙烯制材料，2021 年度的替换比例分别为 19.2%、38.9%。

此外，在 2022 年 7 月，经过自 2021 年度起的分阶段逐步推进，YKK JAPAN COMPANY（黑部事业所）在主要的内包装材料方面，已完成发斯宁商品塑料制内包装材料的生物质材料化。

以替换这些内包装材料为起点，YKK 在全球各基地不断推进将发斯宁事业的乙烯树脂 / 塑料制包装材料替换成可持续原材料，全公司团结一致，力求截至 2030 年达成目标。

水

基本的想法

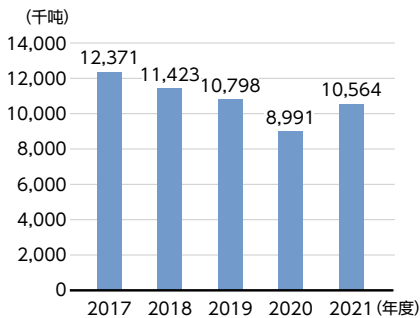
我们认为，水是以人类为首的生物生存所不可或缺的重要资源，是地区重要的公共财产。YKK 通过改善制造工序及引入水循环利用设施以减少取水量，采取措施保护地区的水资源。此外，还在排水方面引入高度的处理方法等，从而降低环境负荷，减轻对地区生态系统的影响。

2021年度的举措

关于 2021 年度的取水量，从全球整体来看，取水量减少率为 7.5%（与 2018 年度相比），取水强度减少 9.6%（与 2020 年度相比），实现了取水量大幅减少的成果。其原因包括，引入了能高效利用水的生产设备、开发出能够以更少用水量进行生产制造的工艺技术、推进引入水循环利用技术等。

关于排水的举措，从全球整体来看，在黑部事业所有 1 起涉及排水等相关标准值的违规事件。此外，自 2014 年开始的、针对排水处理进行技术人员指导的排水处理诊断，也继续活用线上会议的形式实施。

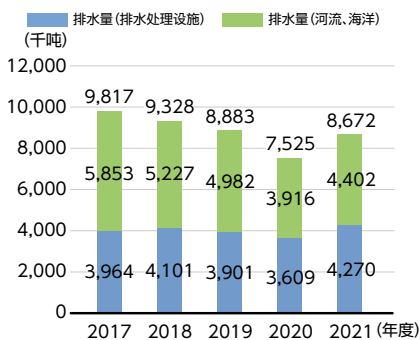
取水量(总量)的推移变化



单位：千吨

	2017	2018	2019	2020	2021
日本	4,362	3,656	3,260	2,565	3,096
美洲	790	785	768	574	732
欧洲	815	762	763	655	779
ISAMEA	808	778	856	638	927
东盟	3,511	3,399	3,325	2,957	3,126
中国	2,085	2,043	1,826	1,602	1,904

排水量(总量)的推移变化



排水量(排水处理设施)

单位：千吨

	2017	2018	2019	2020	2021
日本	23	25	24	14	20
美洲	522	586	643	488	555
欧洲	410	398	381	365	445
ISAMEA	281	308	316	221	490
东盟	971	996	992	1,097	1,184
中国	1,757	1,788	1,545	1,424	1,576

排水量(河流、海洋)

单位：千吨

	2017	2018	2019	2020	2021
日本	3,776	3,422	3,223	2,944	2,901
美洲	96	85	115	47	90
欧洲	223	212	191	139	150
ISAMEA	59	59	59	47	205
东盟	1,699	1,449	1,394	739	1,056
中国	0	0	0	0	0

COLUMN

积极引入水循环利用技术



日本海外工厂的水循环利用处理情景

YKK 为了尽可能有效地利用水资源，积极致力于引入水循环利用技术。目前正在日本国内外的 9 家公司实施水循环利用。YKK 韩国公司针对在金属拉链的表面处理工序中使用过的水及经过排水处理后的水进行 RO 膜处理后循环利用，一年循环利用了约 54,500 吨的排水。此外，YKK 巴西公司则采用多种膜处理，对混合了多个工序排水的工厂排水进行处理后循环利用，一年的循环利用量约为 37,000 吨。除了通过在集团内部横向推广这些已成功实施的事例，在未引入水循环利用的基地积极推进引入以外，还通过进行新型水循环利用技术的设计，以减少取水量。

黑部的水资源举措



在当地河流调查水生生物的情景

YKK 的技术大本营黑部事业所，位于依托北阿尔卑斯山脉而拥有丰富水资源的地区。工厂使用过的水，通过公司内部的排水处理设施净化后，作为排水排放至当地的河流。公司内部制定的自主管理标准值，比行政机关制定的法令法规所规定的标准值更为严格，我们严格遵守标准值进行排放，避免对人们的健康及生活环境造成影响。此外，为了评估排水对放流位置河流生态系统的影响度，YKK 自 2001 年起在专家的协助下由员工实施水生生物调查。近年的调查结果显示，即使是在排水的放流地点，除了能够观察到在干净的水中栖息的流石蛾及小鲦外，还能够确认到富山县的濒危物种图们江杜父鱼，这说明对排水地点生态系统的影响度很小。今后我们在利用水资源时也会考虑到保护地区的环境和生态系统。

化学物质

■ 基本的想法

YKK 通过对化学物质适当的管理与掌握，维持制造与商品的安全性，并努力通过减少使用量使环境负荷最小化。

此外，遵守法律及协定等自不必说，我们还致力于土壤、地下水、大气、水域的地区环保及环境事故的防范活动等，力求降低环境风险。

■ 2021 年度的举措

2021 年度，我们针对把发斯宁产品相关的化学物质规定和法律法规与行业标准考虑在内的 YKK RSL（本公司自定标准），重新制定了 2022 年度版，并开始向供应商实施该标准的符合情况调查及要求其同意遵守该标准。而且我们还把在新开发或变更材料时确认化学物质符合标准情况的流程标准化，并向海外各公司展开运用。

此外，在主要产品中使用的降低甲苯和二甲苯的涂料，已于 2021 年 7 月完成开发，计划依次逐步替换。

我们对在环境方面可能会造成土壤污染的化学药品的使用场所、方法、时间等的记录信息进行了整理。

2022 年度，为了扩大基于 YKK RSL 的准入管理的适用范围，我们将考虑化学物质管制、法律法规以及行业标准的变更和追加，逐年进行修订。

COLUMN

新电镀技术 AcroPlating®



采用 AcroPlating® 进行电镀

AcroPlating® 是用于黄铜材料的新表面处理技术，能够在不使用以往常用电镀药品 的情况下，大幅去除镉、铬、硒等有害物质。YKK 已在包括日本在内的多个国家和地 区取得该制法技术相关的专利。该技术除了能通过大幅去除有害物质降低环境负荷之 外，还实现了制造工序中的减排，包括削减 96% 的温室效应气体、削减 66% 的用水量、 削减 69% 的电力消耗*。此外，据说镉、铬、硒也会对人体和生物的健康造成不良影响， 因此通过使用大幅去除这些有害物质的 AcroPlating®，还有助于改善制造工序的作业环境。

*YKK 黑部事业所的 3Y GSBN8 NH3 生产品中以往使用的电镀与 AcroPlating® 比较。



生物多样性

基本的想法

YKK 认为最尊贵的利益相关者是自然，力求成为能够与自然和谐共存、共同繁荣的企业。为了保护生态系统，对使用的药品及设施等进行彻底管理，致力于减少环境事故的发生。此外，为了保护地区的良好环境，还举办植树活动等。尤其是在黑部事业所内，我们朝着实现创始人吉田忠雄建造“森林中的工厂”的理想，正着力打造森林和水岸。

2021年度的举措

2021 年度，作为考虑到生态系统的举措，YKK 全球各公司继续实施植树活动和打扫活动，并带动了从 2020 年度以前就开始采取相关措施的地区参与。实施了植树活动的基地数量共有 16 个，植树数量约达 5,160 棵。实施了打扫活动的有 5 个基地，他们以减少塑料垃圾为目的，与地区居民实施了海岸打扫以及厂内周围地区的打扫活动。

主要的保护生态系统活动（2021 年度）

活动内容	活动场所	实施的国家数量	目的
植树活动	工厂周围	9	由植物吸收温室效应气体、保护生态系统
	地区（幼儿园及公园等）	4	
	遭受森林火灾肆虐的土地	1	在土耳其受到大规模森林火灾肆虐的土地上重建森林（植树 5,000 棵）
打扫活动	打扫邻近海岸	1	通过清除塑料垃圾保护海洋生态系统

COLUMN

YKK CENTER PARK 故乡之林 获得 SEGES 最高级别认证



YKK CENTER PARK（富山县黑部市）

YKK 黑部事业所为了在 YKK 创业 100 周年（即 2034 年）实现创始人吉田忠雄建造“森林中的工厂”的理想，以重现黑部的原风景为概念，自 2008 年起致力于在工厂用地内创建出命名为“故乡之林”、“故乡水岸”的森林与水岸。

YKK 黑部事业所自 2016 年起取得了社会与环境绿地评价体系 SEGES[※] 的“培育绿地”级别认证，而在 2022 年 3 月已升级为最高级别的 Superlative Stage。

我们与 SoftBank 株式会社从 2020 年开始携手合作，通过将绿地的二氧化碳吸收量可视化的实证实验，具体呈现了绿地的效果；并组织富山县的专家推进开展蜻蜓类的调查等监测生态系统的活动，这些举措均获得了高度评价。今后我们将继续致力于活用绿地开展下一代环境教育，以及为扩张绿地而不断完善建设。

※SEGES（Social and Environmental Green Evaluation System）：日本国土交通省及环境省的指南等中制定的绿地评价体系

环境贡献活动

基本的想法

基于创始人吉田忠雄“成为当地企业”的心愿，YKK 将与地区共同繁荣的想法铭记于心，作为社会的一员，非常珍惜注重与地区社会之间的联系。在各基地，我们基于这样的想法开展着打扫活动等环境贡献活动。此外，我们认为要解决环境问题，则对肩负下一代重任的孩子们进行教育是不可或缺的，因此在许多基地都举办了环境学习。

2021年度的举措

为在全球范围的环境活动中形成一体感，来自日本国内和海外的各基地参加了由 WWF（世界自然保护基金会）主办的全球性熄灯活动“EARTH HOUR（地球一小时）”。这项活动提倡在全世界的同一天、同一时间熄灯，而 YKK 则是将标志广告牌及室内的照明、室外的灯熄灯 1 小时，熄灯接力绕地球 1 周。

此外，不仅限于公司，我们认为在家庭当中针对环保采取措施也非常重要，因此举办了在家庭实施减少二氧化碳举措的活动，力求让每一位员工形成环境意识。

主要的环境贡献活动（2021 年度）

活动内容	实施的国家数量	备注
熄灯活动	24 (32 个基地)	参加 WWF 主办的全球性活动“EARTH HOUR (地球一小时)”
打扫活动	4	打扫用地周围及邻近的公共汽车站等
下一代的环境教育	3	向地区的孩子们介绍环境问题和 YKK 的环境活动，教育保护环境的重要性
与行政机关的协作	1	参加泰国工业工程部的 CSR 活动
演讲活动 ※ 仅统计日本	1 (6 次)	以 YKK 的环境活动作为演讲题目，在地区团体、大学及环境活动等场合演讲

