

YKK株式会社	YKK欧洲公司	YKK孟加拉国公司
YKK SNAP FASTENER株式会社	YKK股份欧洲公司	YKK越南公司
YKK韩国公司	YKK英国公司	YKK泰国公司
台湾华可贵(YKK)股份有限公司	YKK丹麦公司	YKK菲律宾公司
YKK不动产株式会社	YKK德国公司	YKK斯里兰卡公司
YKK商务支持株式会社	DYNAT公司	YKK马来西亚公司
株式会社Cafe Bonfino	YKK STOCKO FASTNERS公司	YKK印度尼西亚公司
株式会社YKK TOURIST	YKK波兰公司	YKK ZIPCO 印度尼西亚公司
株式会社Essen	YKK荷兰公司	YKK大洋洲公司
黑部Emu Tech株式会社	YKK法国公司	GOLDEN HILL TOWER公司
黑部Clean And Green Service株式会社	YKK捷克公司	YKK DEVELOPMENT SINGAPORE公司
黑部Mobility Service株式会社	YKK奥地利公司	YKK ALUMINIUM AUSTRALIA公司
YKK六甲株式会社	YKK罗马尼亚公司	YKK GPS QUEENSLAND公司
YKK CORPORATION OF AMERICA	YKK意大利公司	威可楷(中国)投资有限公司
YKK美国公司	YKK地中海公司	大连吉田拉链有限公司
TAPE CRAFT公司	YKK西班牙公司	上海吉田拉链有限公司
YKK加拿大公司	YKK葡萄牙公司	上海YKK国际贸易有限公司
YKK墨西哥公司	YKK希腊公司	无锡威可楷发斯宁科技有限公司
YKK SNAP FASTENER制造墨西哥公司	YKK土耳其公司	苏州吉田精密模具机械有限公司
YKK洪都拉斯公司	YKK中东公司	YKK厦门贸易公司
YKK萨尔瓦多公司	YKK突尼斯制造公司	吉田拉链(深圳)有限公司
YKK哥伦比亚公司	YKK突尼斯贸易公司	威可楷(深圳)国际贸易有限公司
YKK巴西公司	YKK摩洛哥公司	YKK香港公司
吉田NORDESTE公司	YKK埃及公司	
YKK智利公司	YKK肯尼亚公司	
YKK阿根廷公司	YKK南非公司	
YKK INSURANCE COMPANY OF AMERICA	YKK股份亚洲公司	
YKK农业畜牧公司	YKK巴基斯坦公司	
	YKK印度公司	

报告对象范围

报告对象期间

- 2022年度(2022年4月1日~2023年3月31日)

报告对象范围

YKK可持续愿景2050

- 以发斯宁事业为中心,包括与事业运营相关的其他事业

环境(Environment)

- 以发斯宁事业为中心,包括与事业运营相关的其他事业
对象范围不同时,适当添加注释等说明

社会(Social)

- 分别记录数据范围

治理(Governance)

- 分别记录数据范围

财务信息

- 按照集团合并和分部(发斯宁事业、AP事业、其他事业)
分别披露YKK和105家合并子公司,以及1家适用权益法的关联公司的信息

YKK精神

“善之巡环”

不为他人利益着想，则企业自身也不可能发展繁荣



企业是社会的重要组成部分，只有和社会同呼吸共命运才能持续发展和生存。

只有通过和社会的利益共享，企业的社会价值才会被社会认可。

YKK 的创始人吉田忠雄在推进事业发展时，

最为关心和重视这一精神，时刻考虑的是企业和社会的和谐发展。

这一精神具体体现于在企业经营活动中对发明创造狠下功夫，

通过不断创造新的价值来推进企业的发展，

造福消费者，和事业伙伴实现双赢，为社会作出贡献。

这种精神被称之为“善之巡环”，

是YKK 企业经营的根本出发点。

现在我们继承了这一思想，把它作为YKK 的企业精神。

经营理念

“追求更高企业价值”



YKK 在以上七个领域不断追求更高**质量**，
以实现更高的**企业价值**。

YKK 集团以成为让顾客满意、社会认可、员工自豪的公司为目标。
为此，我们不断提高商品、技术、经营的质量。
并且，在此实践中，“公正”是其基轴，
我们也将以此为价值基准进行经营判断。