COLUMN

在印度推进环境教育与启蒙活动



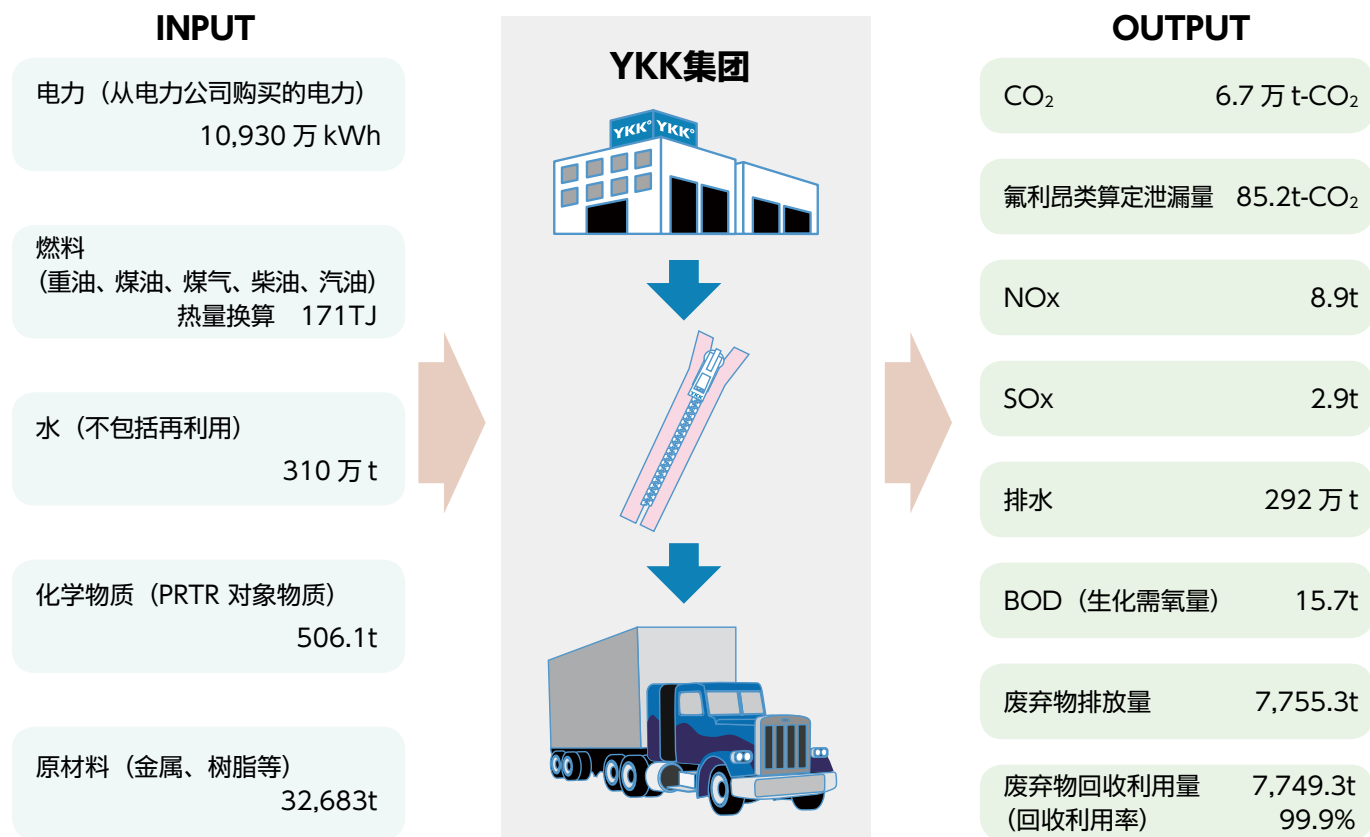
对孩子们进行环境教育的情景

YKK 印度公司积极致力于社会问题及环境问题的启蒙活动。

虽然由于新冠肺炎疫情的影响，已经有 2 年无法举办活动，但之前每年都会在邻近的 3 所村立学校，针对 160 名学生举办与提高环境意识的举措及环境问题相关的绘画比赛。环境问题是全球主要关注的事情之一，我们将继续开展教育和启蒙活动，致力让孩子们思考环境问题、保护地球环境。

【参考】发斯宁事业及事业运营相关的其他事业（日本国内）

环境负荷物质平衡（2021 年度实绩）



违反环境法规定

近5年未发生涉及环境相关法律法规的行政处罚及罚款。

YKK 株式会社、YSF 株式会社合规经营情况(结果)

大气污染防治法：排放气体（日本国内生产基地，2021年度实绩）

设施	工厂	煤尘(g/Nm³)					氮氧化物(ppm)				
		国家排放标准	市町协定值	2021年度 测量最大值	判定	(参考) 自主排放标准	国家排放标准	市町协定值	2021年度 测量最大值	判定	(参考) 自主排放标准
锅炉	YKK 株式会社	0.30	—	小于0.01	合格	0.05	180	—	83	合格	80
	YSF 株式会社	—	—	—		—		—	—		—

水质污浊防止法：排水（日本国内生产基地，2021年度实绩）

单位：mg/L (pH除外)

项目	工厂	国家排水标准	都道府县排水标准	市町协定值	2021年度测量最大值	判定	(参考)自主管理标准
pH	YKK 株式会社	5.8～8.6	5.8～8.6	5.8～8.6	最小：6.6 最大：7.5	合格	6.0～8.4
	YSF 株式会社	—	—	5.0～9.0	最小：6.6 最大：7.2	合格	5.8～8.8
BOD	YKK 株式会社	120	15	15	32.0	不合格	5
	YSF 株式会社	—	—	600	131.0	合格	200
COD	YKK 株式会社	—	—	—	8.3	合格	12
	YSF 株式会社	—	—	—	—	合格	—
悬浮物质	YKK 株式会社	150	90	50	5.0	合格	10
	YSF 株式会社	—	—	600	78.0	合格	120
油分	YKK 株式会社	5	—	3	小于0.5	合格	1
	YSF 株式会社	—	—	35	27.0	合格	18
氰基	YKK 株式会社	1	—	0.1	小于0.01	合格	0.02
六价铬化合物	YKK 株式会社	2	—	0.1	小于0.02	合格	0.03

※YKK 株式会社排放至河流，YSF 株式会社排放至排水处理设施

水质污浊防止法：地下水（日本国内生产基地，2021年度实绩）

	物质名称	单位	环境标准*	2021年度 测量结果	判定
挥发性有机化合物	二氯甲烷	mg/l	0.02 以下	小于0.002	合格
	四氯化碳	mg/l	0.002 以下	小于0.0002	合格
	1,1-二氯乙烯	mg/l	0.1 以下	小于0.002	合格
	顺式-1,2-二氯乙烯	mg/l	0.04 以下	小于0.004	合格
	1,1,1-三氯乙烷	mg/l	1 以下	小于0.0005	合格
	三氯乙烯	mg/l	0.01 以下	小于0.002	合格
	四氯乙烯	mg/l	0.01 以下	小于0.0005	合格
重金属等	镉	mg/l	0.003 以下	小于0.001	合格
	氰基	mg/l	不检测	小于0.1	合格
	铅	mg/l	0.01 以下	小于0.005	合格
	六价铬	mg/l	0.05 以下	小于0.005	合格
	硒	mg/l	0.01 以下	小于0.002	合格
	氟	mg/l	0.8 以下	0.1	合格
	硼	mg/l	1 以下	小于0.1	合格

※环境标准：为了保护人类健康以及维护生活环境而应遵守的标准

噪音管制法：噪音（日本国内生产基地，2021年度实绩）

单位：db

工厂	分类	都道府县标准值	市町公害防止协定	2021年度测量最大值	判定	(参考)自主标准
YKK株式会社	白天(8:00～19:00)	70	60	58	合格	60
YKK株式会社	早上(6:00～8:00) 晚上(19:00～22:00)	65	55	51.6	合格	55
YKK株式会社	夜间(22:00～6:00)	63	50	50	合格	50
YSF株式会社	白天(8:00～19:00)	70	70	64	合格	70
YSF株式会社	早上(6:00～8:00) 晚上(19:00～22:00)	65	65	57	合格	65
YSF株式会社	夜间(22:00～6:00)	60	60	54	合格	60

PRTR法：PRTR统计结果（日本国内生产基地，2021年度实绩）

单位：t

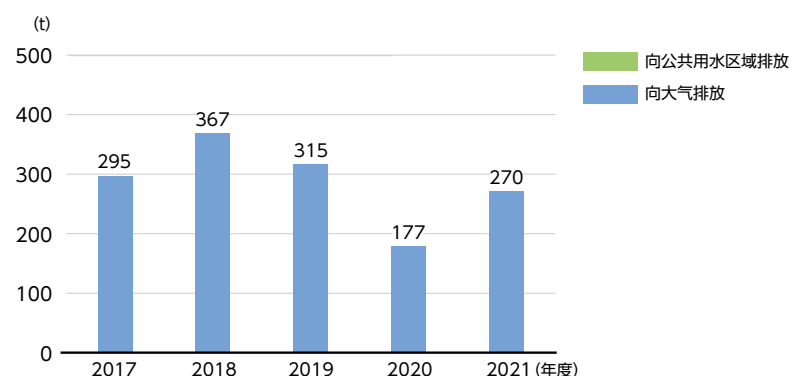
物质编号	对象物质名称	处理量	排放量				去除处理量	移动量		消耗量
			大气	公共用水区域	土壤	填埋		废弃物	下水道	
1	锌的水溶性化合物	2.58	小于0.01	0.00	—	—	0.02	0.08	—	2.48
53	乙苯	3.61	3.51	0.00	—	—	0.00	0.05	—	0.00
71	氯化铁	8.90	0.00	0.00	—	—	8.90	0.00	—	0.00
80	二甲苯	34.34	6.51	0.00	—	—	3.24	0.33	—	4.84
144	无机氰化物	25.67	0.05	0.03	—	—	5.12	20.38	—	0.10
232	N,N-二甲基甲酰胺	150.17	150.17	0.00	—	—	0.00	0.00	—	0.00
296	1,2,4-三甲基苯	17.63	6.18	0.00	—	—	4.42	0.00	—	7.02
300	甲苯	115.98	103.65	0.00	—	—	7.60	1.92	—	0.00
308	镍	64.15	0.01	0.00	—	—	0.00	6.83	—	56.16
395	过二硫酸的水溶性盐	3.68	0.00	0.00	—	—	3.68	0.00	—	0.00
412	锰及其化合物	55.64	0.06	0.00	—	—	0.00	0.00	—	51.46
438	甲基萘	23.73	0.00	0.00	—	—	0.00	0.00	—	23.73

※在日本国内生产基地，对全年处理量达1吨以上的物质进行统计。（特定第一种指定化学物质则为全年0.5吨以上）

※消耗量…用作原料消耗的量、产品中的含有量或出售后的回收再利用数量

※去除处理量…通过焚烧或反应处理等变化为其他物质的量

PRTR对象物质排放量的推移变化（日本国内生产基地）



环境会计

环保成本实绩 (YKK 单体, 2021 年度实绩)

单位: 百万日元/年

项目		主要措施的内容	设备投资	经费	
事业区域内的成本	防止公害	更新排水处理设施的设备	92	271	
	保护地球环境	改善节能，更新空调和压缩机设备	33	95	
	资源循环	推进回收再利用，管理废弃物等	0	43	
事业区域内的成本合计			125	409	
上下游成本		购买绿色商品	11	9	
管理活动成本		ISO 维护管理、环境信息披露、环境相关分析	6	479	
研发成本		商品开发	27	136	
社会活动成本			0	0	
环境损害应对成本		土壤污染对策工程、地下水对策工程	18	266	
其他成本		检查和管理消防设备	0	15	
合计			187	1,314	
			2020年度	220	774
			2019年度	183	952
			2018年度	288	1,559
			2017年度	341	1,646

	环境设备投资			环境经费		销售额 (亿日元)	总设备投资 (亿日元)
	金额(亿日元)	在销售额中的占比(%)	在设备投资中的占比(%)	金额(亿日元)	在销售额中的占比(%)		
2021年度	1.9	0.2	3.2	13.1	1.4	910	59
2020年度	2.2	0.3	4.0	7.7	1.2	641	55
2019年度	1.8	0.2	1.6	9.5	1.0	908	115
2018年度	2.9	0.3	2.4	15.6	1.6	988	121
2017年度	3.4	0.4	3.5	16.5	1.9	855	98

社会 (Social)

人事与雇佣

相关数据 YKK 单体

	单位	2017年度末	2018年度末	2019年度末	2020年度末	2021年度末
员工人数 (合并)	人	45,618	46,167	46,261	44,510	44,410
员工人数 (YKK 株式会社)	人	4,149	4,733	4,823	4,849	4,454
按性别分类	男	人	2,843	3,153	3,240	3,280
	女	人	1,306	1,580	1,583	1,569
男女性别构成比	男	%	69	67	67	66
	女	%	31	33	33	34
按年龄段分类	10-29岁	人	1,019	1,132	1,194	1,196
	30-39岁	人	966	1,084	1,075	1,107
	40-49岁	人	830	1,049	1,088	1,085
	50-59岁	人	954	1,022	970	936
	60岁以上	人	380	446	496	525
平均年龄	岁	41.8	41.8	41.7	41.7	42.0
按性别分类	男	岁	42.1	42.2	42.4	42.5
	女	岁	39.9	40.3	40.6	40.8
平均工作年限	年	18.8	18.6	18.3	18.3	18.5
新雇佣人数	人	234	220	224	181	93
离职人数	人	174	183	153	175	170

COLUMN

关于废除退休年龄制度



YKK 于 2021 年 4 月在日本国内事业公司废除了退休年龄制度这一规定。由此，员工不受年龄限制，只要能够履行公司要求的职责，便能继续工作。员工自行决定退休时期，每个人自主设定自己人生与工作的“理想状态”，并朝着这个目标逐步采取行动。公司将以不受年龄、性别、国籍等限制的岗位职责为中心，致力实现真正“公平”的人事制度。员工的“自律”与公司追求“公平”的做法，将产生相辅相乘的效果，从而追求进一步的活性化。

人财开发

基本的想法

基于人事理念“自律与共生”，每一位员工均自主学习，通过与他人协作和切磋琢磨，积极挑战各自的目标，以期能够不断成长。公司鼓励和支持每位员工自我钻研，同时制造能够发挥力量的机会、能够积累经验的机会，从而助力员工成长和公司发展。

2021年度的举措

在分级培训、新一代领导人培训、指导式或引导式培训等中，通过加快在线或自学工具的灵活运用，结合培训的内容及目标，实施“混合型”培训（将自学、在线学习、集中培训相组合）。在线培训除了通过讲师授课讲解以及小组活动获得显著效果以外，还具有无需花费出行移动时间的优点，因此，虽然要考虑时差问题，但我们也成功面向从日本前往海外赴任的员工举办了培训。另一方面，如何让参加者之间进行深入的意见交流并且由此形成人脉，这方面也存在课题，今后，我们会结合培训内容以更有效的实施方法开展培训。

相关数据 YKK 单体

	单位	2017年度末	2018年度末	2019年度末	2020年度末	2021年度末
人均培训成本	日元	47,998	54,839	59,317	25,690	30,553
脱产培训(OFF-JT)参加人数※	人	3,088	2,665	2,442	1,436	1,636
函授教育参加人数	人	615	593	656	829	705
就业绩和职业发展定期接受回顾重审的员工比例	%	100	100	100	100	100

※人事部主办的培训

COLUMN

通过支援员工的职业规划，推动公司与员工共同成长



2020年度职业培训的情景

为了支援员工自主思考、在职业道路上长久走下去，YKK 目前正按照各个节点年龄，举办能够让全体员工参加的“职业培训”。回顾自己目前为止的职业生涯，同时重新认识公司内外的环境变化，今后在重视自身优势及价值观的同时希望怎样工作？我们要基于和各个年龄段员工面对面探讨的场景，思考上述内容。

<培训内容(例)>

- 回顾工作，以工作意义及价值、与周围的关系为主体进行思考
- 回顾自己的理解、转机
- 理解过去、未来的环境
- 金钱、生活规划
- 明确自己的理想状态，编制行动计划

我们的目标是，通过每一位员工面向未来构建起职业规划的基础，寻求实现自我，从而推动员工与公司共同成长。

多样性和包容性

基本的想法

YKK 在全球范围开展业务，在这里工作的多样化人财，无论年龄、性别、国籍等，各自都在发挥着自身的力量。集结了富具 Diversity（多样性）的人财之后，YKK 下一阶段的目标是实现多样性和包容性，即让人财有机协调地发挥作用，从而切实加强事业竞争力。

2021年度的举措

为了多样化的人财能够充分发挥能力，形成长期的职业通道，我们正在推进设计公平的制度，以期接纳多元化的工作方式。

由于新冠肺炎疫情，我们推进导入了居家办公、错峰出勤或弹性工作制等措施；此外，考虑到工作方式发生了巨变以及工作方式变得多元化等情况，目前我们正推进相关机制建设，目的是打造一个使育儿或看护可与工作互相兼顾、和谐并存的就业环境，成为一家让每位员工都能享受工作乐趣、感受工作意义的公司。

相关数据 YKK 单体

	单位	2017年度末	2018年度末	2019年度末	2020年度末	2021年度末
平均劳动时间	小时	1,955	1,952	1,894	1,650	1,842
带薪休假消化率	%	78.0	79.5	85.9	77.7	83.7
育儿工作制度使用者数量	人	125	153	188	175	187
看护工作制度使用者数量	人	6	5	11	6	8
弹性工作制度使用者数量	人	382	377	340	548	698
女性管理人员数量	人	38	47	51	53	54
女性管理人员比率	%	5.2	5.7	5.9	6.1	7.0
残障人士雇佣率 YKK 株式会社	%	2.12	2.15	2.24	2.30	2.49
残障人士雇佣率 YKK 集团	%	2.40	2.40	2.45	2.50	2.52

着力点

推动多样人财大显身手

在第 6 次中期经营计划中，基于最重要的要点——“为实现可持续社会而生的创造力”，YKK 在“商品力和提案能力”、“技术能力和制造能力”这四大能力中，加入了超越年龄（包括废除退休制度在内）、性别、国籍等的“多样人财”，致力开展相关措施。“多样人财”定义为“充分发挥每个人拥有的经验和知识见解，能够为公司作出贡献的员工”。在 YKK，我们会思考如何采用、培育这些人财，如何让他们大展身手，并将不断完善起能让他们大胆尝试、果敢工作的环境。为了将“多样人财”大展身手这点作为全公司的经营战略不断发展和加速，我们于 2021 年度成立了由社长担任委员长的“多样人财活跃推进委员会”，构建起机动且有实效的探讨体制以解决课题。

COLUMN

推进雇佣残障人士 ～特例子公司YKK六甲株式会社～



YKK六甲株式会社 外观

YKK 六甲株式会社是于 1998 年设立的 YKK 集团特例子公司。始于印刷业务，之后从事网站业务、拉链及窗户样品制作等，以 YKK 集团的业务为核心展开，并雇佣了患有各种各样残障的人士。

致力构建让有重度残障的人士也能安心工作的职场环境，完善起周到细致的无障碍环境等，并寻求扩大业务范围。此外，还采访了地区的残障人士设施，通过网站等渠道分享设施相关的信息等，积极致力于与地区社会展开交流。

推进支援培育下一代的相关举措



2018年取得“Platinum Kurumin”认证

完善能够让孩子们健康成长的环境的
“蒲公英保育园”

YKK 集团在支援女性大显身手的同时，还注重推动每一位员工自律地管理“工作”和“生活”，通过充实这两方面来提供支援，让有所制约的员工也能够继续工作。我们正积极推进完善各种制度，例如无关性别均可享受的“育儿假制度”、育儿假结束回归职场后的“错峰出勤”，另外还有“短时间工作”和“育儿看护休假”等。这些支援培育下一代的举措得到了认可，YKK 在 2018 年取得了“Platinum Kurumin”认证（日本厚生劳动大臣颁发的育儿支援企业认证）。

此外，在 YKK 技术大本营坐落的富山县黑部市，集团公司 YKK 不动产正在推进“PASSIVETOWN[※]”的建设，并于 2016 年开设了 YKK 首家事业所内保育设施“蒲公英保育园”。之前，该保育设施的运营目的是旨在推动生了孩子的员工早日回归职场，以及提供支援，营造不会让育儿成为障碍的工作方式。而最近，为了保证接送孩子时的安全，也为了进一步提升环境条件、打造能够接触大自然的保育环境，以及为了应对报名入园者不断增加的趋势，我们将这座“蒲公英保育园”移建至 PASSIVETOWN 的第 4 街区，并于 2022 年 3 月全新开放。今后，我们将进一步提高便利性，继续支援员工轻松工作。

※PASSIVETOWN提出的举措是，不过度依赖于能源消费，通过采用最大程度利用黑部自然能源的被动设计，实现符合可持续社会要求的低能源“城市建设和住宅建设”。

劳动安全卫生

基本的想法

YKK 集团于 1994 年制定了“YKK 集团安全卫生宣言”，作为普遍方针指出各公司应致力采取措施的方向。我们实施了各种各样的安全卫生活动，旨在推动大家遵守该宣言，关注安全与健康，通过每个人对安全卫生抱有高度自觉，形成能够安全、安心工作的职场环境。

2021 年度的举措

YKK 集团各公司基于“安全最优先”的角度，开展由总经理和厂长实施的高层巡视，提高了每一位员工对安全的意识。此外，还前往各职场举办“安全送上门讲座”。通过和每个人面对面交流对话，传递安全的重要性，也提高了大家的安全卫生知识水平。

为了及时收集 YKK 集团发生的所有工伤信息，减低发生工伤的风险，除了以往的日本国内版管理系统以外，还开始运用海外版工伤信息管理系统。

劳动安全卫生管理体系体制的构建和应用

YKK 在日本国内和海外的所有生产基地构建劳动安全卫生管理体系，遵守适用的劳动安全卫生相关的法律法规及限制等的要求事项，致力防止发生工伤。

防火和防灾的应对

YKK 贯彻防火和防灾的对策，以生命为第一，优先进行应对。

第6次中期 YKK安全卫生方针

安全高于一切

YKK 将安全放在首位，并致力于提高员工的安全和健康水平。
通过使每个人对安全卫生保持高度的自觉性，让全体员工参与安全卫生活动，
从而促进创造一个安全可靠的工作环境并加强员工的健康管理。

行动指针

- 创造安全可靠的工作环境
排查潜在的风险并强化措施以降低风险。
- 强化安全意识
提高每个人的安全意识以及职场管理者的能力。
- 维持并提高安全管理水平
建立职业安全卫生管理系统，推进 ISO45001。
- 推进企业防灾工作
加强防火防灾体系建设，杜绝火灾发生。

2021年4月1日
YKK株式会社 代表取缔役社长
大谷 裕明

2022年度 YKK安全卫生目标

安全高于一切 零工伤、零火灾事故

1 创造安全可靠的工作环境

- 遵守劳动卫生相关法律法规以及YKK安全卫生基准、规定等
- 消除由生产设备造成的公害
 - 开展风险评估
 - 实施如互锁等工程措施，审查和确立工作标准
 - 建立对外部制造机的安全审核制度

2 强化安全意识

- 实施 TOP 巡视（1 年 2 回）
- 提高安全负责人及职场管理者的知识和管理能力（建立分层教育体系）
- 加强危险体感教育（日本 25% 实施、海外普及）

3 保持并提高安全管理标准

- 强化加强毒剧物化学品的管控
- 加快工伤速报，彻底落实防止类似工伤发生的措施
- 促进职业安全卫生管理系统

4 促进企业防灾工作

- 彻底落实防止火灾事故措施的横向展开
- 加强能快速平稳应对的体制建设

工伤统计 ※ 发斯宁事业及事业运营相关的其他事业

工伤统计		2017年度	2018年度	2019年度	2020年度	2021年度
日本国内	百万工时伤害率(停工休假1天以上) ※ 公司员工	0.64	0.83	0.38	0.22	0.00
	※ 百万工时伤害率: 表示工伤事故发生频率的指标	$\frac{\text{工伤事故造成停工休假的人数}}{\text{实际总工时}} \times 1,000,000$				
海外	年千人率(停工休假1天以上) ※ 公司员工及劳务派遣员工	1.8	2.1	1.7	1.7	2.0
	※ 年千人率: 表示1年内平均每千名职工中因工伤事故造成的伤亡人数比例	$\frac{1\text{年内因工伤事故停工休假的人数}}{1\text{年的平均职工人数}} \times 1,000$				

COLUMN

实施危险体感教育



体验感受被卷入齿轮

使用实际的机械等,通过“看、听、感觉”的人类基本动作促进直观理解,以提高“觉察力(危险感受性)”为目的展开实施。在日本国内和海外基地,引入“被卷入齿轮”、“被冲床夹住”、“被滚轮夹住”等的体感机,推进能体验感受到职场中各种各样潜在危险的教育。