核心价值

从失败走向成功，
信任并放手让年轻人干

持续追求，
品质至上

不断努力，
建立完善的信赖关系



YKK 创始人吉田忠雄

YKK创始人吉田忠雄的思想

YKK一直追求通过本职工作作为可持续社会作出贡献。所有企业活动的根本正在于YKK创始人吉田忠雄创立的企业精神——“善之巡环”。“不为他人利益着想，则企业自身也不可能发展繁荣”，这一思想清晰地表达了我们追求与社会、客户、相关行业以及员工共同持续繁荣的YKK企业精神，我们认为这是与“可持续性”非常相近的理念。吉田忠雄通过各种各样的表述，反复向员工传达了这一企业精神的本质。

他说过一句和“善之巡环”密切相关的话：“所谓事

业，就像是架起桥梁”，这与不追求社会整体利益就无法实现自身繁荣的可持续发展整体思路是相通的。“犹如清澈泉水般的产品制造”和“如果动脑筋巧妙利用，垃圾也能成为很好的资源”这两句话体现了对环境的关怀，而“森林比大树更强大”则体现了对人权和个性的尊重。

YKK自创立伊始，就一直把非常接近可持续发展理念的思想作为经营基础，即使是在80多年后的当今时代，我们也持续继承着该思想。

所谓事业，就像是架起桥梁



(1965年7月)

所谓事业，并非只为自己谋利益，如果不能把为社会做贡献、为人类社会发挥积极作用的观点大幅度融入其中，那事业也绝对不会繁荣。如果能为当地产业作出贡献，推动当地经济发展，从而使当地民众的生活变得富裕，这是无比幸福的事。YKK的“桥梁”建设在未来仍将持续下去。

犹如清澈泉水般的产品制造



(1984年1月)

犹如美丽的清泉，自然会涌现出货真价实的真东西，这才是真正的富足。重要的是不浪费宝贵的资源。要把资源变为很好的商品。

只要动脑筋巧妙利用， 垃圾也能成为很好的资源



(1971年1月)

首先，从自己身边开始思考如何妥善处理垃圾，然后大家付诸行动，这才是最重要的。如果像现在这样继续挖掘地下资源、砍倒树木、捕鱼、不断扩大鱼类无法生存的海洋范围，将意味着人类的灭亡。

森林比大树更强大



(1970年7月)

森林里既有经过历练、年轮繁复的大树，也有年轻稚嫩的小树。既有高大的树木，也有矮小的树木。每个人都可以根据其各自的个性，发挥各自擅长的能力干好工作，不是在什么人的支配下，而是一起共同前进。

从“善之巡环”迈向 可持续的未来

YKK sustainability vision 2050

YKK's action plan for a sustainable future



气候

- 减少温室效应气体排放
- 加大可再生能源的使用

为了抑制地球整体的气候异常，《巴黎协定》设定目标，力求将世界的平均气温上升幅度保持在工业革命时期前，远低于2℃，力争限制在1.5℃以内，YKK对此表示支持，并在发斯宁事业活动中，开展温室效应气体减排措施。



资源

- 加大可持续资源的使用

发斯宁事业制造的商品和所使用的包装材料，通过换成使用可持续的材料，从而降低对环境的负荷，通过商品的生命周期减少废弃物的产生、减少天然石油的使用，以及为实现循环型社会作贡献。



水

- 减少水的使用量
- 强化污废水管理

针对日趋严重的水资源枯竭、水质恶化问题，致力于减少发斯宁事业运营中所需的取水量、降低污废水排放的环境负荷等。



化学物质

- 化学物质的管理与减少

为了人类将来世代能过上富饶的生活，发斯宁事业将化学物质给环境带来的影响和负荷控制在最小程度。



人权

- 尊重人权，保持公平安全的劳动环境

重视尊重所有人的尊严和权利这一世界共同的理念，为多样化、可持续的社会作出贡献。

作为与社会及自然环境和 谐共存、共同繁荣的企业， 致力于追求实现“气候中立”

与SDGs的关系



中期方向性

加强可持续发展能力

以可持续性为轴心的经营 ~ “YKK 可持续愿景 2050” ~

YKK于2020年10月制定了“YKK 可持续愿景 2050”，针对“气候”“资源”“水”“化学物质”“人权”五大主题分别设定了目标，致力达成相关的SDGs（联合国可持续发展目标）并力争截至2050年实现“气候中立”。2022年度，我们基于在全球各地区展开的可持续性推进体制，加强了针对气候变化及资源循环利用等课题的举措。此外，还促进对节能生产设备及太阳能发电等的投资，旨在解决以气候变化问题为首的社会课题，实现健全的地球环境。