实施与地区合作的防灾训练



使用担架救助负伤者

自1991年起,黑部事业所每年都会与地区的居民们一起实施综合防灾训练。2021年度迎来了第31次防灾训练,本次培训是假设发生地震,我们与当地消防局携手合作开展了各种训练,包括从研究大楼引导避难与安危确认、防止流出的废液扩散、救助火灾造成的负伤者等。训练中邀请了当地行政、消防、警察等相关人员参加,旨在确认实际发生灾害时的协作情况,同时通过听取来自各方面的讲评,寻求提高防火和防灾技术。

今后,为了使工厂周边的民众都能安心,我们将不断提高防火和防灾技术,抑制火灾及灾害的发生。

健康经营

基本的想法

YKK 认为员工的健康是公司的宝贵财产，我们致力于为所有员工能够身心健康地持续工作提供支援，并注重减少因不良生活方式而引起的疾病和预防精神疾病等，与员工形成一体，采取措施增进健康。

2021 年度的举措

2021 年度采取了 5 项重点措施。①在减少因不良生活方式而引起的疾病方面，我们针对特定体检实施率为 90%、特定保健指导实施率为 50% 的目标，采取了相关措施，并实施了旨在推动吸烟率下降至 20% 的禁烟宣传活动和公司内部禁烟日等措施。②在预防精神疾病方面，实施研修会，并在开展心理压力检查后，实施高压者面谈及职场环境改善活动。③在支援兼顾疾病治疗与工作方面，通过公司与健康管理中心的合作推进支援。④在加强健康管理体制方面，构建起旨在让所有员工都能接受保健工作人员提供服务的体制。⑤在提高运动习惯的意识方面，为了提高健康增进活动参加率而实施了相关对策。通过这些措施，我们取得了“健康经营优良法人 2022”的认证。

相关数据 YKK 株式会社及 YKK 株式会社关联公司

	单位	2017 年度	2018 年度	2019 年度	2020 年度	2021 年度
心理压力检查受检率	%	98.8	99.0	99.7	98.9	98.5
有运动习惯的员工人数比例 (1 天 30 分钟以上的运动，每周至少进行 1 次)	%	41.6	41.4	42.6	47.1	46.9
代谢症候群患者比率	%	13.4	13.9	14.9	16.2	— ※
特定保健指导对象人员比率	%	18.3	17.8	18.5	19.4	— ※
吸烟率	%	22.6	23.0	22.2	21.3	20.7
长期休假天数 (停职天数)	天	8,347	9,308	9,008	8,397	9,821

※ 2021 年度正在统计

COLUMN

举办促进健康活动 2021



活动传单

我们以实践改善个人的生活习惯为目的，举办了“促进健康活动”。从饮食、运动、生活相关的项目中选择自己想要努力的课程，进行为期 2 个月的挑战。

我们从 2021 年度开始宣布实施“新・促进健康活动”，针对多样化的生活习惯方面的问题点，让大家能够从更多的健康改善课程中选择实践项目。

参加率

2017 年度	2018 年度	2019 年度	2020 年度	2021 年度
28.3%	41.3%	52.8%	68.0%	60.5%

实施禁烟活动

YKK 的目标是把整体吸烟率控制在 20% 以下。为了推动全公司团结一致地朝着目标推进措施，我们发布了来自社长的寄语。此外，作为措施的一环，我们还致力推进至 2022 年度末实现室内禁烟、至 2024 年度末实现用地范围内禁烟的举措，同时采取了各种措施，在 2021 度实施了 2 次禁烟活动、6 次全公司联合禁烟日。此外，还举办“挑战禁烟”，为挑战禁烟的人士提供支持。

- 2021 年度禁烟活动实施时间 5/24～6/30、12/20～2022/1/31
- 2021 年度全公司联合禁烟日 5/31、7/21、9/22、11/19、1/21、3/22

人权

基本的想法

YKK 集团制定了人权方针，在进行事业活动时一向尊重人权。

YKK集团人权方针

1 机会均等及禁止歧视

YKK集团根据“公正”的思想，在开展事业活动的所有国家和地区，尊重利益者的人权、个性、人格，禁止歧视及骚扰等无视人权的行。此外，事先预防人权侵害，当发生侵害现象时，采取妥善的对策，推进公正的事业活动。

2 尊重劳动基本权利

YKK集团尊重结社自由及团体交流自由等结社权与与团体交涉权等，尊重相关国家及地区的劳动基本权利。

3 尊重进行事业活动的国家及地区的雇佣惯例

YKK集团尊重开展事业活动的所有国家及地区的法律法规及雇佣惯例。

2021年度的举措

2021 年度,在所有对象基地实施了 YKK 全球合规经营准则 (YGCC) 的自查。此外,为了持续寻求降低侵犯人权的风险,对于各监查项目,无论轻重,均设想了可能发生的侵犯风险并进行了关联。自查结果显示没有发生侵犯人权的事件,但对于部分国家的劳动时间,虽然符合该国的国内法律规定,但与国际标准存在差距,我们正针对该情况推进纠正。

相关数据

	单位	2017年度	2018年度	2019年度	2020年度	2021年度
YGCC 第三方监查实施件数	件	9	16	13	6※1	9※1
职场骚扰培训、合规培训参加人数(总人次)※2	人	197	172	598	183	89
内部举报件数※3	件	24	25	31	20	16

※1 2020年度、2021年度由于受新冠肺炎疫情蔓延的影响,因此仅在所需最低限度的事业公司中实施。预计2022年度后,将视情况恢复第三方监查。

※2 对象公司: YKK株式会社、YSF、BSI、日本国内相关公司。

※3 日本国内YKK株式会社、相关公司、海外派驻人员(YKK株式会社)的合计件数。AP除外。

供应链管理

基本的想法

YKK 集团为了联合整体供应链担负起社会责任，制定了以下采购方针。

YKK集团采购方针

本公司自创业以来，在“善之巡环”的企业精神引领下，一直秉持着“企业成为社会的重要组成部分，企业只有与社会共存才能长盛不衰；只有与社会共享利润，其存在的价值才能被社会认同”的理念，并将该理念作为事业活动的根本。我们通过“不为他人利益着想，则企业自身也不可能发展繁荣”的思路，为实现共同繁荣，在事业活动当中潜心于发明创造，谋求事业发展，这样将会带来客户及事业伙伴的繁荣昌盛，为社会带来贡献，这也正是社会责任的实践。

2021年度的举措

发斯宁事业方面，为了在整体供应链当中履行社会责任，我们正推进 CSR 采购，从原材料到商品的所有工序，均致力于“采购不含有害物质的材料”、“采购通过妥善的制造工序及劳动环境制作的物品”。此外，我们持续实施 CSR 采购问卷调查，以便掌握供应商的 CSR 情况，通过反馈其评价结果并进行拜访和面谈，与供应商共同推进改善活动。并且，我们认识到与供应商之间的伙伴关系尤为重要，因此为了进一步加深与各家供应商的相互理解，我们将来自本公司的要求事项定为“交易基本原则”^{*}予以明确展示，力求获得供应商的理解与赞同，推动其与本公司共同努力履行社会责任。

^{*}有关交易基本原则的详情，请浏览此处。

<https://www.ykk.com/chinese/corporate/csr/compliance.html>



COLUMN

冲突矿产的相关措施

为了应对美国的多德-弗兰克法案，自2013年度开始，每年确认没有购买来自刚果民主共和国及其周边国家的冲突矿产（锡、钽、钨、金）。此外，从2021年度开始，开采时存在使用童工等隐忧的钴也被新增列入调查对象，在全球范围内进行确认，确认结果显示，YKK 集团没有购买其中任一矿产。

质量

基本的想法

为了向来自客户及社会的需求提供新的价值，在从开发、制造、销售到售后服务的所有流程中，坚持追求质量至上。在包括日本海外的发斯宁事业方面，取得了 ISO9001 认证，持续改善质量管理体系，并制定全球统一的质量标准，为客户提供质量水平同等的商品。

2021 年度的举措

在第 6 次中期 YKK 质量方针之下，2021 年度我们着力提供安全、安心的服务，通过减少化学物质对环境造成的影响和负荷为可持续社会作出贡献，并通过推进质量成本管理致力于“以最低的成本实现最高的品质”，针对品质不良问题推进防止再发及防患于未然的活动，重新制定了 YKK RSL (YKK Restricted Substance List / YKK 限用化学物质清单)，对制造当中投入的材料进行合理化，从而实现了资源的有效利用。

第6次中期 YKK质量方针

YKK秉承第6次中期经营愿景“Technology Oriented Value Creation ‘技术主导的价值创造’”，为了实现多元化的客户需求以及创造客户，我们坚持追求品质至上，“以更优的价格更快的速度提供更好的产品，并更具可持续性”地提供安全、安心的商品与服务。

行动指南

- 敏锐且真挚地接纳客户心声和社会需求，在从研究开发、制造、销售到售后服务的所有流程中，为客户提供能够从内心感到满足的安全、安心的商品和服务。
- 为了人类将来世代能过上富饶的生活，发斯宁事业将化学物质给环境带来的影响和负荷控制在最小程度，为实现可持续社会作出贡献。
- 推进质量成本管理，对于质量课题，通过技术寻求根本的改善和改良，“以最低的成本实现最高的品质”。

2021年4月1日

YKK株式会社 代表取締役社长

大谷 裕明

质量相关认证的取得情况

认证	概要
ISO9001 / ISO14001 / ISO45001 	YKK的许多基地已取得ISO9001、ISO14001、ISO45001认证。
OEKO-TEX® STANDARD 100 	OEKO-TEX® 代表全球最高水平的“纤维产品的安心、安全证明”，是一种基于分析检测的结果证明产品安全、不含对人体有害的物质的认证制度。截至2021年3月末，YKK有38个基地取得了STANDARD 100 by OEKO-TEX® 第一级别产品的认证。此外，2017年YKK在JAPAN OEKO-TEX® AWARD 2017中荣获了最优秀奖“GRAND PRIX”。 ※OEKO-TEX是ÖTI-Institut für Ökologie, Technik und Innovation GmbH的注册商标。
bluesign® system 	bluesign® system是在纤维行业中，站在环境、劳动、消费者的角度，对通过可持续发展的供应链生产的产品赋予的认证。截至2022年3月末，YKK在全球有6个基地成为了bluesign® system partner。有关取得了bluesign® 认证的商品(拉链、树脂零部件)详情，在YKK网上展厅(https://ykkdigitalshowroom.com/jp/b1f/eco-friendly_products/bluesign_approved/)中有介绍。 ※bluesign是bluesign technologies的注册商标。

COLUMN

重新制定 YKK RSL

基于根据化学物质管理相关行业标准制定的 YKK 公司自定标准 YKK RSL (YKK Restricted Substance List / YKK 限用化学物质清单) 2020 年度版, 制造发斯宁商品的事业公司加强了开发、购买、制造各流程的变更管理。此外, 完成了向所有供应商的周知且获得了来自 1,204 家公司有关标准符合情况的回复, 同时继续进行调查。

此外, 重新制定了“YKK RSL”2022 年度版, 追加了 REACH SVHC、CA Prop 65 等的法律法规以及更新了法律法规与限制的修改内容。我们保持将“YKK RSL”维持在最新状态, 以应对客户、社会需求的变化。

根据 CPSC 注册的日本国内首家防火墙实验室



位于黑部事业所的品质管理保证部

品质管理保证部的实验分析组是基于 ISO/IEC17025 的国际标准, 从公益财团法人日本认证委员会 (JAB) 获得了分析铜合金、锌合金、树脂及涂膜中含有的微量的铅、邻苯二甲酸酯相关的实验室认证。由于取得了这些认证, 在 2011 年, 我们作为美国消费品安全委员会 (CPSC) 分析产品中的铅和邻苯二甲酸酯的防火墙实验室, 在日本国内获得首家注册认证。我们通过 YKK 集团的材料和产品分析业务, 作为国际上值得信赖的实验室, 正努力加强发斯宁商品的化学物质管理体制。

对日本海外生产基地的质量检查



远程质量检查的情景
(照片是对 YKK 印度尼西亚公司进行检查的情景)

为了监控在全球范围开展的发斯宁事业生产基地的质量管理体制, 由总部的质量管理部门对各基地实施质量检查。在因新冠肺炎疫情蔓延而导致人员移动受限的情形下, 检查方法由采用面对面检查变更为远程检查, 构建起持续监控各生产基地的体制。2021 年度对台湾华可贵 (YKK) 股份有限公司、无锡威可楷发斯宁科技有限公司实施了检查, 努力维持和管理妥善的生产活动。

公司治理 (Governance)

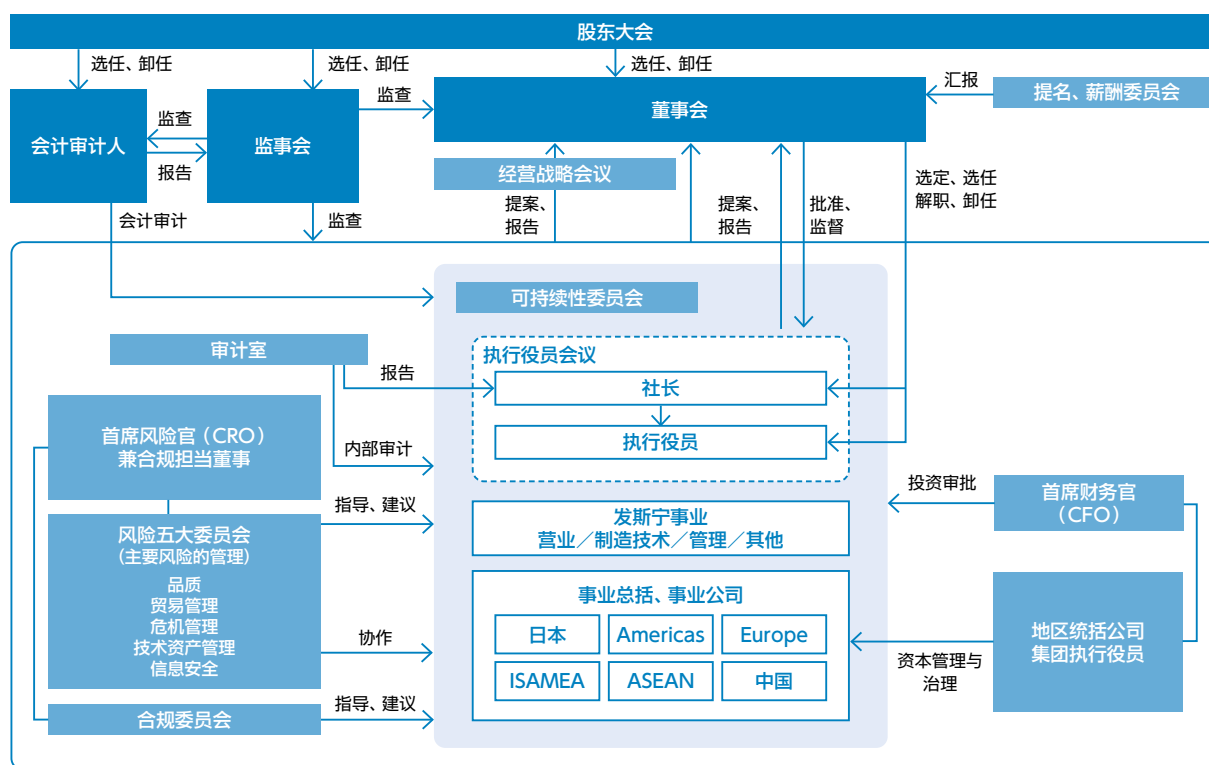
公司治理

■ 基本想法和体制

YKK集团在企业活动当中坚持以“不为他人利益着想，则企业自身也不可能发展繁荣”的“善之巡环”精神为根本，始终将公正作为所有经营活动的基础。我们遵循这一想法，为求进一步提高企业价值而致力于充实完善公司治理体制。

YKK株式会社的主要事业发斯宁事业的治理体制如下。

发斯宁事业治理体制图



■ 关于业务执行的内部控制体制

- 本公司董事对董事会规程及其他必要的公司内部规程进行整备完善等，妥善执行符合法律法规以及公司章程的业务。
- 关于YKK集团的经营理念、经营方针、经营战略以及重要的董事会决议事项等，本公司设置了经营战略会议，以期在经过多角度充分讨论的基础上慎重作出决策。
- 关于经营方面的重要课题，本公司设置了重要的决策会议，进行适当的审议和监督管理。关于2021年度在经营战略会议之下设置的可持续性委员会，根据基本方针中“为建设可持续

社会做贡献”的提法，从实现YKK可持续愿景2050的观点出发，在经营战略会议上报告相关政策的进展情况。

- 关于发斯宁事业的经营体制，在考虑到地区统括公司的治理功能以及商品和商流特性等因素的基础上，转为由分别设置于各个事业地区的事业总括主导推进事业的体制，明确划分了职责。



关于内部控制体制及应用情况，在第87期有价值证券报告书P31中披露。

<https://www.ykk.co.jp/japanese/corporate/financial/securities/index.html>

董事及监事的情况 (截至2022年6月29日)

从本公司集团财务合并经营所不可或缺的全球事业经营观点出发，选任公司内部董事；从加强公司治理的观点出发，以及为了请外部人士基于广博见识和丰富经验，对本公司的经营作出建议和监督，选任两名外部董事。此外，选任具有适当的经验、能力以及具备所需的财务、会计、法律相关知识的人士担任监事。

董事及监事	出席情况	选任理由
代表取締役会长 猿丸 雅之 	董事会 13/13 次	包括外派美国的驻外工作在内，长年从事发斯宁事业，之后于2008年6月就任本公司董事，2011年6月至2017年3月担任本公司代表取締役社长，自2018年6月起就任本公司代表取締役会长。尤其是以发斯宁事业为中心，在推动本公司事业增长、扩大事业等方面硕果累累，并担任其他企业的外部董事等，在经营方面拥有相当的见识和丰富的经验。
代表取締役社长 大谷 裕明 	董事会 13/13 次	包括外派中国的驻外工作在内，长年从事发斯宁事业，之后于2014年6月就任本公司董事，自2017年4月起就任本公司代表取締役社长。尤其是提出了本公司事业方针“产品制造的进化和革新”～挑战面向Standard的YKK产品制造～，加快了积极拓展事业的进程等，硕果累累，在经营方面拥有相当的见识和丰富的经验。
董事 副社长 营业本部长 松嶋 耕一 	董事会 13/13 次	包括外派欧洲、中国、亚洲的驻外工作在内，长年从事发斯宁事业，之后于2017年4月就任本公司副社长 发斯宁事业本部长，自2018年6月起就任本公司董事。尤其是提出了发斯宁事业的事业方针“以追求进一步量的增长为目标”，加快了积极拓展事业的进程等，硕果累累，在经营方面拥有相当的见识和丰富的经验。
董事 副社长 制造技术本部长 池田 文夫 	董事会 13/13 次	长年从事本公司工机部门的工作，之后于2017年4月就任本公司副社长 工机技术本部长，自2018年6月起就任本公司董事。尤其是提出了工机技术本部的执行方针“基础关键技术的强化与进化”，为发斯宁及AP两大事业的增长战略提供了支援等，硕果累累，在经营方面拥有相当的见识和丰富的经验。
董事 年金政策担当 CFO (首席财务官) 副社长 管理本部长 本田 聡 	董事会 13/13 次	包括外派美国的驻外工作在内，长年从事经营企划，于2019年4月就任本公司副社长 经营管理担当，自2020年6月起就任本公司董事 年金政策担当 CFO (首席财务官)。尤其是在本公司集团开展全球事业时，为构建妥善管理财务、投资风险的体制作出了贡献等，硕果累累，在经营方面拥有相当的见识和丰富的经验。
董事 研究开发担当 马场 治一 	董事会 13/13 次	经过外派欧洲等的驻外工作，历任发斯宁事业本部商品开发中心所长、发斯宁事业本部制造技术部长等职务，之后于2016年6月就任本公司董事，目前就任本公司董事 研究开发担当。尤其是在发斯宁事业当中，确立起加强事业竞争力的制造基础，强化了技术和开发力等，硕果累累，在经营方面拥有相当的见识和丰富的经验。
董事 吉田 明 	董事会 13/13 次	经过外派美国的驻外工作等，于2011年6月就任本公司董事 年金政策担当 CFO (首席财务官)，于2019年4月就任本公司董事 副会长 年金政策及财务政策担当 CFO (首席财务官)。此外，于2020年6月就任YKK AP (株)代表取締役会长。在本公司集团开展全球事业的进程中，长年致力于经营管理业务，为事业增长作出了贡献等，硕果累累，在经营方面拥有相当的见识和丰富的经验。

董事及监事	出席情况	选任理由
董事 汤本 克也 	(新任)	经过外派美国的驻外工作等，于2010年4月就任执行役員 集团法务及知识产权中心负责人，自2010年4月就任以来一直担任本公司法务及知识产权部门的负责人。在加强应用合规体制及风险管理体制方面，以及在发生风险时妥当迅速应对等方面硕果累累，在经营方面拥有相当的见识和丰富的经验。
董事 ※1 小野 桂之介 	董事会 13/13 次	于庆应义塾大学及中部大学历任教授等职务，对经营拥有深厚的造诣，2007年6月就任本公司外部董事后，在本公司董事会上从使命经营的见地出发，针对如何提高本公司的企业价值提出意见，我们期待，他将根据广博的见识和丰富的经验，在本公司的经营方面发挥建言和监督的作用。
董事 ※1 冈田 英理香 	(新任)	拥有在日本国内外企业从事投资银行业务和金融业务等的经验，并在日本国内外的大学、研究生院长年研究消费行为，对市场营销拥有高度的专业知识。我们期待，她将运用这些全球经验以及高度的见识，在本公司的经营方面发挥建言和监督的作用。
监事 ※2 河井 聡 	董事会 13/13 次 监事会 14/14 次	长年作为律师从事法律实务，并在其他企业担任外部董事等，拥有丰富的经验和知识。2004年6月就任本公司外部监事，基于广阔而高度的视野对董事的职务执行情况实施适当的监查。
监事 (专职) 永田 清贵 	董事会 13/13 次 监事会 14/14 次	长年从事本公司财务部门等的工作，之后担任监查室室长，于2013年6月就任本公司专职监事至今。尤其是在财务及会计方面拥有相当程度的见识，此外，他在就任本公司专职监事后，通过出席董事会及其他重要会议并陈述适当的意见等，对董事的职务执行情况实施适当的监查。
监事 ※2 秋山 洋 	董事会 13/13 次 监事会 14/14 次	长年作为律师从事法律实务，且截至2018年6月前在其他企业担任外部董事等，拥有丰富的经验和知识。2007年6月就任本公司外部监事，基于广阔而高度的视野对董事的职务执行情况实施适当的监查。
监事 ※2 柳田 直树 	董事会 13/13 次 监事会 14/14 次	长年作为律师从事法律实务，并在其他企业担任外部董事等，拥有丰富的经验和知识。2016年6月就任本公司外部监事，基于广阔而高度的视野对董事的职务执行情况实施适当的监查。

董事、监事、执行役員、专门役員、集团执行役員的情况

总数	5 1 名
女性高管人数及比率	3 名 (5.9%)
外籍高管人数及比率	2 名 (3.9%)

※1 外部董事 ※2 外部监事

加强公司治理的历程

	~ 20 世纪 90 年代	2000 年~	2010 年~	2020 年~
经营体制		1999 年 6 月 实施经营结构改革（董事会改革和导入执行役員制度）	2003 年起 加强集团合并经营（从 YKK 和 YKK AP 的各组织负责人当中选任董事） 2004 年起 选任集团执行役員 2004 年起 任命年金政策担当董事 2005 年起 任命 CFO（首席财务官）和 CRO（首席风险官）	2020 年起 在 YKK 株式会社和 YKK AP 株式会社之间实施子公司等的资产重组，由 YKK AP 株式会社开始管理 AP 事业的资本
公司外部董事		2003 年 引入公司外部董事（1 名）	2007 年起 增加公司外部董事人数（2 名）	
公司外部监事	1994 年 公司外部监事（2 名）	2001 ~ 2006 年（1 ~ 3 名）	2007 年起（3 名）	
其他		2001 年起 设置并召开咨询委员会（~2019 年、2022 年~）	2008 年起 包括两名公司外部董事在内的任意提名、设立薪酬委员会	