加强供应链整体的举措

执行役員 可持续性推进室长
吉冈 麻子

可持续性的想法，也与YKK精神“善之巡环”一不为他人利益着想，则企业自身也不可能发展繁荣一相通，可以说已经融入了YKK的DNA。除了本公司自行采取的措施以外，供应链整体削减温室效应气体排放也很重要。我们正与客户、事业伙伴以及外部行业团体携手合作，为解决地球环境及社会课题，积极推进各种举措。

可持续性相关投资 (设备投资)

86 亿日元 (2023年度计划) 其中二氧化碳减排的相关投资 60 亿日元

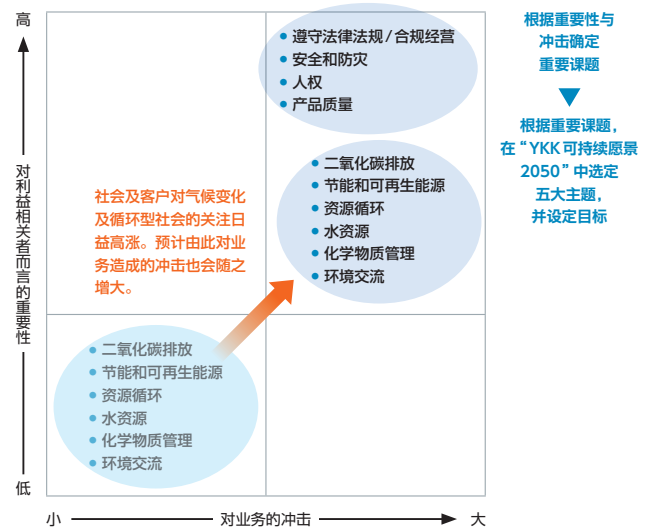
“YKK 可持续愿景 2050” ~ 截至 2050 年实现 “气候中立” ~

主题	目标	SDGs
气候 减少温室效应气体排放 加大可再生能源的使用	本公司及供应商，致力于减少CO ₂ 为主的温室效应气体排放。 ・到2030年实现Scope1、2 削减50% (与2018年相比) ・到2030年实现Scope3 削减30% (与2018年相比) 实现2050年温室效应气体零排放 (carbon neutral) 的目标。	
资源 加大可持续资源的使用	到2030年实现发斯宁商品的纤维材料100%替换成可持续材料 (可循环利用材料、天然材料等) 到2030年实现发斯宁事业所使用的所有乙烯树脂、塑料制的包装材料替换成可持续的材料、可回收再利用材料。 减少所有生产点的填埋、或者焚烧的废弃物排放量。 到2030年实现废弃物的资源再利用率提高至90%。	
水 减少水的使用量 强化污水管理	对处在水资源问题困扰地区的各生产点，通过致力于使用水的效率化和再利用，来削减取水量。 遵循以政府的法律法规，以及ZDHC (有害化学物质零排放) 之类业界基准为基础制定的本公司自有基准，所有的生产点贯彻执行对污水的管理。	
化学物质 化学物质的管理与减少	遵循以ZDHC (有害化学物质零排放) 的MRSL (制造时限制类物质清单) 等业界基准为基础制定的本公司基准 (YKK RSL)，在商品制造中从入到出的所有环节，对化学物质的使用进行管理，更进一步推进减少化学物质的使用。 遵守Standard 100 by OEKO-TEX® 等的业界规定，在商品中废除使用限制类物质。 开发减少有害化学物质排放的新的制造方法。	
人权 尊重人权 保持公平安全的劳动环境	通过承认、尊重多样性的全面人权和彻底完善劳动环境，在供应链整体上形成人人都能发挥个性，安心安全工作的职场环境，帮助人们实现健康幸福的生活。 以整个YKK集团的各生产点为中心，实施以YKK精神“善之巡环”和ISO26000为基础的YGCC (YKK Global Criteria of Compliance) 监查，通过实施第三方机构的定期监查，在保持公开透明的同时，进一步改善可持续活动。	

可持续愿景制定流程

时尚行业是YKK的主要事业伙伴之一，传统的大量生产、大量消费、大量废弃的商业模式对环境的影响已成为一大问题。应对削减二氧化碳排放、水资源管理、化学物质管理、资源的持续利用等环境课题的重要性日益增加。此外，应对尊重人权、完善安全的劳动环境等社会课题也不可或缺。应对这种全球性的社会课题的重要性，不仅限于时尚行业，在各行各业中也是一样的。作为构成产业的企业责任，YKK也为了解决这些地球环境和社会课题而力争推进积极的举措。在此背景下，YKK于2020年10月制定了“YKK可持续愿景2050”，并选定“气候”“资源”“水”“化学物质”“人权”这五大主题作为环境课题和社会以及劳务课题两方面的重要课题（Materiality）。我们就各个主题分别设定了目标，目前正在采取措施，致力于实现相关的SDGs（联合国可持续发展目标）。