董事会、各委员会的概要和举办情况

	概要	2021 年度 举办次数
董事会	除了公司法规定的职责以外，还开展制定经营方针、分配经营资源以及监督执行役员的业务执行情况等工作。为了在经过积极充分的讨论后作出准确的决策，章程中规定人数为 10 名以内，任期为 1 年。	13 次
监事会	由 4 名监事（其中外部监事 3 名）组成，负责对监查方针及监查实施计划、内部控制体系的完善和应用情况、会计审计人进行评估等。	14 次
提名、薪酬委员会	作为董事会的咨询委员会而设，对董事和执行役員等的薪酬相关方针及制度、薪酬的标准/金额、制定及修改/废除薪酬内部规定、业绩评估等的相关事项进行审议，并向董事会汇报审议结果。由包括 1 名外部董事在内的 3 名以上人员组成。	10 次
经营战略会议	对 YKK 集团的经营理念、经营方针、经营战略以及重要的董事会决议事项进行充分讨论，经过经营战略会议的审议后再进行董事会决议，从而实现董事会审议的高效化。	13 次

役員薪酬

关于本公司的董事薪酬，采用基于本公司业绩考量的薪酬体系，其中会考虑到持续提升企业价值、与面向股东实施稳定分红之间的一致性等问题，并会考虑到提高业绩的意识提升问题，在决定各位董事的薪酬时，基本方针是根据各人的职责相应制定适当的薪酬水平。具体而言，董事的薪酬是由短期薪酬和长期薪酬组成，其中短期薪酬包括基本薪酬和董事奖金，长期薪酬则为退職慰劳金。

关于役員薪酬的组成以及薪酬金额，在第 87 期有价证券报告中披露。



<https://www.ykk.co.jp/japanese/corporate/financial/securities/index.html>

风险管理

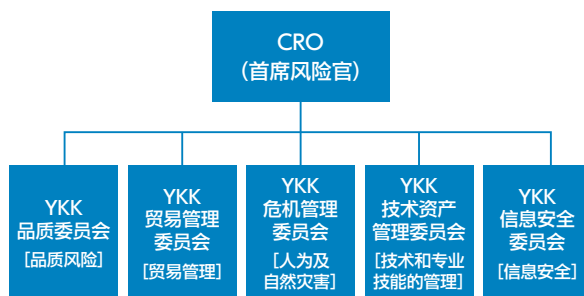
基本想法和体制

YKK制定了集团方针，致力开展风险管理。为了顺利推进，我们任命了CRO（首席风险官），并设置了品质委员会、贸易管理委员会、危机管理委员会、技术资产管理委员会、信息安全委员会等各种委员会，努力完善和运用规定。同时，还任命了CFO（首席财务官），构建起对YKK财务风险和投资风险进行妥当管理的体制。此外，我们针对发生风险时的应对措施，制作了《风险应对指南》，规定须采取适当且迅速的应对措施。

YKK集团 风险管理方针

积极控制风险水平，通过预防各种企业风险，降低或避免人力、物力和其他经营资源的损失，为了在紧急情况下最大限度地减少损失及损害，集团整体齐心协力推进风险管理，助力实现可持续增长，提高企业价值。

风险管理体制图



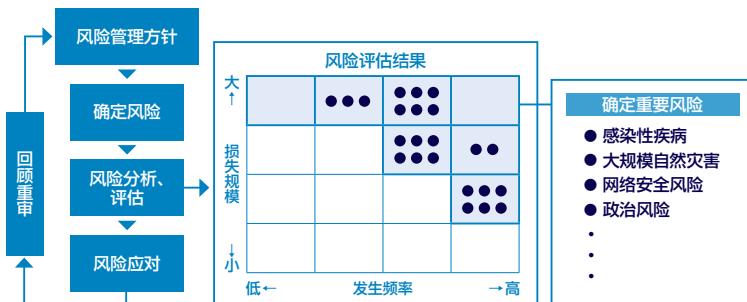
风险评估流程和重要风险的确定流程

根据风险管理方针，每年分别在各个组织实施一次风险项目的详细调查，确认最坏情况及其应对方法，根据损失规模（1亿日元以下～50亿日元以上）和发生频率（5年以下～50年以上）进行风险评估。此外，对于预计全年影响达1亿日元以上的风险，会将其视为经营层面上应予管理的重要风险，在把握这些风险的动向以及将应对进展情况可视化的基础上，进行风险管理。

对于通过流程确定的重要风险项目，本公司集团会将其按四个象限（①财务风险、②专业领域风险、③委员会的应对风险、④事业执行方面的风险）进行分类，以CRO（首席风险官）和CFO（首席财务官）为首，在各负责人的主导下展开应对。

关于风险分析的详情，在第87期有价证券报告书P14中披露。

风险评估流程和重要风险的确定流程（概念图）



风险项目的分类

财务风险 (各担当部门主管)	汇率大幅波动、退职给付债务、转让定价税制、持有股份的股价下跌等
专业部门的风险 (各担当部门主管)	集体感染、禁止垄断法/分包法、侵犯/被侵犯专利权、收受贿赂、长时间工作导致的过劳死/精神疾患、工伤、加强环境管制、土壤污染、有害污染物质流出等
委员会应对的风险 (各风险委员会主管)	国际纷争/内战、大规模自然灾害、违反有关个人信息保护的法律法规、恐怖活动/游行示威、网站攻击/感染恶意软件、产品缺陷事故/产品召回、火灾/爆炸、删除数据/恶意篡改、泄露信息或技术等
事业执行方面的风险 (各本部负责人主管)	原材料/燃料的价格高涨/供应紧张、需求下降/景气低迷/竞争激化、研究开发延迟、设备投资失败、市场营销失败/市场进入延迟、收购/合并/合作失败、人才培养迟滞、风评、机械设备的损伤/故障、基础设施供给不完整、销售对象倒闭等

合规经营

基本想法和体制

YKK将合规视为“响应社会要求的举措”，我们认为不仅要遵守法律法规和公司内部规则，还要遵守进行企业活动时被要求践行的社会规范。YKK任命了合规担当董事，同时在合规担当执行役員之下设置了合规小组，与公司外部顾问联手推进合规经营，以完善合规体制。除此之外，为了从事业经营的角度开展适当的合规推进活动，我们设置了合规委员会，讨论合规的应用情况、课题的应对情况以及最新法律法规动向。

YKK集团行动指南（YKK Group Code of Conduct）

2021年6月重新制定的《YKK集团行动指南》是由七大原则和29条细则组成，以联合国全球契约组织提出的10项原则和国际劳工组织（ILO）提出的8个基本公约为参照和依据，并与SDGs（联合国可持续发展目标）相关联。我们每一位员工都将践行该《YKK集团行动指南》，并不断努力获取所有利益相关者的信赖，实现核心价值观中提出的“不断努力，建立完善的信赖关系”。

 YKK集团行动指南（全文）
<https://www.ykk.com/chinese/philosophy/index.html>

YKK集团行动指南 (YKK Group Code of Conduct)

七大原则

- 合规
- 公正的商业惯例
- 尊重人权
- 与环境协调发展
- 安全卫生
- 商品质量及安全性
- 对社区的贡献

合规手册的重新制定及派发

由于重新制定了YKK集团行动指南，我们也随之更新了《YKK集团合规手册》，向适用对象的所有经营干部和员工※派发。手册当中除了通俗易懂地说明了行动指南各项目中应遵守的内容和行动以外，还刊载了以往合规相关事件专栏、相关的主要公司规则和法律法规、内部举报制度的介绍等。

※ 刊载的册子是东亚区（日本国内、YKK韩国公司及台湾华可贵（YKK）股份有限公司）的事例。其他地区根据各国/各地区的法律法规制作并派发了合规手册。



YKK全球合规经营准则（YGCC）

YKK制定了“YKK全球合规经营准则（YGCC）”，其目的在于切实开展、执行适当且有效的合规措施，以期实现具有透明性的事业活动。我们分布在全球的各公司正根据YGCC，针对管理体制、人权/劳动惯例、安全卫生、环境、公正的事业惯例实施内部及外部监查，努力加强合规体制并实施持续改善。



知识产权管理

基本想法和体制

作为事业活动的一环，YKK正在全球范围开展知识产权活动。知识产权部门的基地除了设在技术大本营黑部事业所以外，在中国、新加坡、英国、美国也有设置，我们构建的体制，使得无论在全球的哪个国家/地区，都能够妥善应对来自事业及开发部门的委托和咨询。在该体制之下，例如，在遍布全球的开发基地诞生的发明，将会迅速向日本的专利审议委员会报告，从而能够实现配合全球事业战略的最佳权利化。此外，在对专利侵权人或假冒伪劣商品企业等行使权利方面，各国/各地区的知识产权部门联手合作，针对侵权产品制造国和流通国两个方面同时采取对策，并与事业部门联动合作展开应对，致力让顾客购买到的都是正品。另外，关于商标，除了着力从知识产权方面提高YKK品牌的价值，对于NATULON®、AcroPlating®等商品商标，也以日本的商标委员会为轴心，在集团的统一规则之下推进管理和应用。同时，为了有效地推进假冒伪劣商品对策，我们在公司内部设置了品牌假冒伪劣商品对策委员会，在公司外部则与顾客及许多企业、团体携手合作，运营有关假冒伪劣商品对策的意见交换会B.P.P. (Brand Protection Partnership)。

商标、专利的情况

注册“YKK”商标
(第26类)

177个国家/地区

发明专利、实用新型、外观设计专利
(包括申请中)

5,960件

拉链等商标注册
(包括申请中)

3,864件

B.P.P. (Brand Protection Partnership)
以假冒伪劣商品对策为目的的研习会
参加者人数
(团体数)

3,268名
(1,893个团体)

知识产权功劳奖 日本经济产业大臣表彰
灵活运用知识产权的企业
(商标)

2021年

(截至2022年3月底)

YKK商标活动荣获“知识产权功劳奖”日本经济产业大臣表彰

YKK为了让日本国内外的客户企业和普通消费者皆可放心使用发斯宁商品，在177个国家/地区对“YKK”商标及其他商品商标进行了商标注册并推行正确使用，同时也致力于推进排除类似的商标申请及不正当使用。此外，还通过B.P.P.与各国/各地区的司法、行政机构及客户企业联手合作，积极采取YKK商品的假冒伪劣商品对策，致力普及正品。

这一系列的商标活动获得了高度评价，在日本经济产业省专利厅表彰的2021年度知识产权功劳奖当中，我们荣获日本经济产业大臣表彰“灵活运用知识产权的企业(商标)”奖项。



品牌保护推进标志

年度 知財功劳賞

経済産業省 特許庁



在2021年度“知识产权功劳奖”表彰仪式上

财务信息

YKK集团合并财务信息 (YKK及105家合并子公司)

合并资产负债表

(单位: 百万日元)

	上一合并会计年度 (2021年3月31日)	本合并会计年度 (2022年3月31日)
资产部分		
流动资产		
现金和存款	214,483	266,275
应收票据和应收账款	171,453	—
应收票据、应收账款和合同资产	—	196,130
有价证券	640	4,218
存货资产	131,394	165,982
其他	24,335	35,600
坏账准备金	△ 2,572	△ 2,506
流动资产总额	539,734	665,701
固定资产		
有形固定资产		
建筑物和构筑物	446,491	467,459
累计折旧摊销	△ 294,737	△ 314,735
建筑物和构筑物(净额)	151,754	152,724
机械设备和运输工具	638,643	681,971
累计折旧摊销	△ 500,152	△ 546,286
机械设备和运输工具(净额)	138,490	135,685
土地	62,892	64,833
在建工程	14,725	14,765
其他	115,531	124,268
累计折旧摊销	△ 86,389	△ 95,035
其他(净额)	29,142	29,232
有形固定资产总额	397,005	397,242
无形固定资产	25,379	26,453
投资和其他资产		
投资有价证券	29,739	35,933
递延所得税资产	12,182	15,132
其他	11,883	17,452
坏账准备金	△ 1,007	△ 974
投资和其他资产总额	52,798	67,544
固定资产总额	475,183	491,239
资产总额	1,014,918	1,156,941