分析重要课题（确定重要课题）



2022年度实绩	2023年度计划
<ul style="list-style-type: none"> Scope1、2温室效应气体排放量 289,543吨 (比基准年2018年减少46.9%) Scope3温室效应气体排放量 690,418吨 (比基准年2018年减少20.9%) 可再生能源占总用电量比例 46.1% 100%使用可再生能源运转的基地数量 31 引进太阳能发电设备的基地数量 21 	<ul style="list-style-type: none"> 按已获得SBT（科学碳目标）倡议认证的“1.5℃目标”，朝着实现2030年减排目标继续实施相关措施 Scope1、2温室效应气体排放量 2023年度 432,241吨以下 (比基准年2018年减少21.0%以上) Scope3温室效应气体排放量 2023年度 764,069吨以下 (比基准年2018年减少12.5%以上)
可持续材料的比例 26% (同比增加14%)	可持续材料的比例 2023年度 41%
替换成可持续包装材料的实绩 27.6%	进一步将塑料制内包装材料替换成可持续原材料
填埋废弃物量 6,282吨 (同比减少525吨)	废弃物排放强度 2023年度 减少4% (同比)
废弃物的回收利用率 87.3% (同比增加0.3%) 把实现回收利用率达到90%的目标年份，从2030年提前到2025年	废弃物的回收利用率 88.0%以上
取水量 10,086千吨 (比2018年度减少1,338千吨)	取水强度 减少2% (与2022年度相比)
为了制定以ZDHC（有害化学物质零排放）的拉链和纽扣为对象的指导准则，决定与ZDHC合作	开始运行根据行业排水管理标准修订的公司内部排水管理规则
<ul style="list-style-type: none"> 在YKK RSL年度修订中，根据客户的需求，为了应对AFIRM RSL和法律法规，新增PFAS（有机氟化合物） 决定应用ZDHC MRSL来管理制造工序中使用的化学物质 	<ul style="list-style-type: none"> YKK RSL的年度修订及周知供应商、实施符合情况调查 实施AFIRM RSL测试及全氟化合物检测 确认制造工序中使用的化学物质与ZDHC MRSL的符合性级别并展开引入 与供应商合作，针对未确认ZDHC MRSL符合性级别的产品进行符合性分析
<ul style="list-style-type: none"> 将新商品开发和材料变更时的限用物质管理落实到开发流程中 实施OEKO-TEX® STANDARD 100认证的定期更新 	<ul style="list-style-type: none"> 在新商品开发和材料变更时的限用物质管理项目中新增实施AFIRM RSL测试 实施OEKO-TEX® STANDARD 100认证的定期更新
扩充以新电镀技术 AcroPlating® 生产的商品	为了减少大量排放至大气中的化学物质，推进减少DMF（二甲基甲酰胺）的开发
<ul style="list-style-type: none"> 在所有对象基地实施YKK全球合规经营准则（YGCC）的自查/ 监督 重申、修正YGCC监督项目及对象 修订YKK集团的人权方针 	<ul style="list-style-type: none"> 通过实施YKK全球合规经营准则（YGCC）以及推进CSR采购，继续开展联合国工商企业与人权指导原则（UNGP）所要求的针对侵犯人权风险进行的确定和评估 扩充事业伙伴可以利用的人权相关投诉咨询窗口

■ 加盟的团体、倡议等

“1.5°C目标”已获得“科学碳目标倡议(SBTi)”的认证

YKK面向2030年度的温室效应气体削减目标是，与工业革命前的水平相比，力求将气候变化导致的全球平均气温上升幅度控制在1.5°C以内，而该“1.5°C目标”已获得国际组织“科学碳目标倡议(SBTi)”的承认并通过其认证。(2021年3月)



参与“净零复苏(net-zero recovery)”

参与了由“科学碳目标倡议(SBTi)”和联合国全球契约组织于2020年5月19日共同发布的“净零复苏(net-zero recovery)”声明。此项声明是将力争在2050年之前实现二氧化碳排放量实质上减为零这一应对气候变化的对策目标，与新冠病毒感染疫情后的经济复苏整合起来考虑，并在此基础上成形。