合并资产负债表

(单位：百万日元)

	上一合并会计年度 (2021年3月31日)	本合并会计年度 (2022年3月31日)
负债部分		
流动负债		
应付票据和应付账款	61,808	76,507
短期借款	4,314	4,677
一年内到期的长期借款	2,003	6
未缴法人税等	5,756	6,524
奖励准备金	15,567	18,973
员工预收款	35,945	36,707
其他	55,373	69,210
流动负债总额	180,770	212,606
固定负债		
公司债券	10,000	10,000
长期借款	17	2,027
递延所得税负债	3,591	7,318
退职金支付的相关负债	70,762	73,003
经营干部退职慰劳准备金	449	509
其他	13,799	14,212
固定负债总额	98,620	107,071
负债总额	279,390	319,677
净资产部分		
股东权益		
股本	11,992	11,992
股本溢价	35,360	35,364
留存收益	719,828	761,048
库藏股	△ 18	△ 20
股东权益总额	767,162	808,384
累计其他综合收益		
其他有价证券评估差额	6,607	13,619
递延套保损益	959	2,872
外币报表折算差额	△ 23,768	24,086
累计退职金支付的相关调整	△ 32,608	△ 31,306
累计其他综合收益总额	△ 48,809	9,270
非控股股东权益	17,174	19,608
净资产总额	735,527	837,264
负债净资产总额	1,014,918	1,156,941

合并利润表

(单位：百万日元)

	上一合并会计年度 (自 2020年4月1日 至 2021年3月31日)	本合并会计年度 (自 2021年4月1日 至 2022年3月31日)
销售额	653,765	797,019
销售成本	429,243	518,713
毛利	224,522	278,305
销售费用及一般管理费用	198,176	218,144
销售利润	26,346	60,161
营业外收入		
利息收入	1,424	1,765
股利收入	615	656
补助金收入	3,894	322
汇兑损益	—	1,072
杂项收入	3,381	2,968
营业外收入总额	9,315	6,784
营业外支出		
应付利息	824	837
汇兑损失	1,234	—
衍生品估值损失	1,151	565
杂项损失	2,316	1,578
营业外支出总额	5,527	2,981
经常利润	30,134	63,964
非常收益		
固定资产出售收益	804	286
其他	1	4
非常收益总额	805	290
非常损失		
固定资产出售损失	157	21
固定资产报废损失	1,804	2,425
新型疫情造成的损失	1,069	202
投资有价证券估值损失	1,037	533
事业结构改革费用	—	484
灾害损失	360	590
其他	596	477
非常损失总额	5,025	4,734
税款等调整前当期净利润	25,914	59,520
法人税、居民税及事业税	9,196	16,231
法人税等调整额	△ 1,117	△ 1,882
法人税等总额	8,079	14,348
当期净利润	17,834	45,172
归属于非控股股东的当期净利润	494	1,074
归属于母公司股东的当期净利润	17,340	44,097

合并综合收益表

(单位：百万日元)

	上一合并会计年度 (自 2020年4月1日 至 2021年3月31日)	本合并会计年度 (自 2021年4月1日 至 2022年3月31日)
当期净利润	17,834	45,172
其他综合收益		
其他有价证券评估差额	4,063	7,012
递延套保损益	771	1,912
外币报表折算差额	26,711	49,555
退职金支付的相关调整额	26,907	1,409
其他综合收益总额	58,454	59,889
综合收益	76,289	105,061
(明细)		
母公司股东的相关综合收益	74,625	102,178
非控股股东的相关综合收益	1,663	2,882

合并股东权益变动表

上一合并会计年度(自 2020年4月1日 至 2021年3月31日)

(单位:百万日元)

	股东权益				
	股本	股本溢价	留存收益	库藏股	股东权益总额
当期期初余额	11,992	35,360	705,365	△ 16	752,701
当期变动额					
盈余分配			△ 2,877		△ 2,877
归属于母公司股东的当期净利润			17,340		17,340
取得库藏股				△ 1	△ 1
股东权益以外的项目的当期变动额(净额)					—
当期变动额总额	—	—	14,463	△ 1	14,461
当期期末余额	11,992	35,360	719,828	△ 18	767,162

	累计其他综合收益					非控股股东权益	净资产总额
	其他有价证券 评估差额	递延套保 损益	外币报表 折算差额	累计退休金支 付的相关调整	累计其他 综合收益 总额		
当期期初余额	2,543	187	△ 49,450	△ 59,377	△ 106,096	15,959	662,564
当期变动额							
盈余分配					—		△ 2,877
归属于母公司股东的当期净利润					—		17,340
取得库藏股					—		△ 1
股东权益以外的项目的当期变动额(净额)	4,063	771	25,681	26,769	57,286	1,215	58,501
当期变动额总额	4,063	771	25,681	26,769	57,286	1,215	72,963
当期期末余额	6,607	959	△ 23,768	△ 32,608	△ 48,809	17,174	735,527

合并股东权益变动表

本合并会计年度(自 2021年4月1日至 2022年3月31日)

(单位:百万日元)

	股东权益				
	股本	股本溢价	留存收益	库藏股	股东权益总额
当期期初余额	11,992	35,360	719,828	△ 18	767,162
当期变动额					
盈余分配			△ 2,877		△ 2,877
归属于母公司股东的当期净利润			44,097		44,097
取得库藏股				△ 2	△ 2
与非控股股东交易相关的母公司权益变动		3			3
股东权益以外的项目的当期变动额(净额)					—
当期变动额总额	—	3	41,220	△ 2	41,222
当期期末余额	11,992	35,364	761,048	△ 20	808,384

	累计其他综合收益					非控股股东权益	净资产总额
	其他有价证券评估差额	递延套保损益	外币报表折算差额	累计退职金支付的相关调整	累计其他综合收益总额		
当期期初余额	6,607	959	△ 23,768	△ 32,608	△ 48,809	17,174	735,527
当期变动额							
盈余分配					—		△ 2,877
归属于母公司股东的当期净利润					—		44,097
取得库藏股					—		△ 2
与非控股股东交易相关的母公司权益变动					—		3
股东权益以外的项目的当期变动额(净额)	7,012	1,912	47,855	1,301	58,080	2,433	60,514
当期变动额总额	7,012	1,912	47,855	1,301	58,080	2,433	101,736
当期期末余额	13,619	2,872	24,086	△ 31,306	9,270	19,608	837,264

合并现金流量表

(单位: 百万日元)

	上一合并会计年度 (自 2020年4月1日 至 2021年3月31日)	本合并会计年度 (自 2021年4月1日 至 2022年3月31日)
经营活动现金流量		
税款等调整前当期净利润	25,914	59,520
折旧摊销费	56,354	57,292
坏账准备金的增减额(△为减少)	61	△ 245
退职金支付的相关负债增减额(△为减少)	△ 11,733	2,511
利息收入及股利收入	△ 2,039	△ 2,421
应付利息	824	837
补助金收入	△ 3,894	△ 322
投资有价证券估值损益(△为收益)	1,037	533
有形固定资产报废损失	816	742
有形固定资产出售损益(△为收益)	△ 646	△ 265
销售债权的增减额(△为增加)	8,493	△ 18,986
存货资产的增减额(△为增加)	9,683	△ 24,846
进货债务的增减额(△为减少)	△ 3,814	12,929
其他	5,575	7,615
小计	86,632	94,893
利息及股利收入额	2,000	2,216
已付利息	△ 835	△ 811
补助金收入额	3,894	322
已付法人税等	△ 9,450	△ 15,488
经营活动现金流量	82,241	81,132
投资活动现金流量		
短期贷款的净增减额(△为增加)	30	△ 69
存入定期存款的支出	△ 916	△ 6,541
收回定期存款的收入	1,761	6,073
取得有形固定资产的支出	△ 38,471	△ 33,685
出售有形固定资产的收入	1,687	903
取得无形固定资产的支出	△ 3,563	△ 3,936
出售无形固定资产的收入	1	—
取得投资有价证券的支出	△ 401	△ 306
出售及偿还投资有价证券的收入	8	—
因合并范围变更而取得子公司股份的支出	—	△ 1,520
其他	△ 313	△ 1,330
投资活动现金流量	△ 40,176	△ 40,414
财务活动现金流量		
短期借款的净增减额(△为减少)	△ 426	162
偿还融资租赁债务的支出	△ 1,437	△ 2,447
长期借款的收入	18	2,025
偿还长期借款的支出	△ 13	△ 2,145
取得库藏股的支出	△ 1	△ 2
已付股利	△ 2,872	△ 2,880
非控股股东的已付股利	△ 551	△ 490
财务活动现金流量	△ 5,284	△ 5,776
现金及现金等价物相关的汇兑差额	9,888	18,319
现金及现金等价物的增减额(△为减少)	46,669	53,261
现金及现金等价物的期初余额	164,708	211,378
现金及现金等价物的期末余额	211,378	264,639

【附注事项】

(制作合并财务报表的基本重要事项)

1. 有关合并范围的记载事项

(1) 合并子公司…………… 105家

因收购而增加的合并子公司…………… 1家

株式会社日东

因清算而减少的合并子公司…………… 1家

YKK AP 上海公司

此外，105家合并子公司当中还包括YKK股份欧洲公司及YKK荷兰公司。

(2) 非合并子公司…………… 5家

主要的非合并子公司名称

Y2K 控股

(排除于合并范围之外的理由)

非合并子公司均为小规模的公司，合计总资产、销售额、当期净损益(与权益相当的数额)及营业盈余(与权益相当的数额)等均未对合并财务报表产生重要影响，因此排除于合并范围之外。

2. 适用权益法的相关事项

(1) 适用权益法的公司

无符合的公司。

(2) 不适用权益法的公司…………… 8家

非合并子公司 5家

Y2K 控股等

关联公司 3家

株式会社Niikawa Portal等

(不适用权益法的理由)

分别从当期净损益(与权益相当的数额)及营业盈余(与权益相当的数额)等来看，即使从权益法的对象中排除不适用权益法的非合并子公司及关联公司，对合并财务报表的影响也很轻微，并且从整体上看其重要性也不大，因此将其排除于权益法的适用范围外。

3. 合并子公司事业年度等的相关事项

在合并子公司当中，上海吉田拉链有限公司及部分海外合并子公司的事业年度末日为12月31日，在制作合并财务报表时，使用以截至合并决算日时已实施的临时决算为基础的财务报表。

4. 会计方针的相关事项

(1) 重要资产的评估标准及评估方法

① 有价证券

A. 以持有至到期为目的的债券

采用摊余成本法(直线法)。

B. 其他有价证券

a. 有市价的物品

采用基于合并会计年度末日市场价格等的市场价值法(评估差额按照全部计入净资产的方法处理，销售成本按照移动平均法计算)。

b. 没有市价的物品

采用基于移动平均法的成本法。

② 衍生品

采用市场价值法。

③ 存货资产

主要采用基于加权平均法的成本法(对于资产负债表价值, 基于收益性下降而降低账面价值的方法)。

(2) 重要折旧摊销资产的折旧摊销方法

① 有形固定资产(租赁资产除外)

采用直线法。

此外, 主要的使用寿命如下。

建筑物和构筑物……………2~50年

机械设备和运输工具……………2~15年

② 无形固定资产(租赁资产除外)

采用直线法。

此外, 对于本公司使用的软件, 采用基于公司内部可使用年限(主要为5年)的直线法。

③ 租赁资产

与不转移所有权的融资租赁交易相关的租赁资产

采用以租赁期限为使用寿命、残值为零进行计算的直线法。

④ 使用权资产

海外子公司适用国际财务报告准则第16号“租赁”(以下简称“IFRS第16号”)。根据IFRS第16号, 对于租赁中的承租人, 原则上所有租赁交易均计入使用权资产, 折旧摊销方法采用直线法。

(3) 重要准备金的计入标准

① 坏账准备金

为了应对债权坏账造成的损失, 对于一般债权, 根据实际坏账率, 单独考虑可能出现坏账的债权等特定债权的回收可能性, 计入无法回收的评估额。

② 奖励准备金

为了准备支付员工奖金, 本公司及合并子公司将支付评估额中归属于本合并会计年度的负担金额计入。

③ 经营干部退职慰劳准备金

为了准备支付经营干部的退职慰劳金, 本公司及部分国内合并子公司根据经营干部退职慰劳金相关内部规定, 将本合并会计年度末要支付的金额计入其中。

(4) 退职金支付的相关会计处理方法

① 退职金支付评估额的期间归属方法

本公司及日本国内合并子公司计算退职金支付债务时, 是依据期限定额标准的方法, 将退职金支付评估额归属于当期为止的期间。

② 数理计算差异及过去劳务费用的费用处理方法

对于过去劳务费用, 本公司及日本国内合并子公司根据费用发生时的员工平均剩余服务年限(10~22年), 以直线法进行费用处理。

对于数理计算差异, 分别从发生的下一合并会计年度开始, 根据各合并会计年度发生时的员工平均剩余服务年限(9~22年), 以直线法对按比例分配的金额进行费用处理。

(5) 重要的收益及费用的计入标准

本公司及合并子公司的《与客户之间的合同产生的收入》相关的主要事业方面的主要履约义务内容, 以及履行该履约义务的通常时点(收入确认的通常时点)如下所示。

① 发斯宁事业

发斯宁事业从事发斯宁产品等的制造及销售。在本国国内销售时, 虽然是在交货时才把商品的控制权转移给客户从而履行履约义务, 但由于从出货到交货的期间较短, 因此在出货日确认收入。此外, 在出口销售时, 由于在装船时已将伴随商品所有的重要风险及经济价值转移给客户满足了履约义务, 因此在装船日确认收入。

收入是根据从与客户签订的合同所约定的对价中扣除退货、降价及退还款项等后所得的金额予以计量。

交易的定价, 是在履行了履约义务后的短期内收取, 不包含重要的金融要素。

② AP事业

A. 物品的销售

AP事业从事建材产品的制造及销售。虽然是在交货时才把商品的控制权转移给客户从而履行履约义务, 但由于从出货到交货的期间较短, 因此在出货日确认收入。

收入是根据从与客户签订的合同所约定的对价中扣除退货、降价及退还款项等后所得的金额予以计量。

交易的对价，是在履行了履约义务后的短期内收取，不包含重要的金融要素。

B. 工程合同

AP 事业从事幕墙、窗及窗框等的工程。其中，对于能合理估算履行履约义务相关进度的工程合同，根据投入法合理估算工程进度，基于相应进度在一定期间内确认收入。另一方面，对于无法合理估算履行履约义务相关进度的工程合同，则根据成本回收法在一定期间内确认收入。但是，如果在工程合同中从交易开始日到完全履行履约义务的预计时点之间的期间极短，则在完全履行了履约义务的时点确认收入。

对于估算工程成本总额超出工程合同总额的工程合同，直接将相应超出额确认为费用。

履行履约义务的时点距离收取交易对价的时点期间短，不包含重要的金融要素。

(6) 重要的外币资产及负债的本币折算标准

根据合并会计年度末日的即期汇率，将外币金钱债权债务折算成日元，汇兑差额作为损益处理。此外，根据合并会计年度末日的即期汇率，将海外子公司等的资产及负债折算成日元，根据期中平均汇率将收益及费用折算成日元，汇兑差额包括在净资产部分的外币报表折算差额及非控股股东权益中。

(7) 重要套期保值会计的方法

① 套期保值会计的方法

原则上采用递延套保会计处理。此外，对于满足指定对冲处理(将折算差额分配到合约期间)条件的远期外汇合约等，则进行指定对冲处理。

② 套期保值策略与套期保值对象

本合并会计年度适用套期保值会计的套期保值策略与套期保值对象如下所示。

套期保值策略…远期外汇合约

套期保值对象…外币应付账款及外币预期交易

③ 套期保值方针

根据风险管理相关基本方针，对汇率变动风险进行套期保值。

④ 套期保值有效性评估的方法

每季度比较套期保值对象和套期保值策略的汇率行情变动，以两者的变动额等为基础，评估套期保值有效性。但是，对于根据指定对冲处理(将折算差额分配到合约期间)进行的远期外汇合约等，则省略有效性评估。

(8) 商誉的摊销方法及摊销期限

关于商誉的摊销，原则上从发生之日后，在预计可观察到其效果的期限内平均摊销。此外，对于金额不重要的商誉，在发生年度内进行全额摊销。

(9) 合并现金流量表中的资金范围

包括手头现金、随时可提取的存款，以及容易变现且价值变动风险极小、偿还期为取得之日起3个月以内的短期投资。

(10) 其他有关制作财务报表的重要事项

从合并纳税制度向集团通算制度过渡的相关纳税影响会计的适用

本公司及部分日本国内合并子公司，将从下一合并会计年度开始，从合并纳税制度向集团通算制度过渡。但是，针对向在《所得税法等部分修改的法律》(2020年法律第8号)中确立的集团通算制度过渡及向集团通算制度过渡而配合对单体纳税制度进行了修改的项目，根据《从合并纳税制度向集团通算制度过渡的相关纳税影响会计的适用处理》(实务应对报告第39号 2020年3月31日)第3款的处理规定，不适用《纳税影响会计相关会计准则的适用指南》(企业会计准则适用指南第28号 2018年2月16日)第44款的规定，对于递延所得税资产及递延所得税负债的金额，以修改前的税法规定为准。

此外，从下一合并会计年度的期初开始，计划适用《适用集团通算制度时的会计处理及披露的相关处理》(实务应对报告第42号 2021年8月12日)，当中规定了在适用集团通算制度的情形下，法人税和地方法人税以及纳税影响会计的会计处理及披露处理。

(变更会计方针)

(适用收入确认相关的会计准则等)

从本合并会计年度的期初开始适用《收入确认相关的会计准则》(企业会计准则第29号 2020年3月31日。以下简称“收入确认会计准则”)等，其中规定了在所约定的财产或服务的控制权转移给了客户的时点，按该财产或服务的交易中评估将会收到的金额确认收入。

关于适用收入确认会计准则等，遵从收入确认会计准则第84项但书中规定的过渡性处理，但在本合并会计年度期初之前已按

新会计方针进行了追溯调整的情形，不会对留存收益造成累积影响。

此外，因适用收入确认会计准则等而对合并财务报表造成的影响很轻微。

由于适用了收入确认会计准则等，在上一合并会计年度的合并资产负债表“流动资产”中列示的“应收票据和应收账款”，从本合并会计年度起包含于“应收票据、应收账款和合同资产”内进行列示。但是，遵从收入确认会计准则第89-2项规定的过渡性处理，没有按照新的列示方法对上一合并会计年度进行重编。

(适用市价计算相关的会计准则等)

从本合并会计年度的期初开始适用《市价计算相关的会计准则》(企业会计准则第30号 2019年7月4日。以下简称“市价计算会计准则”)等，遵从市价计算会计准则第19项及《金融产品相关的会计准则》(企业会计准则第10号 2019年7月4日)第44-2项中规定的过渡性处理，市价计算会计准则等规定的新会计方针将在未来适用。

但是，适用市价计算会计准则等并不会对合并财务报表造成影响。

(不适用的会计准则等)

·《市价计算相关的会计准则的适用指南》(企业会计准则适用指南第31号 2021年6月17日 企业会计准则委员会)

(1) 概要

《市价计算相关的会计准则的适用指南》(企业会计准则委员会 企业会计准则适用指南第31号)在2021年6月17日的修订，是由于在2019年7月4日公布时，考虑到在《投资信托的市价计算》相关讨论中，与相关人员进行协商等时需要一定的期间，此外，对于“在资产负债表中按净额计入权益相应金额的对工会等的出资”的市价附注也需要一定的讨论，因此在公布《市价计算相关的会计准则》后，大概用了1年的时间进行讨论、修订并公布。

(2) 计划适用日期

自2023年3月期的期初开始适用。

(3) 适用此会计准则等造成的影响

适用《市价计算相关的会计准则的适用指南》并不会对合并财务报表造成影响。

【分部信息】

1. 报告分部的概要

本公司的报告分部可获得本公司集团构成单位中分离出来的财务信息，属于董事会定期进行讨论的对象，以便决定经营资源的分配及评估业绩。本公司集团针对经营的产品，由各事业本部制定日本国内及海外的综合战略，开展事业活动。

因此，本公司集团以事业本部为基础，由按产品划分的分部组成，将“发斯宁”事业及“AP”事业设为两个报告分部。“发斯宁”事业包括各种拉链、拉链用零部件、拉链材料、按扣、钮扣等的制造和销售，“AP”事业包括住宅用窗户和窗框、楼宇用窗户和窗框、室内门、外立面、型材产品、建材用零部件的制造和销售。

此外，从本合并会计年度开始，记载了伴随组织重组的新分部信息的数值。因此，上一合并会计年度的分部信息是基于组织重组后的报告分部信息的划分进行制作并披露。

2. 每个报告分部的销售额、利润或损失、资产、负债和其他项目的金额计算方法

报告分部的利润为销售利润的数值。

分部间的内部销售额或转账额主要基于市场价格和制造成本。

3. 每个报告分部的销售额、利润或损失、资产、负债和其他项目的金额的相关信息

上一合并会计年度(自 2020年4月1日 至 2021年3月31日)

(单位：百万日元)

	报告分部			其他 (注)1	调整额 (注)2	合并财务报表计入额 (注)3
	发斯宁	AP	合计			
销售额						
对外部客户的销售额	247,018	402,769	649,788	3,977	—	653,765
分部间的内部销售额或转账额	378	114	493	17,634	△18,128	—
合计	247,397	402,884	650,281	21,612	△18,128	653,765
分部利润	6,038	20,488	26,526	1,279	△1,459	26,346
分部资产	573,932	386,482	960,414	55,950	△1,447	1,014,918
其他项目						
折旧摊销费	35,056	17,848	52,904	1,331	2,118	56,354
有形固定资产及无形固定资产的增加额	23,711	14,891	38,602	319	856	39,779

(注)1. “其他”包括不动产、铝冶炼等的事业活动。

2. (1)分部利润的调整额△1,459百万日元中，包含了分部间交易抵销3,420百万日元及无法分摊的营业费用△4,968百万日元。无法分摊的营业费用为全公司共通部门的相关费用等。

(2)分部资产的调整额△1,447百万日元中，包含了对总部管理部门的债权抵销△62,038百万日元，未分配到各报告分部的全公司资产281,845百万日元及存货资产的调整额△63百万日元。

3. 分部利润与合并财务报表的销售利润一并进行调整。

本合并会计年度(自 2021年4月1日 至 2022年3月31日)

(单位:百万日元)

	报告分部			其他 (注)1	调整额 (注)2	合并财务 报表计入额 (注)3
	发斯宁	AP	合计			
销售额						
对外部客户的销售额	346,234	446,172	792,407	4,611	—	797,019
分部间的内部销售额或转账额	1,962	188	2,150	21,923	△ 24,074	—
合计	348,197	446,360	794,558	26,535	△ 24,074	797,019
分部利润	42,367	17,375	59,742	1,695	△ 1,277	60,161
分部资产	632,989	426,844	1,059,834	71,115	25,991	1,156,941
其他项目						
折旧摊销费	36,399	18,112	54,512	1,268	1,511	57,292
有形固定资产及无形固定资产的 增加额	20,251	20,606	40,858	773	1,812	43,444

(注)1. “其他”包括不动产、铝冶炼等的事业活动。

2. (1)分部利润的调整额△ 1,277 百万日元中, 包含了分部间交易抵销 2,850 百万日元及无法分摊的营业费用△ 5,395 百万日元。无法分摊的营业费用为全公司共通部门的相关费用等。

(2)分部资产的调整额△ 25,991 百万日元中, 包含了对总部管理部门的债权抵销△ 64,698 百万日元, 未分配到各报告分部的全公司资产 299,436 百万日元及存货资产的调整额△ 413 百万日元。

3. 分部利润与合并财务报表的销售利润一并进行调整。