签署《时尚业气候行动宪章》

我们已于2020年3月，在由联合国气候变化框架公约秘书处提出的、制定了时尚业相关举措的《时尚业气候行动宪章》上签名。该宪章根据巴黎协定的长期目标，把重点放在到2030年之前实现将温室效应气体(GHG)总排放量削减30%、到2050年实质上减为零。



加盟“可持续服装联盟(Sustainable Apparel Coalition)”

SAC这一服装业界组织开展活动的目的是旨在减少世界各地的产品对环境和社会造成的影响。YKK于2018年加盟SAC。YKK携手遍布全球的服装制造厂家、零售商、制造商、材料制造厂家、研究所和政府机构等，致力于提高服装、鞋类产品和纺织业供应链的可持续性。



加盟“日本可持续时尚联盟”

YKK于2021年9月作为正式会员加盟了“日本可持续时尚联盟”，该联盟旨在推动行业向可持续的时尚产业过渡，其目标是“通过适量生产、适量采购、循环利用，实现零浪费时尚”以及“2050年碳中和”。

加盟“艾伦·麦克阿瑟基金会网络”

YKK长期与加入艾伦·麦克阿瑟基金会网络的多个时尚品牌合作，不断推进相关举措，助力实现时尚产业的循环型经济(循环型社会)转型。为了进一步加快在“YKK可持续愿景2050”中提出的“为实现循环型社会做贡献”的相关举措，YKK于2022年4月加盟了该组织。

加入“30 by 30生物多样性联盟”

2022年8月，YKK加入了“30 by 30生物多样性联盟”，该联盟为了实现到2030年保护30%以上的陆地和海洋维持健康的生态系统这一30 by 30目标，致力于构建相关机制。通过加入该联盟，YKK希望在黑部事业所打造的、旨在实现与自然和谐共生的YKK CENTER PARK“故乡森林”能够获得国际认证，从而为实现上述目标作出贡献。

签署《面向联合国生物多样性公约(CBD) COP15的企业声明》

要求企业为恢复被破坏的自然以及保护生态系统而采取全面行动的国际联合体“Business for Nature”，在2022年召开的联合国生物多样性公约(CBD)第15次缔约方大会(COP15)上提出了一项企业声明，呼吁企业等对生物多样性的影响和依存度进行评价，并在2030年之前实现信息披露的义务化。YKK表明赞同该企业声明并签字。

■ 表彰与获奖实绩 (2022年度)

详情请浏览网站“新闻发布和最新信息”。

<https://www.ykk.cn/news.html>

获奖日期	表彰、获奖名称及理由	对象	主办
2022年5月	与富山县立大学的联合研究项目获得学生优秀发表奖、学生优秀发表指导教员奖	YKK	公益社团法人 日本设计工学会
2022年6月	第18届 日本心脏财团小林太刀夫奖(黑部健康管理中心)	YKK	公益财团法人 日本心脏财团
2022年6月	精密测定技术振兴财团 品质工学奖 银奖	YKK	公益财团法人 精密测定技术振兴财团
2022年9月	入选2022深圳企业500强	吉田拉链(深圳)有限公司	深圳市企业联合会、 深圳市企业家协会
2022年11月	2022年大中华区卓越雇主奖	上海吉田拉链有限公司	2022中国人力资本论坛
2022年11月	入选2021年度浦东新区先进制造业突出贡献20强	上海吉田拉链有限公司、 YKK(中国)投资有限公司	上海市浦东新区人民政府
2022年11月	2021年度浦东新区经济突出贡献奖	YKK(中国)投资有限公司	上海市浦东新区人民政府
2022年11月	“YKK网上展厅” Phoenix Award(网站/数字平台类别)	YKK	美国公共关系协会 佐治亚州分部
2022年12月	CDP“2022年度气候变化相关调查”(A-)	YKK	CDP
2022年12月	企业环保评级(蓝色)	YKK印度尼西亚公司	印度尼西亚环境与林业部 (KLHK)
2022年12月	入选2021年~2022年度 全国(深圳)优秀外商投资企业(和谐劳动关系促进奖、绿色减碳促进奖、安全环保鼓励奖、双优企业奖)	吉田拉链(深圳)有限公司	中国外商投资企业协会、 深圳外商投资企业协会
2022年12月	Great Place to Work 2022 Award(Community类别)	YKK葡萄牙公司	Great Place To Work® (卓越职场®)
2023年1月	入选2022宝安区五类百强企业(工业企业百强、增加值企业百强、外贸企业百强)	吉田拉链(深圳)有限公司	深圳市宝安区 工业和信息化局
2023年3月	CDP“供应商参与度评级”(荣获最高评级“供应商参与度领导者”称号)	YKK	CDP